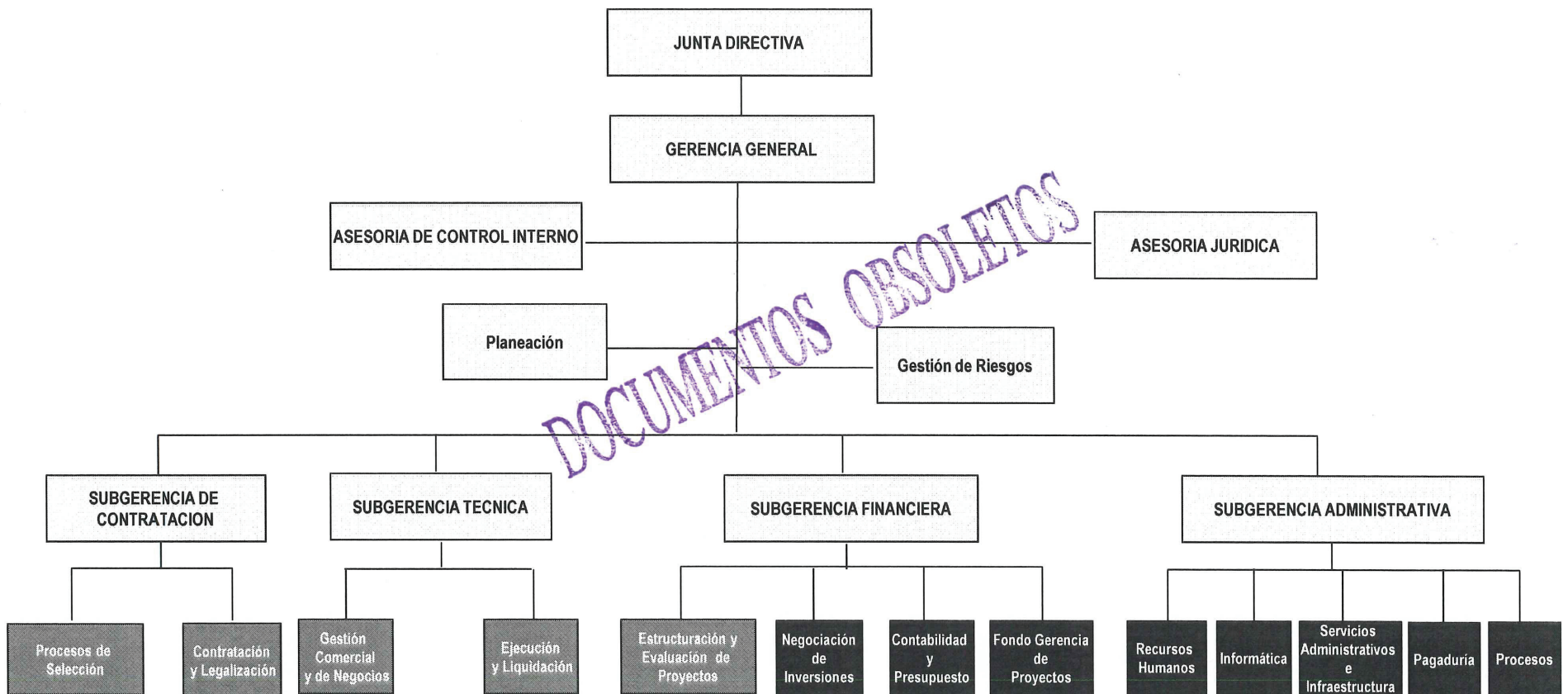
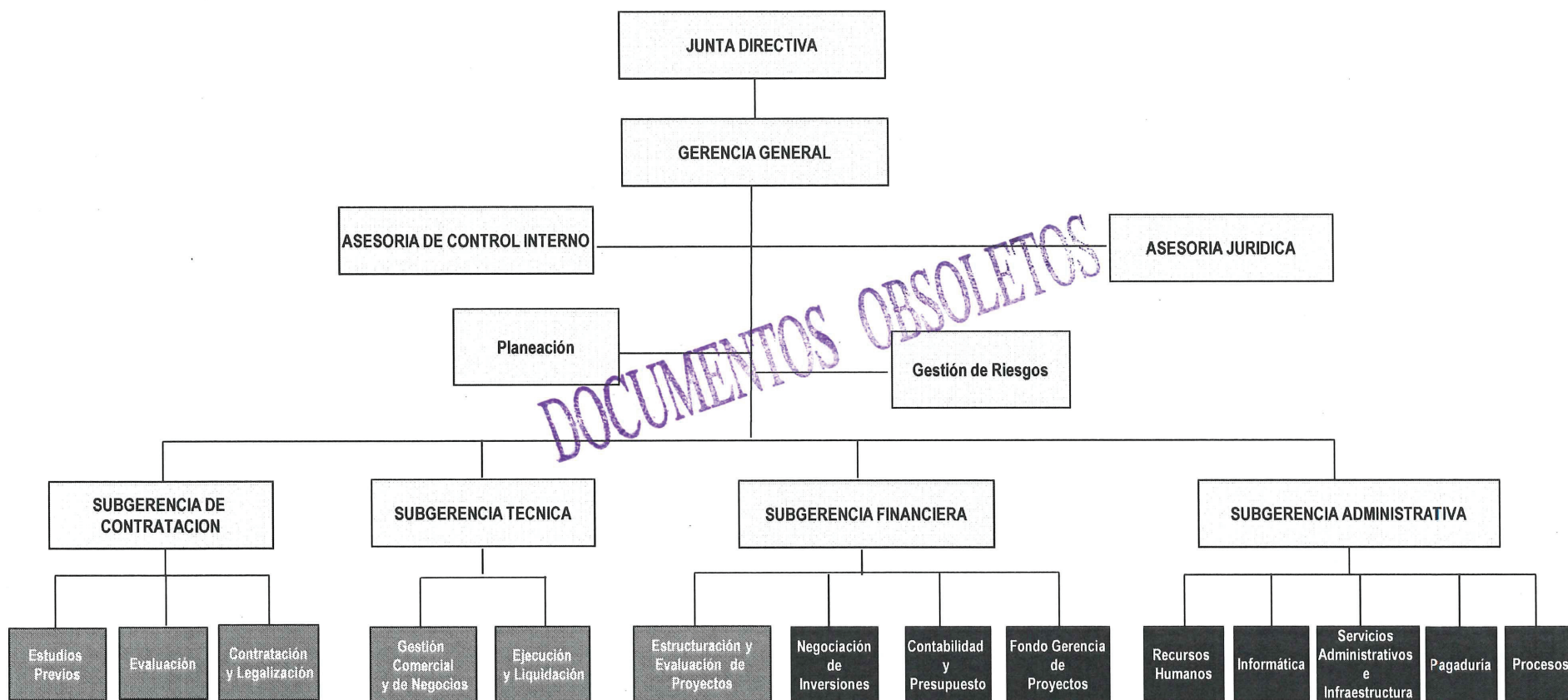


## ORGANIGRAMA



Versión	Resolución	Vigencia
01'	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008

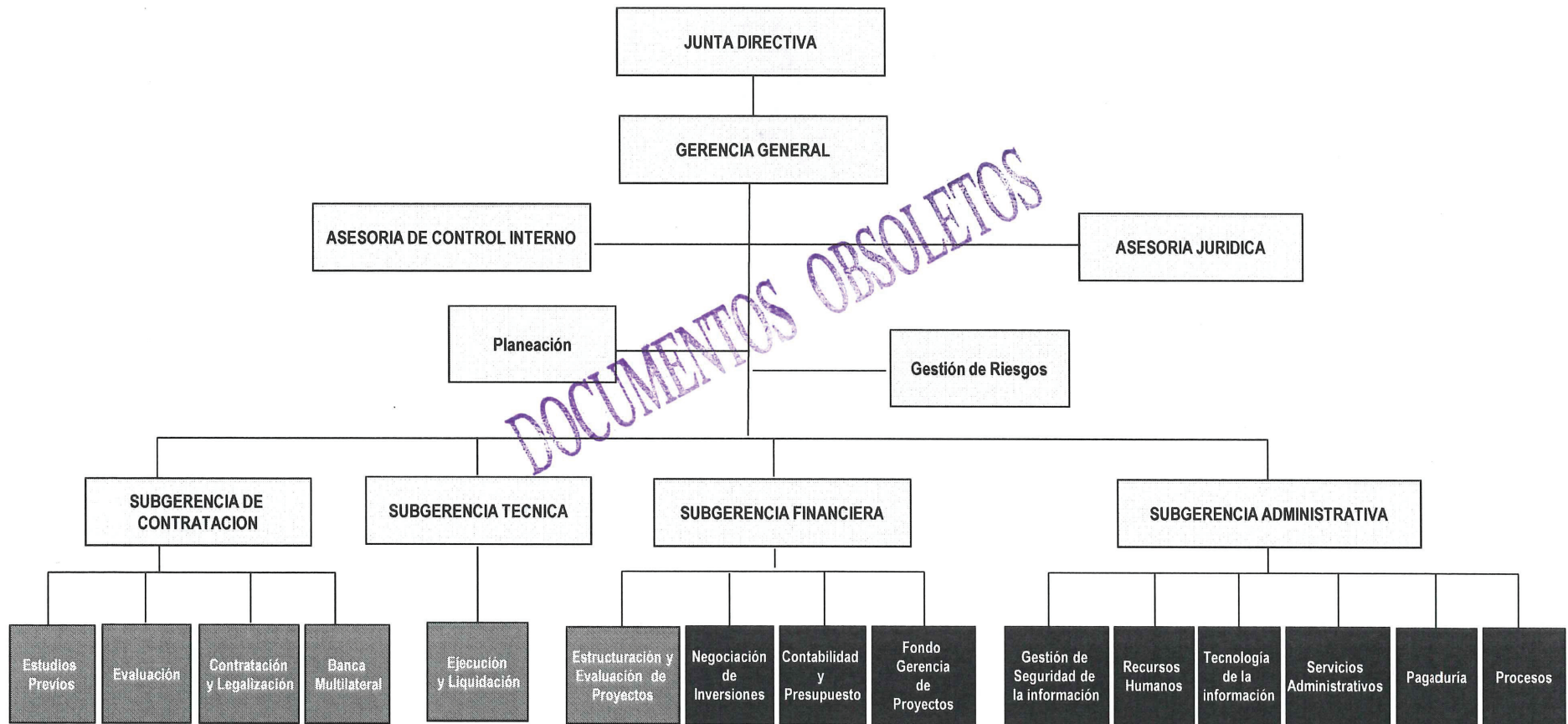
## ORGANIGRAMA



Versión	Resolución	Vigencia
01'	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008
02'	Resolución No. 579	5 de noviembre de 2008

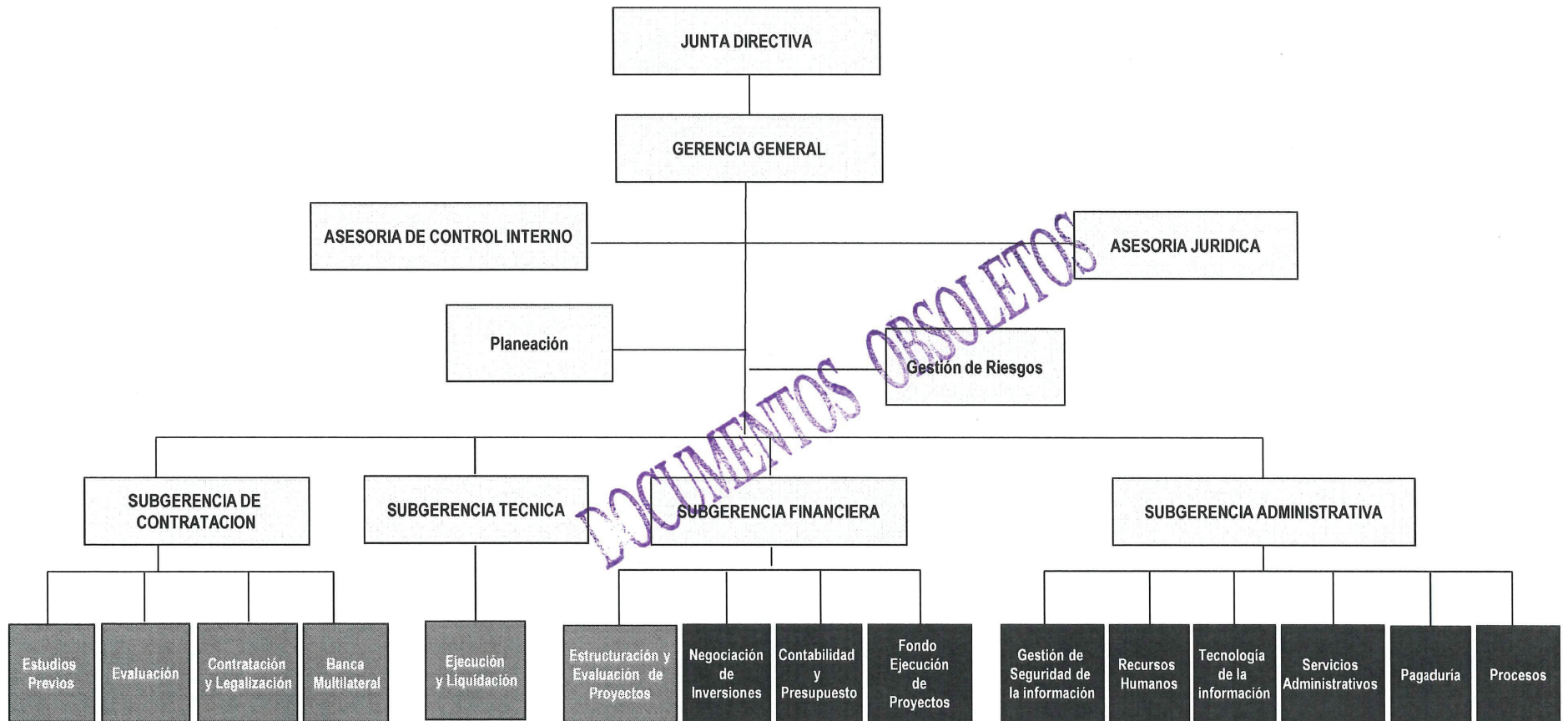


## ORGANIGRAMA



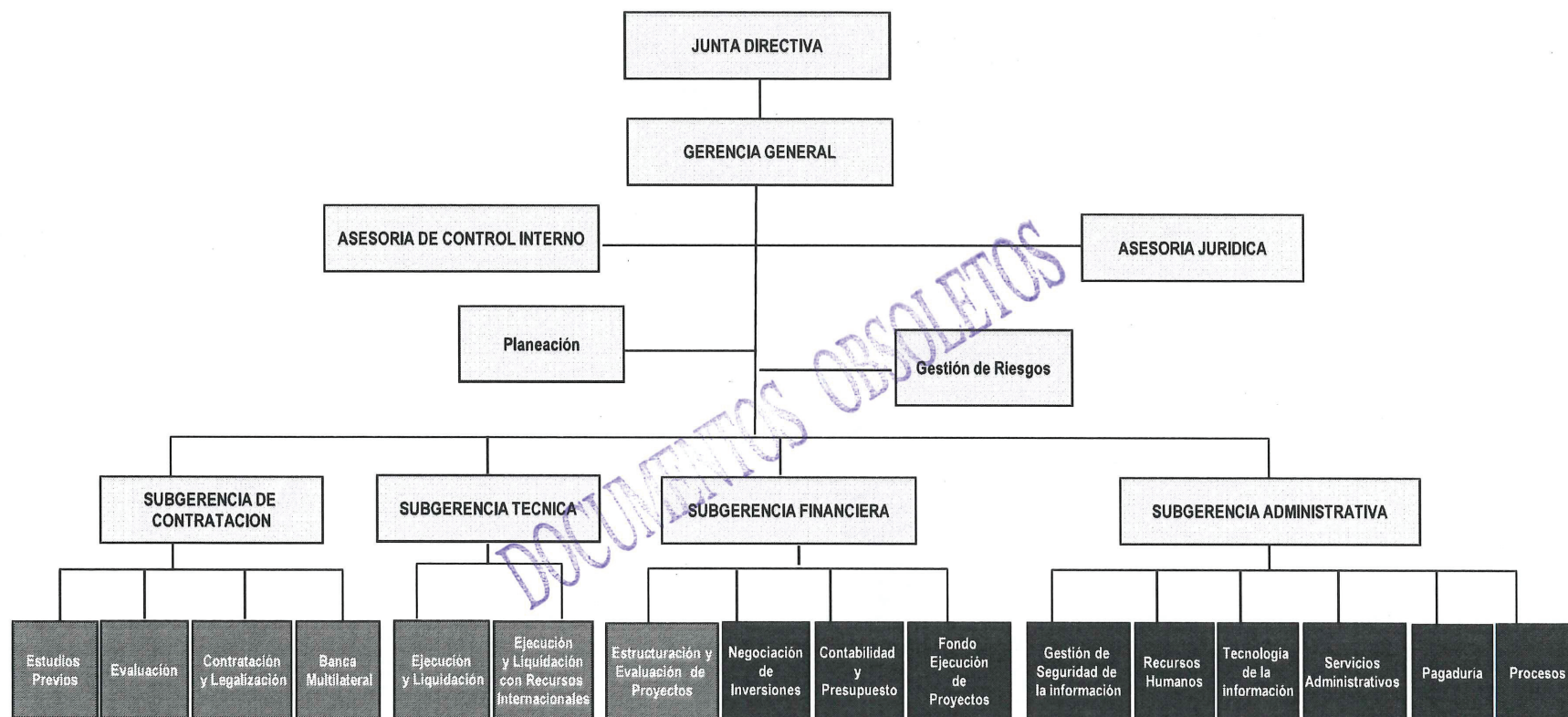
Versión	Resolución	Vigencia
01'	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008
02'	Resolución No. 579	5 de noviembre de 2008
03'	Resolución No. 73	28 de abril de 2009

## ORGANIGRAMA



Versión	Decreto / Acuerdo / Resolución	Vigencia
01	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008
02	Resolución No. 579	5 de noviembre de 2008
03	Resolución No. 73	28 de abril de 2009
04	Resolución No. 254	15 de Diciembre de 2009

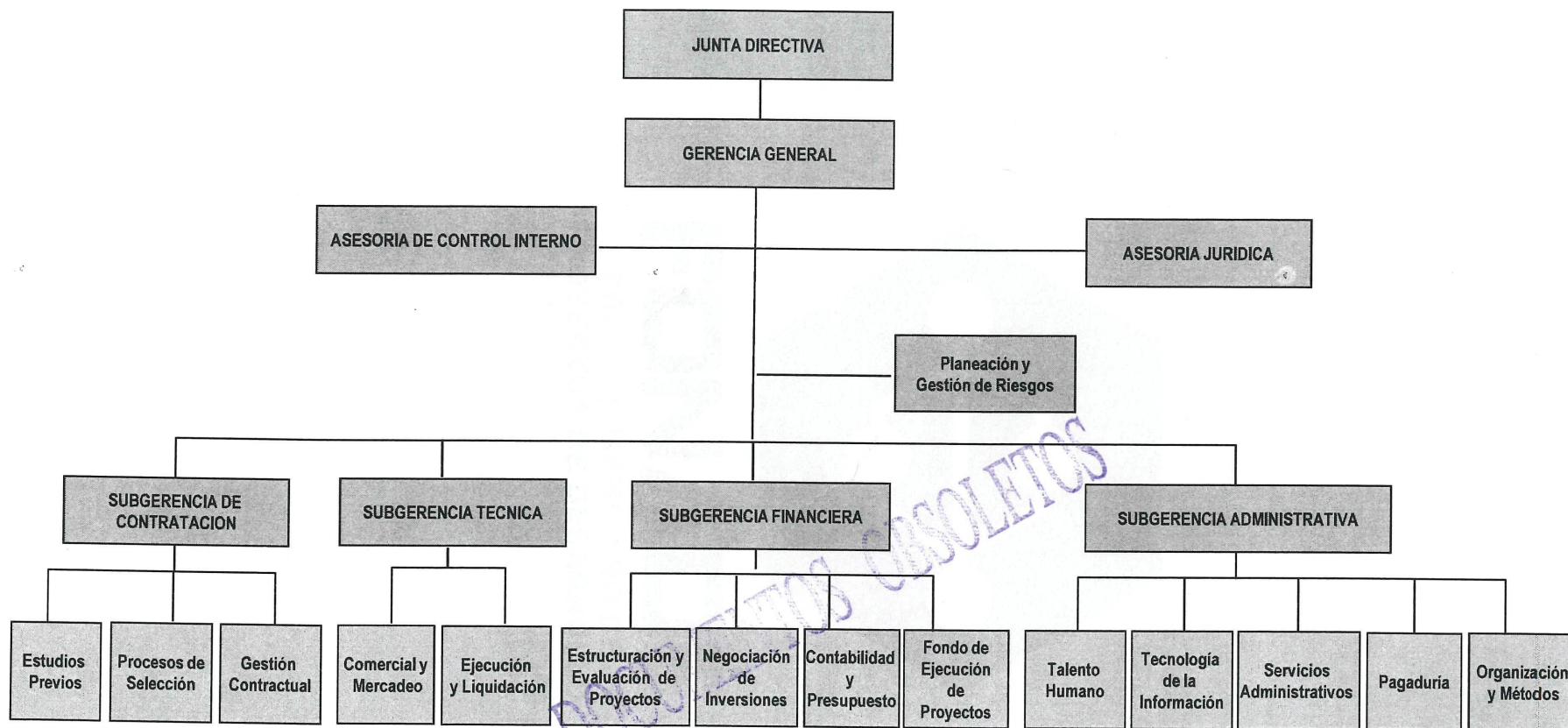
## ORGANIGRAMA



Versión	Decreto / Acuerdo / Resolución	Vigencia
01	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008
02	Resolución No. 579	5 de noviembre de 2008
03	Resolución No. 73	28 de abril de 2009
04	Resolución No. 254	15 de Diciembre de 2009
05	Resolución No 222	19 de Octubre de 2010



## ORGANIGRAMA



Versión	Decreto / Acuerdo / Resolución	Vigencia
01	Resolución No. 530	26 de septiembre de 2008
02	Resolución No. 579	5 de noviembre de 2008
03	Resolución No. 73	28 de abril de 2009
04	Resolución No. 254	15 de diciembre de 2009
05	Resolución No 222	19 de octubre de 2010
06	Resolución No. 243	20 de junio de 2011
07	Resolución No. 49	10 de mayo de 2012





	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	09
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	08 SEP 2015

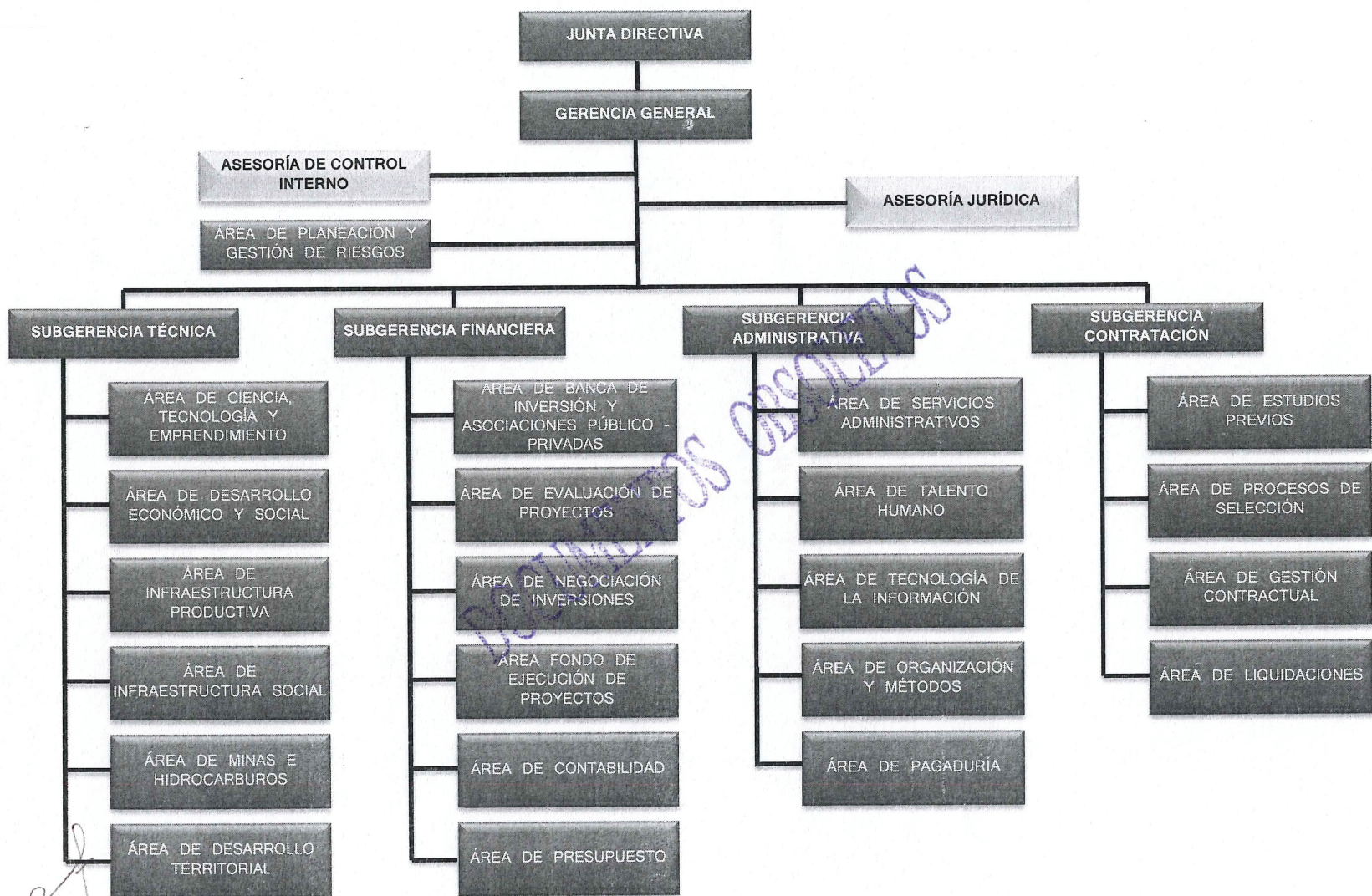
TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez-Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Mayerly Consuelo López Mahecha</b> Subgerente Administrativa	 <b>Alfredo Ramón Bula Dumar</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>  <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos		

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-26	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de Septiembre de 2008 y 579 del 5 de Noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	08 SEP 2015	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo -FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano



date

	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	09
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	0.8 SEP 2015






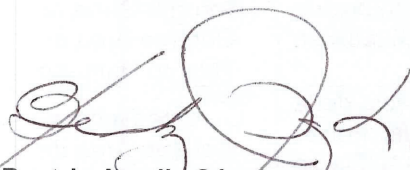
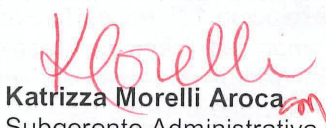
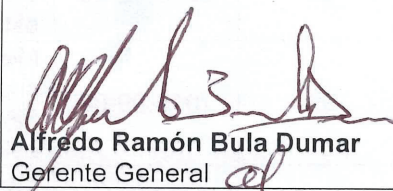
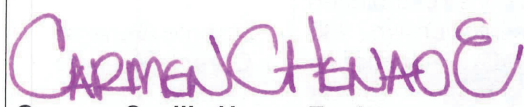

 <b>FONADE</b> <small>Proyectos que transforman vidas</small>	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	10
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	17 FEB 2016

TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Katrizza Morelli Aroca</b> Subgerente Administrativa	 <b>Alfredo Ramón Bula Dumar</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>   <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos CCH/MMC/LJV		

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de Septiembre de 2008 y 579 del 5 de Noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano

	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>10</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	


<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>CAMBIO REALIZADO</b>	<b>SOLICITADO POR</b>
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
10	17 FEB 2016	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano

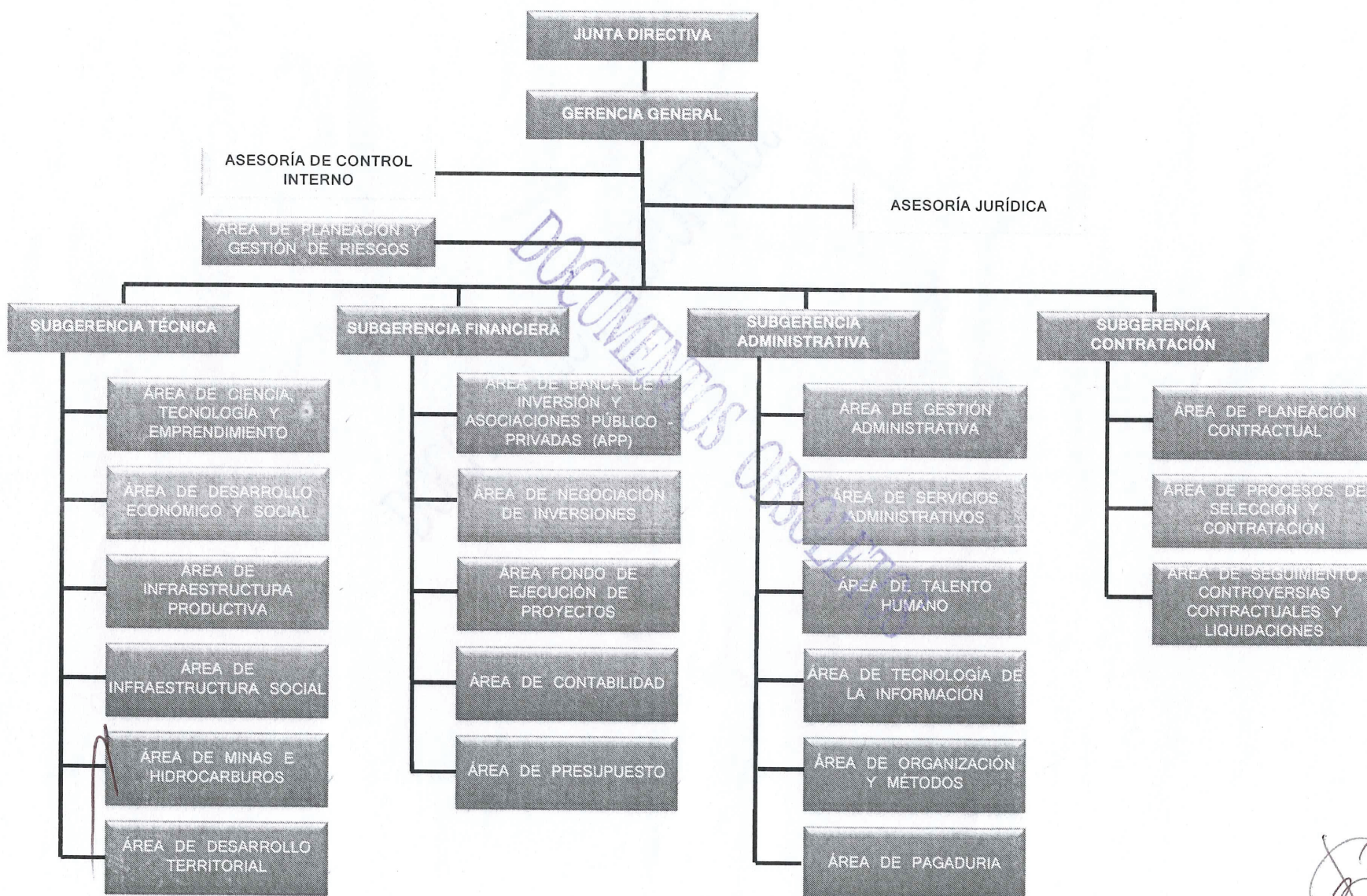
copy

DOCUMENTOS ORS



CAPE

 <b>FONADE</b> <small>PROYECTOS QUE TRANSFORMAN VIDA</small>	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>		CÓDIGO:	No aplica
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>		VERSIÓN:	10
			VIGENCIA:	17 FEB 2016



*[Handwritten signature]*





	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	11
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	19 ABR 2016

TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Katrizza Morelli Aroca</b> Subgerente Administrativa	 <b>Alfredo Ramón Bula Dumar</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>  <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos		

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de septiembre de 2008 y 579 del 5 de noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano

	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>11</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	

<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>CAMBIO REALIZADO</b>	<b>SOLICITADO POR</b>
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
10	2016-02-16	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
11	19 ABR 2016	Mediante la Resolución No. 078 del 03 de marzo de 2016, por la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano



cap



**FONADE**  
Proyectos que transforman vidas

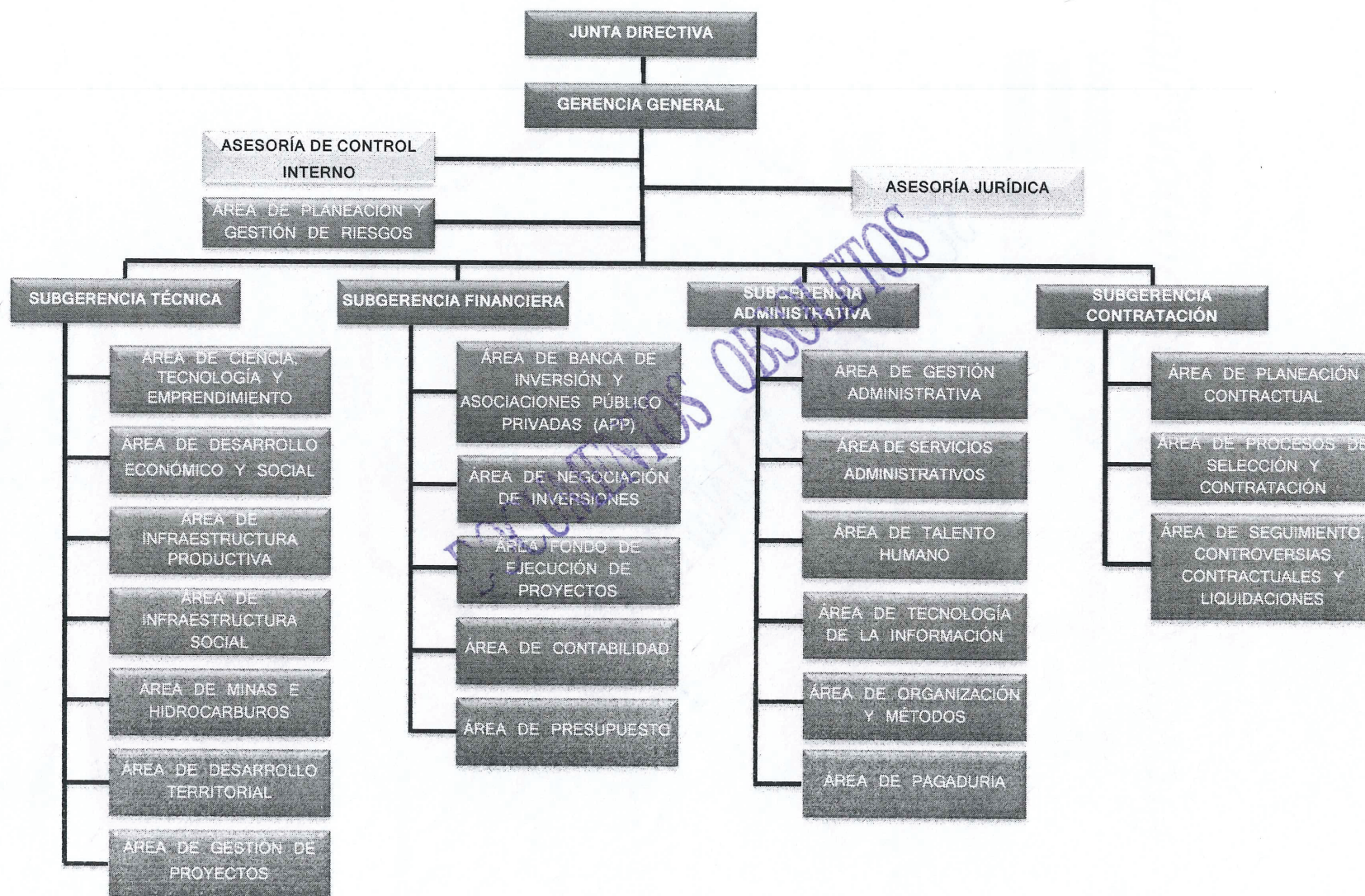
## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

CÓDIGO: No aplica

VERSIÓN: 11

VIGENCIA: 19 ABR 2016






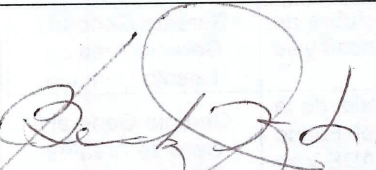
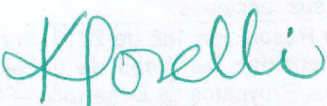
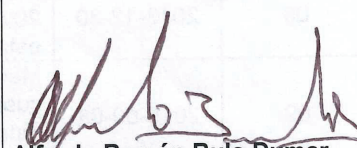
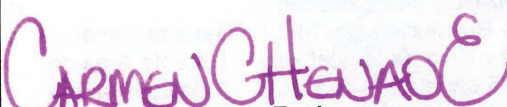

 <b>FONADE</b> Proyectos que transforman vidas	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	12
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	01 JUL 2016

TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Katrizza Morelli Aroca</b> Subgerente Administrativa	 <b>Alfredo Ramón Bula Dumar</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>   <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos		

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de septiembre de 2008 y 579 del 5 de noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano




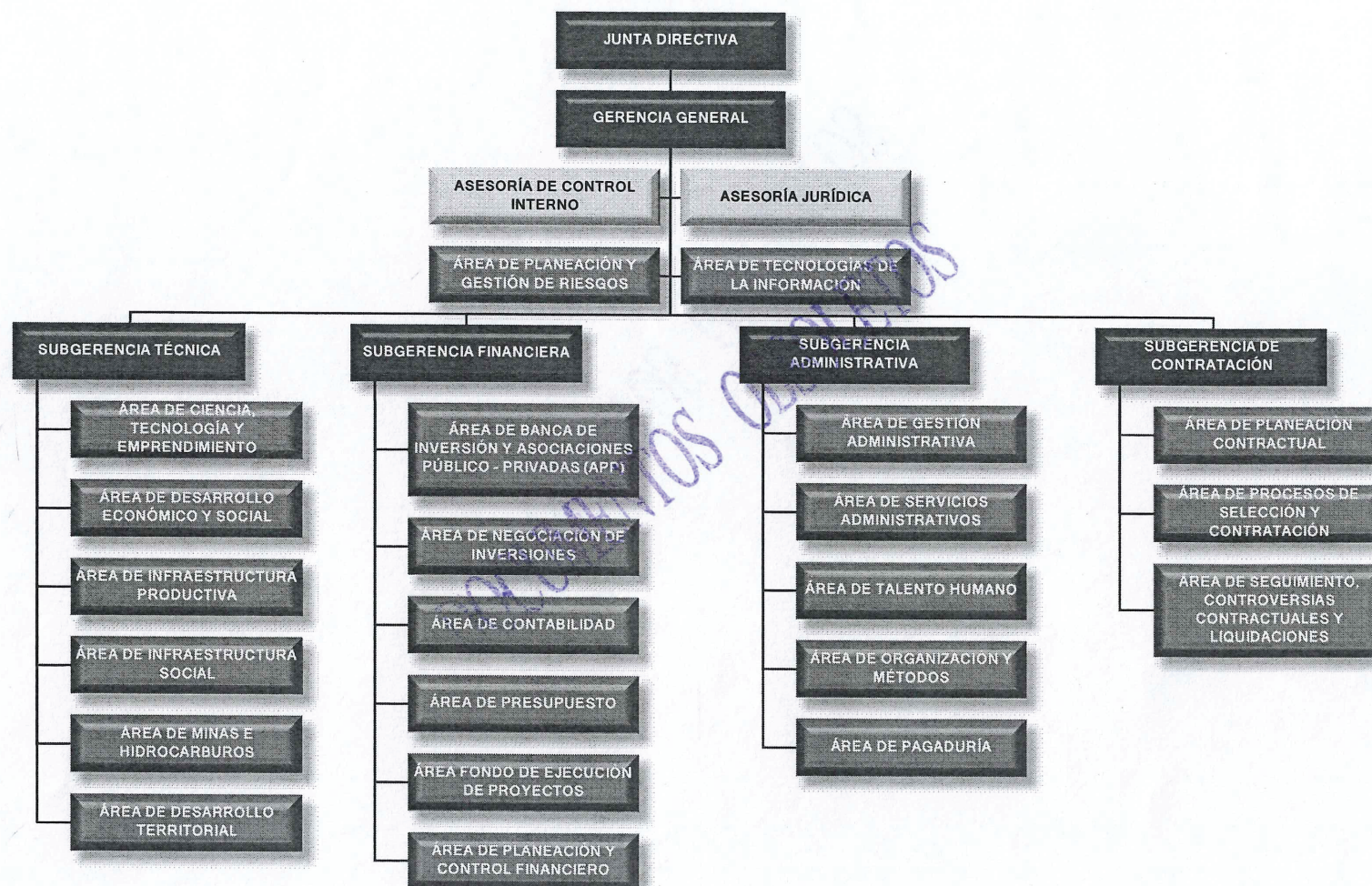
	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	12
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	01 JUL 2016

<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talentos Humanos
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talentos Humanos
10	2016-02-16	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talentos Humanos
11	2016-04-19	Mediante la Resolución No. 078 del 03 de marzo de 2016, por la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talentos Humanos
12	01 JUL 2016	Mediante la Resolución No. 212 del 17 de junio de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General, la Subgerencia Administrativa, la Subgerencia Técnica y la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, se establecen sus funciones, y se deroga la Resolución 078 de 2016.	Gerente General / Gerente Área de Talentos Humanos

ccpe



	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	12
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	01 JUL 2016






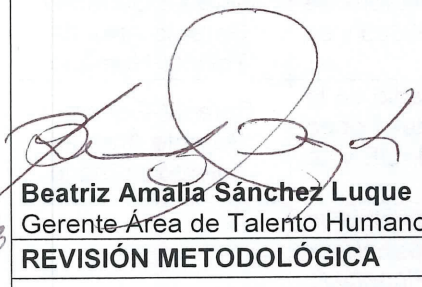
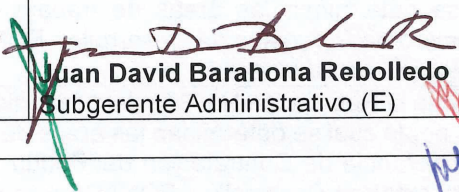
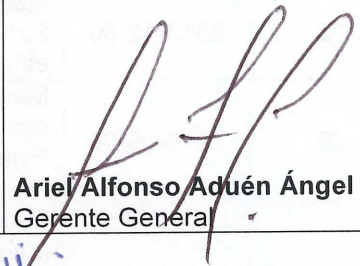


 <b>FONADE</b> Proyectos que transforman vidas	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	13
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	30 SEP 2016

TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Juan David Barahona Rebolledo</b> Subgerente Administrativo (E)	 <b>Ariel Alfonso Aduén Ángel</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>  <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos		

JFCR / LJVC

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de septiembre de 2008 y 579 del 5 de noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano



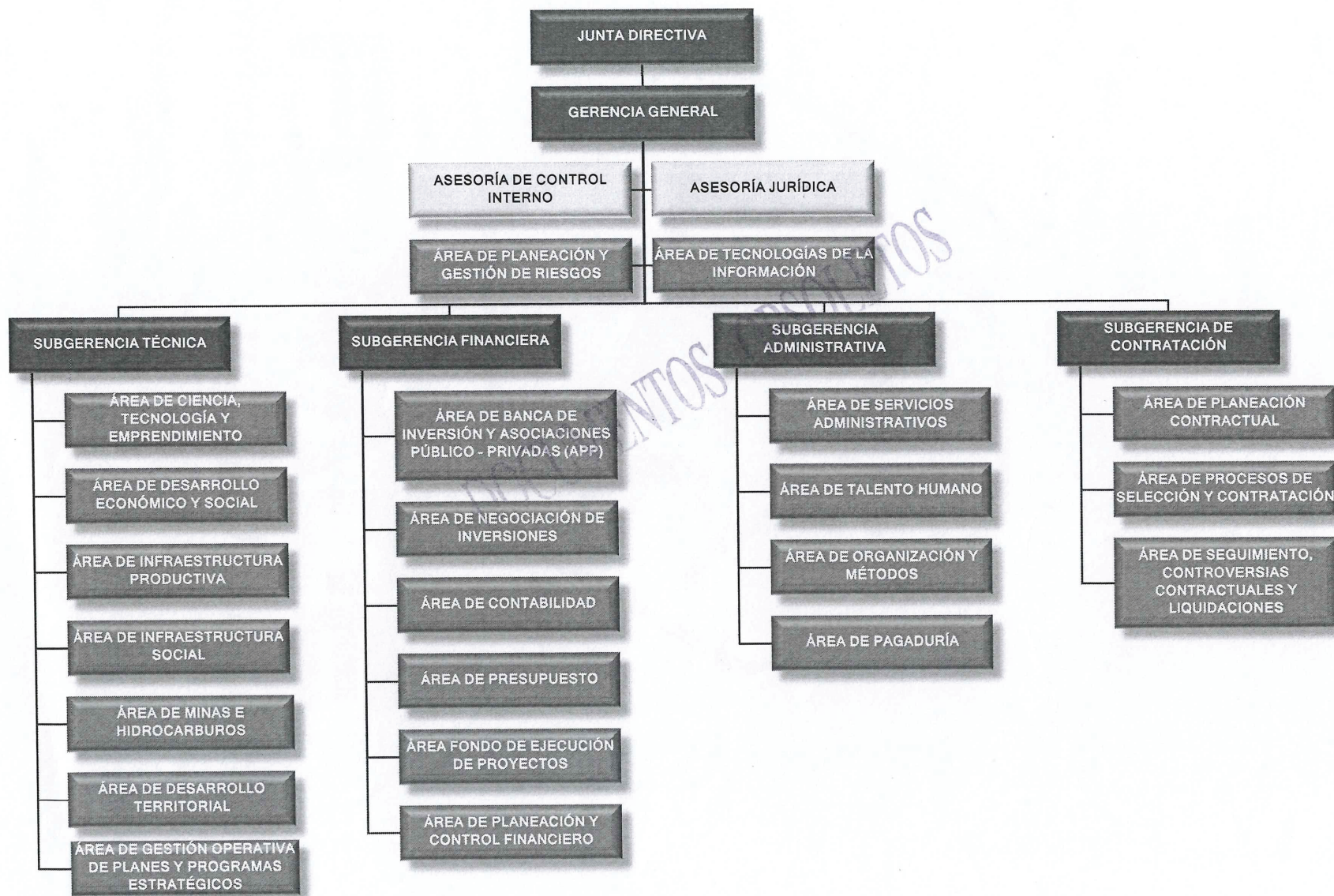
	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>13</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	<b>30 SEP 2016</b>

<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>CAMBIO REALIZADO</b>	<b>SOLICITADO POR</b>
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
10	2016-02-16	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
11	2016-04-19	Mediante la Resolución No. 078 del 03 de marzo de 2016, por la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
12	2016-07-01	Mediante la Resolución No. 212 del 17 de junio de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General, la Subgerencia Administrativa, la Subgerencia Técnica y la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, se establecen sus funciones, y se deroga la Resolución 078 de 2016.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
13	<b>30 SEP 2016</b>	Mediante la Resolución No. 294 del 6 de septiembre de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015, y 212 de 2016, en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica y de la Subgerencia Administrativa del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano

*cafe*



 <b>FONADE</b> Proyectos que transforman vidas	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>		CÓDIGO:	No aplica
			VERSIÓN:	13
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>		VIGENCIA:	30 SEP 2016











 <b>FONADE</b> Proyectos que transforman vidas	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	14
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	03 ABR 2017

TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>Beatriz Amalia Sánchez Luque</b> Gerente Área de Talento Humano	 <b>Ivonne Lucia Guerrero Rojas</b> Subgerente Administrativo (E)	 <b>Ariel Alfonso Aduén Ángel</b> Gerente General
<b>REVISIÓN METODOLÓGICA</b>   <b>Carmen Cecilia Henao Espinosa</b> Gerente Área de Organización y Métodos		

YPUC/JRAH

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de septiembre de 2008 y 579 del 5 de noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano



 <b>FONADE</b> Proyectos que transforman vidas	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	No aplica
		VERSIÓN:	14
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	03 ABR 2017

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
10	2016-02-16	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
11	2016-04-19	Mediante la Resolución No. 078 del 03 de marzo de 2016, por la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
12	2016-07-01	Mediante la Resolución No. 212 del 17 de junio de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General, la Subgerencia Administrativa, la Subgerencia Técnica y la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, se establecen sus funciones, y se deroga la Resolución 078 de 2016.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
13	2016-09-30	Mediante la Resolución No. 294 del 6 de septiembre de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015, y 212 de 2016, en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica y de la Subgerencia Administrativa del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
14	03 ABR 2017	Mediante la Resolución No. 069 del 14 de marzo de 2017, por la cual se modifican las Resoluciones 186 de 2015, 393 de 2015 y 212 de 2016, en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano

CG4E





**FONADE**  
Proyectos que transforman vidas

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

### GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

CÓDIGO:

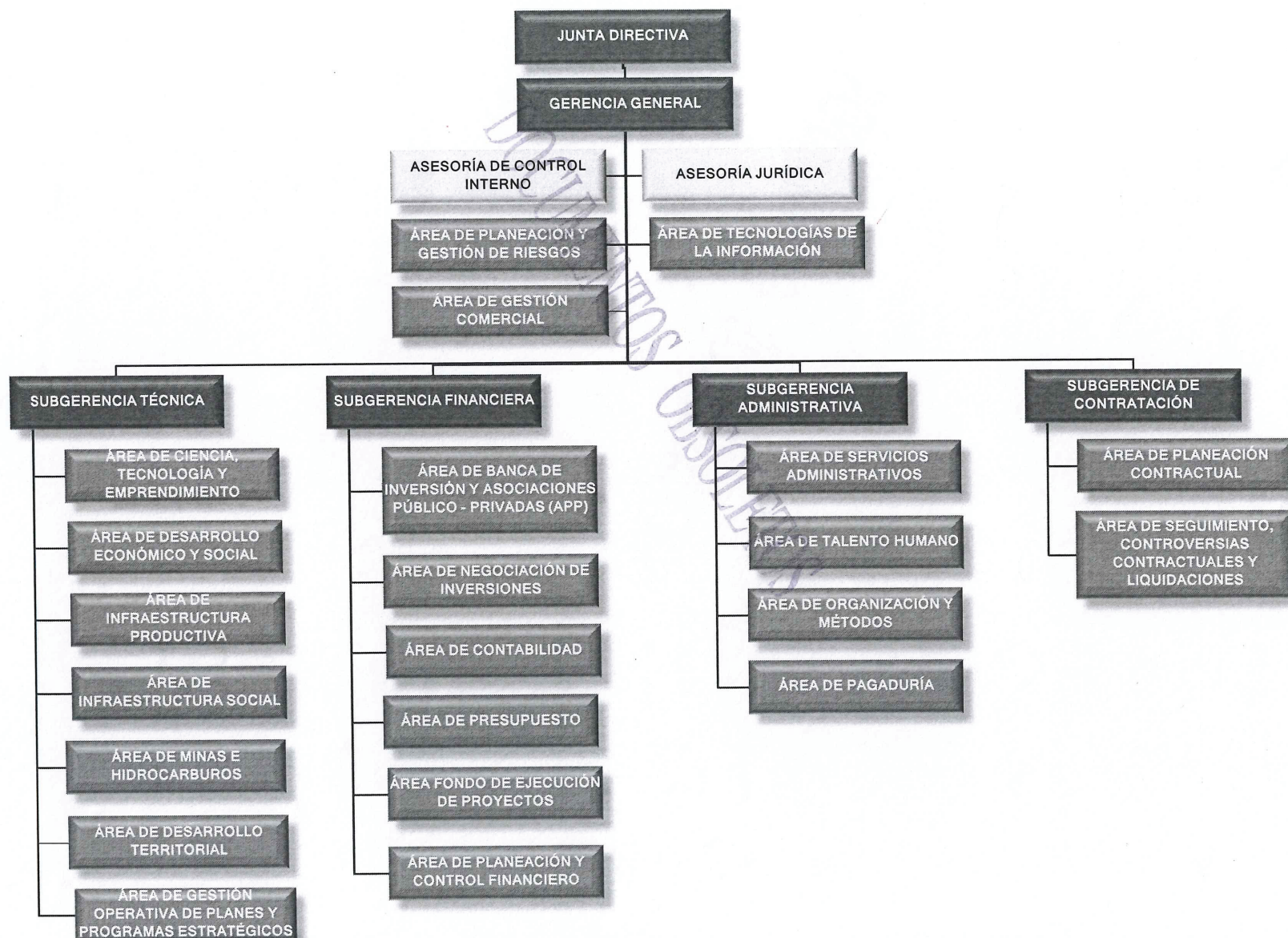
No aplica

VERSIÓN:

14

VIGENCIA:

03 ABR 2017





## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CÓDIGO:

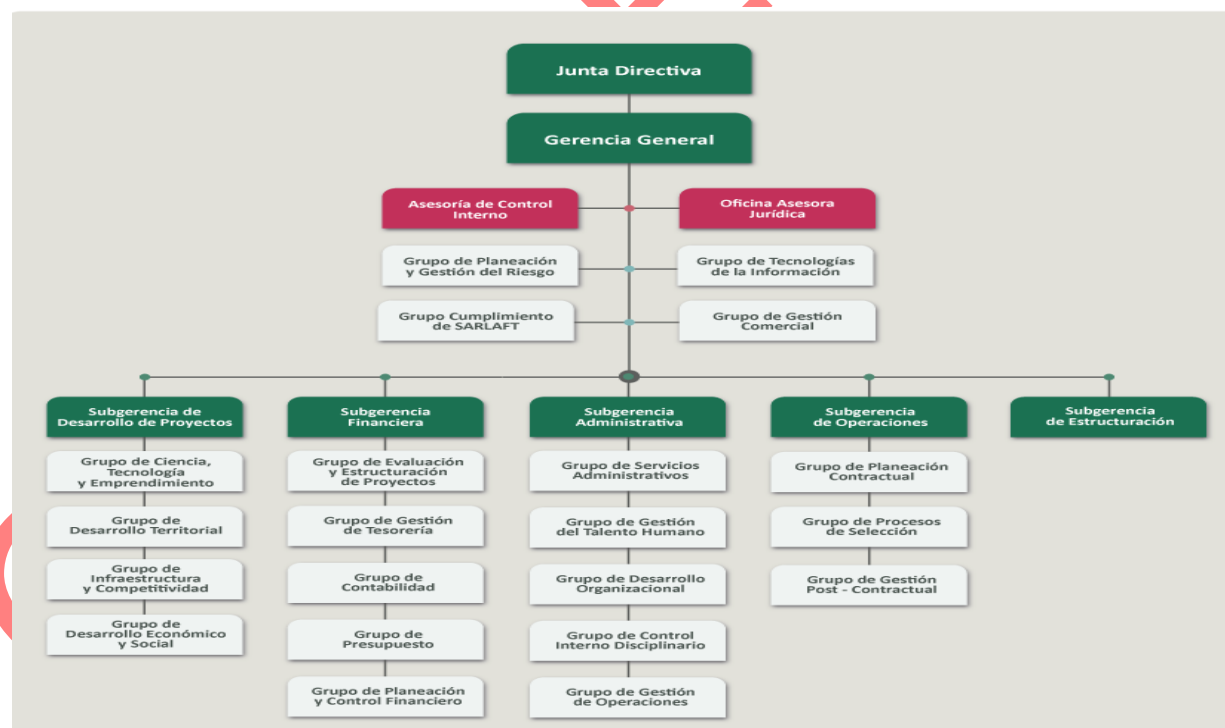
N/A

VERSIÓN:

19

## GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

VIGENCIA:




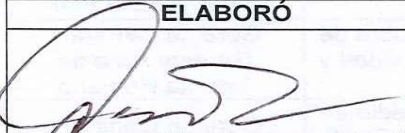

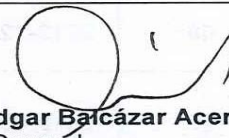


	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>18</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	<b>2018-10-18</b>


TABLA DE APROBACIÓN		
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
 <b>David Mauricio Gonzalez Garcia</b> Gerente Grupo de Talento Humano	 <b>Flor Maria Morales Guerra</b> Subgerente Financiera Encargada de las Funciones de la Subgerente Administrativa	 <b>Álvaro Edgar Balcázar Acero</b> Gerente General
REVISIÓN METODOLÓGICA		
 <b>Sara Jenifer Salazar Ochoa</b> Gerente Grupo de Desarrollo Organizacional LGM/JAF		

CONTROL DE MODIFICACIONES			
VERSIÓN	FECHA	CAMBIO REALIZADO	SOLICITADO POR
01	2008-09-26	Mediante la Resolución No. 530 del 26 de septiembre de 2008, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
02	2008-11-05	Mediante Resolución No. 579 del 05 de noviembre de 2008, se modifica el artículo 1° y se deroga el numeral 5 de los artículos 1° y 2° de la Resolución No.530 del 26 de septiembre de 2008; se asignan funciones a las Áreas de la Subgerencia de Contratación.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
03	2009-04-28	Mediante Resolución No. 73 del 28 de abril de 2009, se modifican las Resoluciones No. 530 del 30 de septiembre de 2008 y 579 del 5 de noviembre de 2008.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
04	2009-12-15	Mediante Resolución 254 del 15 de diciembre de 2009, se modifica numeral 4.4 del artículo primero de la Resolución No.530 del 26 de septiembre del 2008; se asignan funciones al Área Fondo de Ejecución de Proyectos y se deroga del numeral 4.4 del artículo segundo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
05	2010-10-19	Mediante Resolución No.222 del 19 de octubre de 2010, se organizan áreas de trabajo de la Entidad.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
06	2011-06-20	Mediante Resolución No.243 del 20 de junio de 2011 se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
07	2012-05-10	Mediante Resolución No.49 del 10 de mayo de 2012 se modifica parcialmente la resolución No. 243 del 20 de junio de 2011, se organizan áreas de trabajo.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano




	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>18</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	<b>2018-10-18</b>

<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>CAMBIO REALIZADO</b>	<b>SOLICITADO POR</b>
08	2013-12-30	Mediante la Resolución No.111 del 11 de octubre de 2013 se determinan áreas de trabajo de la Entidad y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
09	2015-09-08	Mediante la Resolución 186 de 2015. Por medio de la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo –FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
10	2016-02-16	Mediante la Resolución No. 373 del 15 de diciembre de 2015, por la cual se determinan las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones y que mediante la Resolución No. 393 del 30 de diciembre de 2015, por medio de la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
11	2016-04-19	Mediante la Resolución No. 078 del 03 de marzo de 2016, por la cual se modifica la resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
12	2016-07-01	Mediante la Resolución No. 212 del 17 de junio de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General, la Subgerencia Administrativa, la Subgerencia Técnica y la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, se establecen sus funciones, y se deroga la Resolución 078 de 2016.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
13	2016-09-30	Mediante la Resolución No. 294 del 6 de septiembre de 2016, por la cual se modifican las Resoluciones 186 y 393 de 2015, y 212 de 2016, en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Técnica y de la Subgerencia Administrativa del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
14	2017-04-03	Mediante la Resolución No. 069 del 14 de marzo de 2017, por la cual se modifican las Resoluciones 186 de 2015, 393 de 2015 y 212 de 2016, en relación con las áreas de trabajo de la Gerencia General y de la Subgerencia Financiera del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Gestión del Talento Humano

	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>18</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	<b>2018-10-18</b>

<b>CONTROL DE MODIFICACIONES</b>			
<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>CAMBIO REALIZADO</b>	<b>SOLICITADO POR</b>
15	2017-06-16	Mediante la Resolución No. 163 del 25 de mayo de 2017, por la cual se modifican las Resoluciones 186 de 2015 y 373 de 2015, en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia de Contratación del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo – FONADE, y se establecen funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
16	2017-08-02	Mediante la Resolución No. 251 del 2 de agosto de 2017, por la cual se modifica la Resolución 186 de 2015 en relación con las áreas de trabajo de la Subgerencia Administrativa, se crea el Área de Desarrollo Administrativo y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
17	2017-12-29	Mediante la Resolución No. 411 del 14 de diciembre de 2017, por la cual se determinan las áreas de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo - FONADE y se establecen sus funciones.	Gerente General / Gerente Área de Talento Humano
18	2018-10-18	Mediante la Resolución No. 241 del 31 de agosto de 2018, por la cual se determinan los grupos de trabajo del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo- FONADE y se establecen sus funciones y la Resolución No. 265 del 3 de octubre por el cual se modifica la Resolución 241 del 31 de agosto de 2018, se crea el Grupo de Trabajo Cumplimiento de SARLAFT del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo- FONADE y se establecen sus funciones	Gerente General / Gerente Gestión del Talento Humano



	<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	CÓDIGO:	<b>No aplica</b>
		VERSIÓN:	<b>18</b>
	<b>GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO</b>	VIGENCIA:	<b>2018-10-18</b>

