



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2026

En proceso de aprobación por instancia correspondiente



Consideraciones:

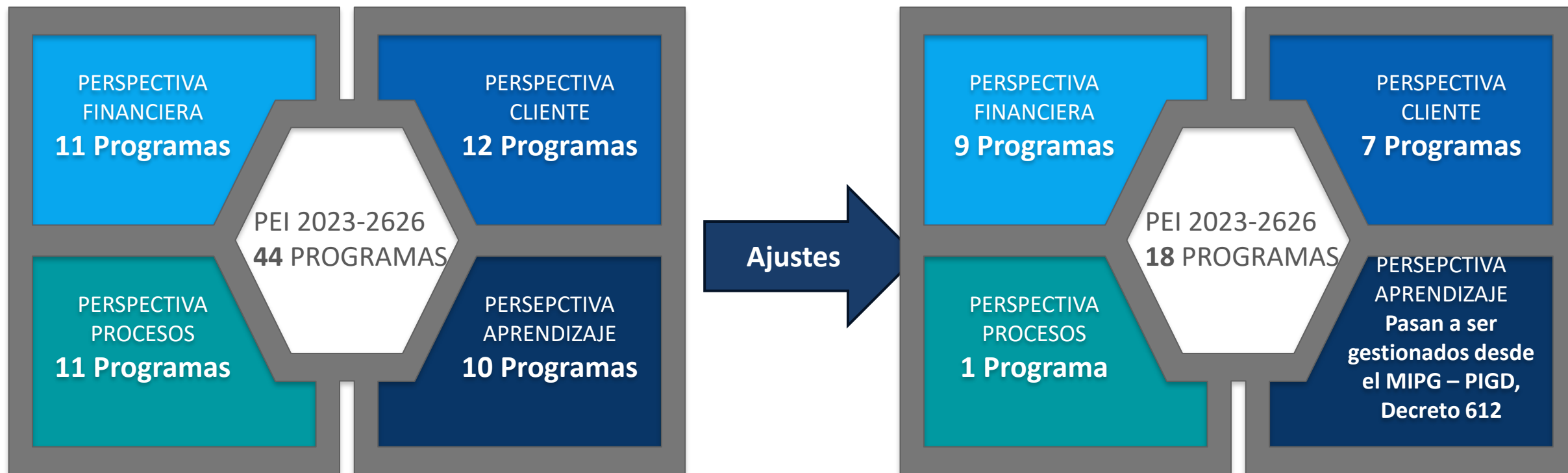
1. El Plan de Acción Institucional 2026 se formuló luego de la jorna de planeación estratégica realizada en diciembre de 2025.
2. Esta es una versión preliminar, debido a que se debe llevar a Junta Directiva para aprobación, es probable que en esta instancia se soliciten ajustes.
3. La versión definitiva será actualizada y publicada, luego de la aprobación en Junta Directiva.

1. Unificación programas estratégicos.

PEI- 2023-2026 aprobado en octubre de 2023

PEI 2023-2026 modificado y aprobado el 30 de enero de 2025

PEI 2023-2026 ajustado 2026



❖ Para la vigencia 2026 se priorizaron para implementar **19** programas estratégicos

1. ELIMINACIÓN DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA CLIENTE

C.1.3.PROGRAMA CERTIFICACIÓN EN TERRITORIO

Motivo: No se cuenta con presupuesto para desarrollar este programa

PERSPECTIVA PROCESOS

P.5.3. PROGRAMA DE ACERCAMIENTO Y CONOCIMIENTO EN LAS COMUNIDADES P.3.2. PROGRAMA TECNOLOGICO MUNICIPAL

Motivo: No se cuenta con presupuesto y capacidad administrativa

PERSPECTIVA APRENDIZAJE

A.3.2. PROGRAMA DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

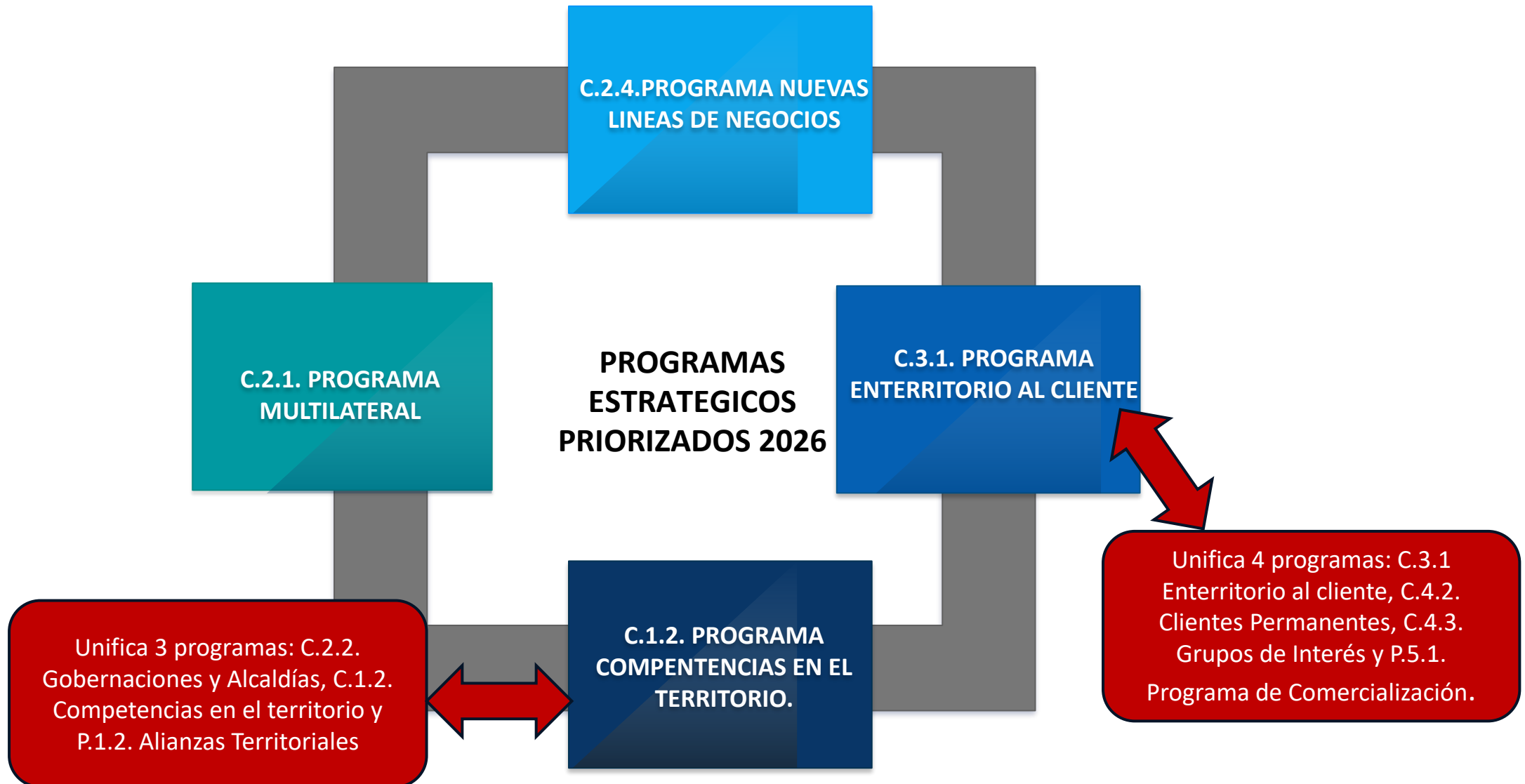
Motivo: No se cuenta con presupuesto y capacidad administrativa para desarrollar este programa que esta relacionado con la digitalización de expedientes

2. El Programa de Tesorería y Fiducia se denominará solo Tesorería: Aún no se cuenta con el Manual de Líneas de Negocio aprobado

PERSPECTIVA FINANCIERA



PERSPECTIVA CLIENTE



PERSPECTIVA CLIENTE



PERSPECTIVA PROCESOS

P.2.1. PROGRAMA DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LA JUNTA DIRECTIVA Y EQUIPO GERENCIAL.

Programas estratégicos que se abordarán desde las Políticas de Gestión y Planes del Decreto 612 - MIPG

P.2.3. PROGRAMA ALINEAMIENTO DE PROCESOS A LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES.

P.3.1. PROGRAMA DE SERVICIOS TECNOLOGICOS ENTERRITORIO.

P.3.3. PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

P.4.1. PROGRAMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO EFECTIVO:

P.4.2. PROGRAMA DE MITIGACIÓN DE RIESGOS



MIPG – Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI

MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI

MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI

MIPG – Política de Control Interno

PERSPECTIVA APRENDIZAJE

Programas estratégicos que se abordarán desde las Políticas de Gestión y Planes del Decreto 612 - MIPG

**A.1.1. PROGRAMA DE CAPACIDADES
ENTERRITORIO.**



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Gestión del
Talento Humano - PEGTH**

**A.1.2.PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE HABILIDADES Y
CAPACIDADES**



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Gestión del Talento
Humano - PEGTH**

**A.2.1. PROGRAMA DE SISTEMATIZACIÓN INTEGRAL DE
PROCESOS**



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Tecnologías de la
Información - PETI**

A.2.3. PROGRAMA DE ACUERDO DE SERVICIOS.



**MIPG – Política de Fortalecimiento Organizacional y
Simplificación de Procesos**

**A.4.1. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO
HUMANO**



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Gestión del
Talento Humano - PEGTH**

A.4.2.PROGRAMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Gestión del
Talento Humano - PEGTH**

A.4.3. PROGRAMA DE LIDERAZGO



**MIPG – Decreto 612 – Plan Estratégico de Gestión del
Talento Humano - PEGTH**

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS 2026

Perspectiva	Peso	Programa Estratégico	Peso por perspectiva vigencia 2025
Financiera	6%	F.1.1. Programa Estructuración Sostenible	42%
	5%	F.1.2. Programa Proyectos Cumpliendo	
	5%	F.1.3. Programa Funcional DNP *	
	4%	F.1.4. Programa ENTerritorio Comunitario	
	4%	F.2. 2. Programa de Tesorería	
	5%	F.2.3. Programa Impulsa Proyecta	
	4%	F.3.1. programa de Costeo Efectivo	
	4%	F.3.2. Programa Liquidemos**	
	5%	F.4.1. Plataforma Financiera de proyectos Privados	
Clientes	9%	C.1.2. Programa Competencias en el Territorio	41%
	5%	C.2.1. Programa Multilaterales	
	6%	C.2.4. Programa Nuevas Líneas de Negocio	
	5%	C.3.1. Programa ENTerritorio al Cliente	
	5%	C.3.2. Programa ENTerritorio propone	
	4%	C.4.1. Programa Imagen Corporativa	
	7%	P.1.1. Programa Alianzas Prioritarias***	

* No enviaron plan de acción institucional 2026

** Se realizaron mesas de trabajo con los que intervienen en la liquidación, pero no se ha definido meta, actividades y responsables.

*** Paso a la perspectiva de cliente por solicitud de Junta Directiva sesión de 2025

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS 2025

Perspectiva	Peso	Programa Estratégico	Esperado por Perspectiva
Procesos	7%	P.2.1. Programa de Gobierno Corporativo para la Junta Directiva y el equipo Gerencial	7%
Transversal 4 persepctivas	10%	Programa transversal Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	10%