



MUJERES
Equidad

de marzo

¿Sabes por qué se conmemora el Día Internacional de la Mujer?

El Día Internacional de la Mujer, mejor conocido en los últimos años como el 8M, es una fecha que se celebra desde 1911 gracias a su proclamación durante la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Copenhague (Dinamarca) en 1910.

Aunque inicialmente el nombre elegido para la conmemoración fue 'Día Internacional de la Mujer Trabajadora' y se realizaba el 19 de marzo principalmente en varios países de Europa, su propósito siempre fue claro: exigir la reivindicación social de derechos históricamente negados al género femenino, tales como el derecho al voto, el derecho a la ocupación de cargos públicos, el derecho a la formación profesional y el derecho a la no discriminación.

El origen de la fecha, ligado a una tragedia ocurrida en Nueva York cuando durante un incendio en una fábrica de camisas murieron incineradas 123 trabajadoras del sector textil luego de que los dueños de la compañía las encerraran en las instalaciones para evitar saqueos, va más allá de ese grave y lamentable hecho que, sin duda, marcó la historia.

De hecho, son muchos más los eventos históricos, los hitos, las protestas y exigencias de movimientos sociales que se han dedicado a incomodar al sistema patriarcal, las que lograron que en el año de 1975 la Organización de Naciones Unidas, ONU, reconociera la conmemoración de manera oficial.

Por todo lo anterior, debes saber que...

Esta no es una fecha comercial, es una fecha conmemorativa que busca concientizar acerca de la equidad de género.

Más allá de regalar rosas o enviar mensajes bonitos, lo que verdaderamente debe ocurrir hoy es un llamado a desaprender costumbres y creencias machistas.

Aunque son muchos los logros obtenidos en estos 112 años después de la proclamación del 8M (y, por supuesto, a lo largo de la historia que le precedió), aún hay un camino largo por recorrer en materia de derechos y garantías sociales para la mujer.

Uno de los asuntos más urgentes que se exigen en fechas como esta es, sin duda, la eliminación de todo tipo de violencias basadas en el género. No en vano,

según cifras oficiales, en el año 2021 se registraron 622 feminicidios en Colombia, mientras que en el 2022 fueron 619.

Según Medicina Legal, más de 18 mil mujeres denuncian ser víctimas de violencia sexual anualmente en el país, una cifra que puede llegar a ser exponencialmente mayor si se tiene en cuenta que muchas víctimas deciden no hablar del tema teniendo en cuenta que el sistema legal existente es precario, no da garantías y tiene niveles de impunidad mayores al 90%.

Las violencias que aún sufren las mujeres están categorizadas en cinco tipos: violencia física, violencia psicológica, violencia patrimonial, violencia económica y violencia sexual.





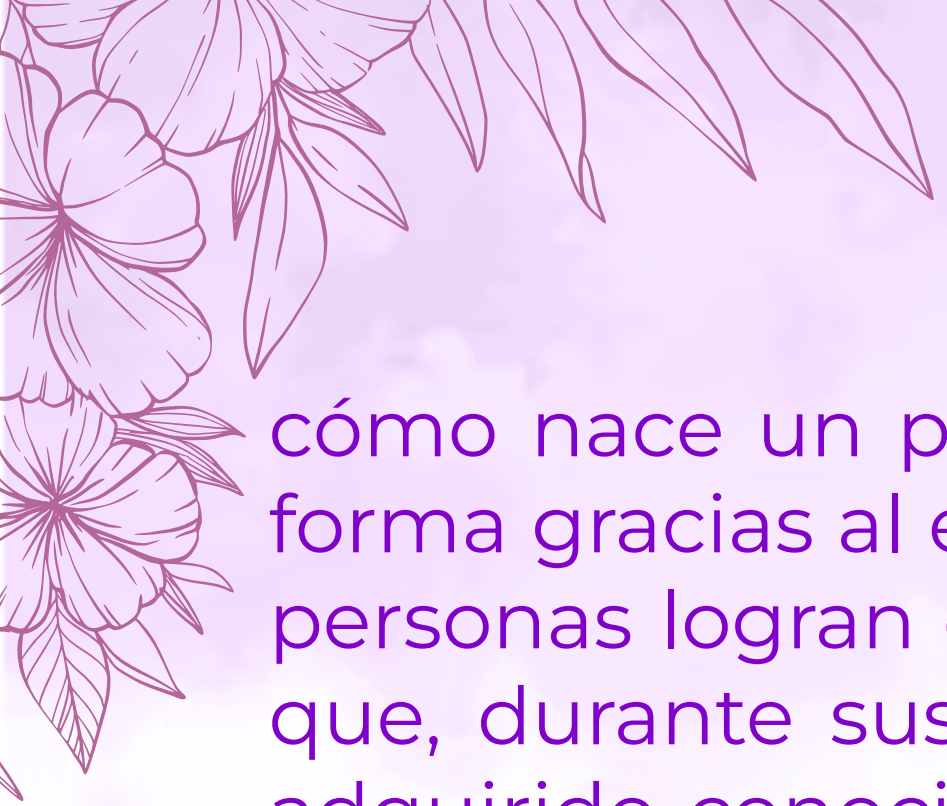
Sonia Janeth Castellanos Morales

Inició como supervisora de proyectos en el antiguo FONADE hace ya 18 años. Luego de tres, ascendió a ser Gerente de Convenio, cargo que desempeñó durante 12 años hasta que, en agosto de 2020, fue nombrada Gerente de Unidad del Grupo 4 de la Subgerencia de Desarrollo de Proyectos de ENTerritorio.

Es bogotana y ha vivido toda su vida en la capital del país, donde realizó sus estudios de ingeniería e hizo carrera en un sector que, como ella misma dice, ha sido tradicionalmente ocupado por hombres.

“Hace unos años la mayoría de gerentes de convenio eran hombres, de hecho, por muchos años fui la única mujer del grupo al que pertenecía”, asegura, y añade que, en contraste, “actualmente el Grupo de Desarrollo de Proyectos 4 (que ella lidera) está conformado en su gran mayoría por mujeres, de hecho, los contratos que están asignados a este grupo son todos gerenciados por mujeres grandiosas, inteligentes, dedicadas y comprometidas”.

Según cuenta, una de sus principales motivaciones profesionales es ver



cómo nace un proyecto y como día a día va tomando forma gracias al entusiasmo y la dedicación con que las personas logran que se haga realidad. Además, afirma que, durante sus 18 años de trabajo en la entidad, ha adquirido conocimiento y experiencia que la llenan de orgullo y gratitud.

Según Elkin Bechara, subgerente de Desarrollo de Proyectos, “Sonia es una gran líder y su liderazgo es garantía de éxito en las tareas que están a su cargo”. Y es que esta mujer tiene a su cargo actualmente convenios tan relevantes como los correspondientes a la interventoría del Programa de Vivienda Gratuita II del Minvivienda y del Programa de Promoción de Vivienda Rural con FIDUAGRARIA; también, gerencia la supervisión de un proyecto de subsidios de vivienda familiar con FONVIVIENDA y la gestión de dos contratos con el Fondo Emprender del SENA. Así mismo, lidera la liquidación de convenios ejecutados para el Servicio Geológico Colombiano y FONTIC.

Sonia es consciente de la importancia que tiene su rol en el cumplimiento de las metas de la entidad y sabe

que esas metas redundan en el logro de un propósito superior: transformar vidas a través de proyectos de gran impacto para las comunidades más vulnerables del país. Por ello, asegura que uno de los ingredientes claves para asumir con éxito la responsabilidad de liderar un grupo de trabajo es tener la capacidad de identificar las fortalezas de quienes lo integran y destacar el esfuerzo de cada uno de ellos.

Para ella, el liderazgo es la cualidad de saber transmitir ideas, utilizando estrategias que motiven al equipo, escuchando sus opiniones y acogiendo propuestas que ayuden al cumplimiento de los objetivos fijados. “En mi vida personal, ser líder me ha permitido construir una familia y ser ejemplo y guía para mis hijos, de quienes hoy estoy muy orgullosa porque son principalmente grandes seres humanos”, concluye.

En el Día de la Mujer, destacamos el liderazgo de todas las mujeres que, como Sonia, ponen diariamente sus conocimientos y capacidades al servicio de nuestra entidad.



Astrid Gregoria Álvarez Castillo

Ingresó a nuestra entidad en el año de 1996, siendo apenas bachiller, con el sueño de estudiar una carrera universitaria, la cual culminó con mucho esfuerzo unos años después.

Empezó haciendo parte del Grupo de Comunicaciones, donde ejercía el cargo de Auxiliar de la Dirección de Comunicaciones, rol que desempeñó redactando comunicados de prensa cuando todavía se usaba la máquina de escribir: “Los entregaba yo misma en físico a los diferentes noticieros y las emisoras, no solo de Bogotá sino también en

municipios cercanos”, recuerda con nostalgia. Aunque siente mucho cariño por sus ‘pinitos’ en el periodismo, siempre tuvo claro que quería estudiar una carrera administrativa, por eso, después de mucho pensarlo, decidió estudiar Administración de Empresas y, luego, decidió especializarse en Gerencia de Proyectos en la Universidad Piloto.

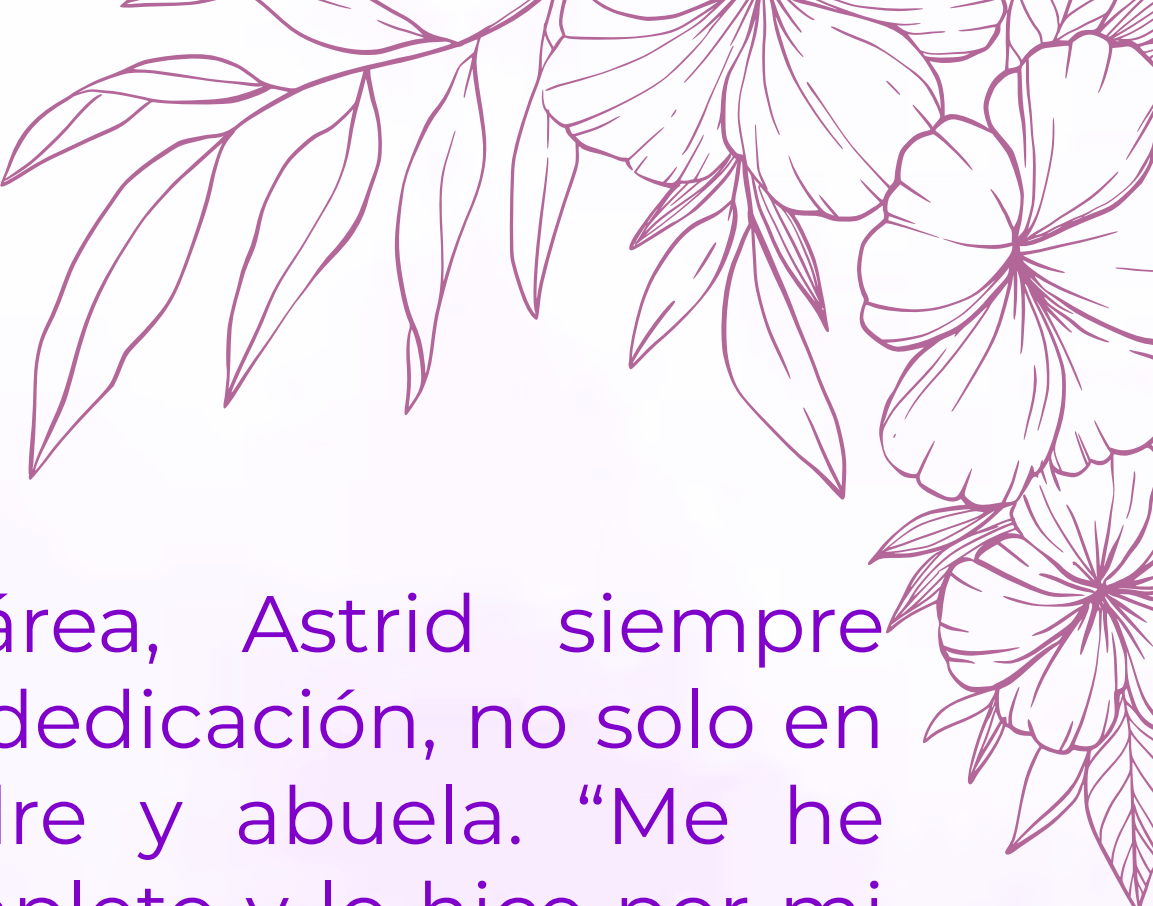
Desde hace 27 años está vinculada a ENTerritorio y conoce a profundidad el manejo de la entidad, esto le ha permitido desempeñarse en diferentes grupos de trabajo



como Talento Humano, Correspondencia, Presupuesto, Pagaduría y actualmente en Servicios Administrativos, donde ha demostrado sus enormes capacidades.

Se emociona cuando habla sobre su paso por el Grupo de Talento Humano, pues allí tuvo la oportunidad de liderar el Plan de Capacitación, lo que le permitió conocer mucha gente y enriquecer sus conocimientos a través de su gestión.

“A nivel personal, también ha sido un aprendizaje continuo y con muchos sentimientos encontrados”, dice, pues afirma que desde su trabajo en la entidad ha aportado “un granito de arena para beneficiar a muchas personas y comunidades que antes no tenían agua, luz, una escuela, vías de acceso y tantos otros servicios que hoy les generan calidad de vida”.



Según sus compañeros de área, Astrid siempre demuestra amor, compromiso y dedicación, no solo en su trabajo, también como madre y abuela. “Me he dedicado a esta entidad por completo y lo hice por mi familia. Después de mi divorcio, decidí seguir sola y enfocarme en sacar adelante a mi familia. Hoy tengo mi casa y todo gracias a mi trabajo”, asegura.

Finalmente, al recordar todo ese esfuerzo y ese camino recorrido, Astrid asegura que se siente muy “agradecida con Dios y con ENTerritorio, porque me han dado la posibilidad de ser profesional y crecer poco a poco dentro de la entidad, ocupando diferentes cargos”.

Hoy destacamos el compromiso de tantas mujeres que, como Astrid, impulsan a hacer realidad el propósito superior de ENTerritorio. Gracias a ellas transformamos vidas.

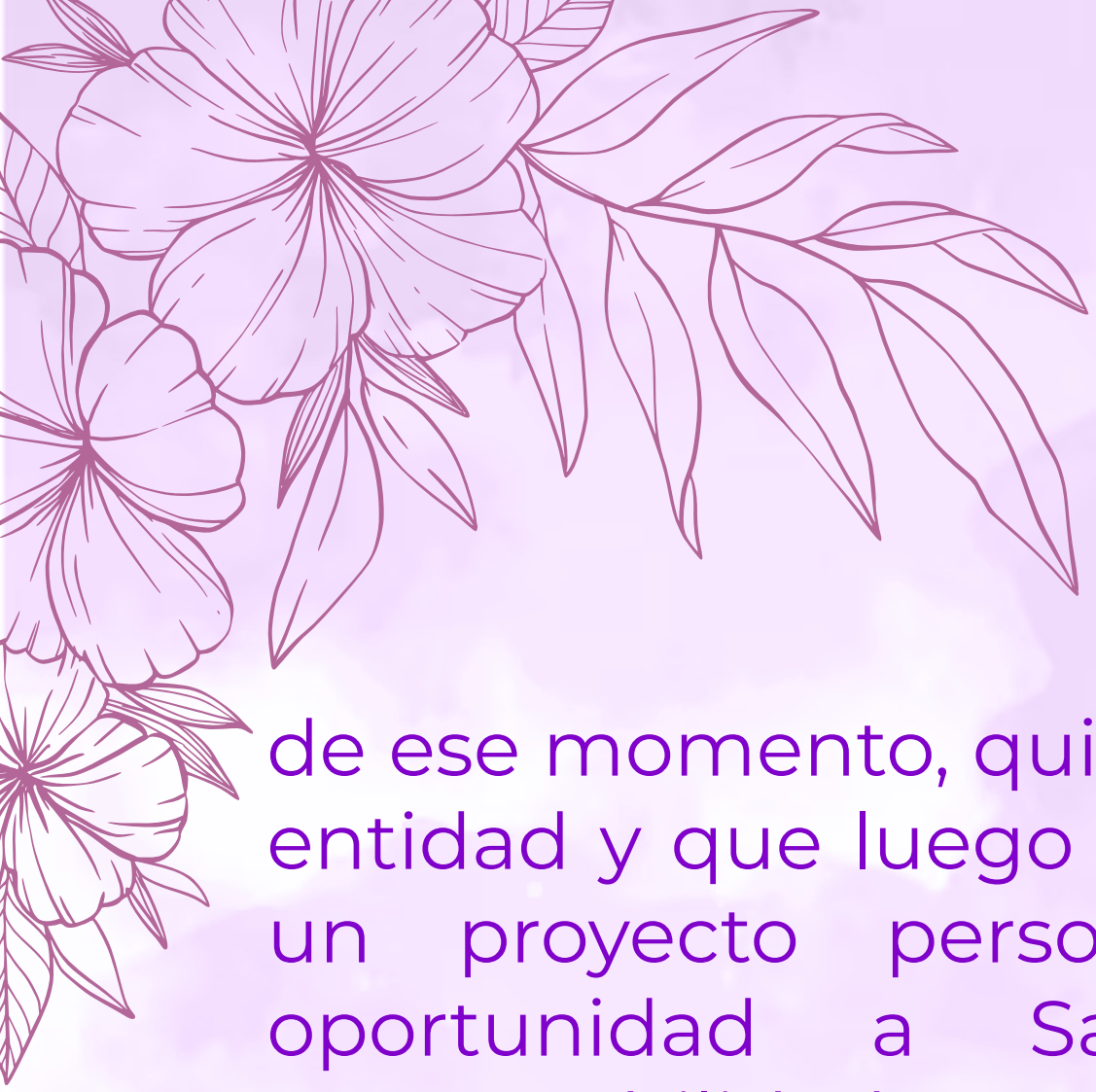


Sandra Milena Valero Martínez

Nació en Bogotá el 25 de enero de 1982 y actualmente es nuestra gerente del Fondo de Empleados - Fondefon. Sandra llegó a ENTerritorio hace 13 años al terminar sus pasantías del SENA en el Banco Agrario, donde realizaba la función de facturación y tesorería. Tras buscar un empleo, se encontró con la oportunidad de trabajar en nuestra entidad medio tiempo; lo cual favorecía bastante su situación en ese momento, ya que era madre de una niña de 3 años y de un niño de 8.

Luego de presentar su hoja de vida fue convocada a una entrevista a ENTerritorio. Esta oportunidad le permitió atender a sus pequeños hijos, pero también con el paso del tiempo, le dio el impulso de poder terminar su carrera como profesional en la universidad y graduarse como administradora de empresas.

Al destacarse por su excelente trabajo y sobre todo demostrar tanta dedicación a su labor, Sandra inició su jornada de tiempo completo apoyando como mano derecha a la gerente



de ese momento, quien llevaba 10 años laborando en la entidad y que luego decidió dejar el cargo para iniciar un proyecto personal, situación que le dio la oportunidad a Sandra de asumir esa gran responsabilidad en el cargo de gerente del Fondo de Empleados de ENTerritorio, en el cual va a cumplir 8 años en este 2023.

Este gran reto llegó justo al corazón de una mujer sencilla pero determinada, de pocas palabras pero de muchas acciones, de gran dedicación y mucho compromiso con su trabajo. Desde que inició su gerencia se ha destacado por los grandes cambios y logros que ha alcanzado esta área, ofreciendo beneficios no solo para los funcionarios de planta sino también

teniendo en cuenta a los contratistas, incluyéndolos en las actividades del Fondo, algo que nunca se había hecho antes y que hoy les ha permitido alcanzar sueños, metas y logros a varias familias de ENTerritorio.

Sandra ama su trabajo y lo califica como su segundo hogar y está inmensamente agradecida con ENTerritorio por creer en ella y apoyarla en su realización profesional, personal, como esposa, madre y mujer, así como también agradece cada día tener una ocupación que le permite ayudar desde su rol a los demás. como Talento Humano, Correspondencia, Presupuesto, Pagaduría y actualmente en Servicios Administrativos, donde ha demostrado sus enormes capacidades.





Neslly Rocío Sanabria Ramos

Es una joven bogotana de 34 años que llegó a ENTerritorio hace más de un año para desempeñarse como diseñadora gráfica del Grupo de Comunicaciones.

Por sus manos han pasado gran parte de las piezas que vemos a diario en los correos electrónicos, las pantallas digitales y las redes sociales de nuestra entidad, en otras palabras, su trabajo es ponerle su sello y creatividad a cualquier pieza que lleve el logo de ENTerritorio, algo que sin duda le apasiona.

“Lo que más me gusta de mi trabajo

es que puedo ser libre al momento de diseñar, puedo proponer cosas nuevas, interpretar las campañas y plasmarlas en los diseños que hacemos sin restricción alguna”, explica con gran satisfacción destacando la confianza y el respaldo de sus compañeros, quienes ven en ella una mujer responsable que plasma su estilo en cada uno de sus diseños.

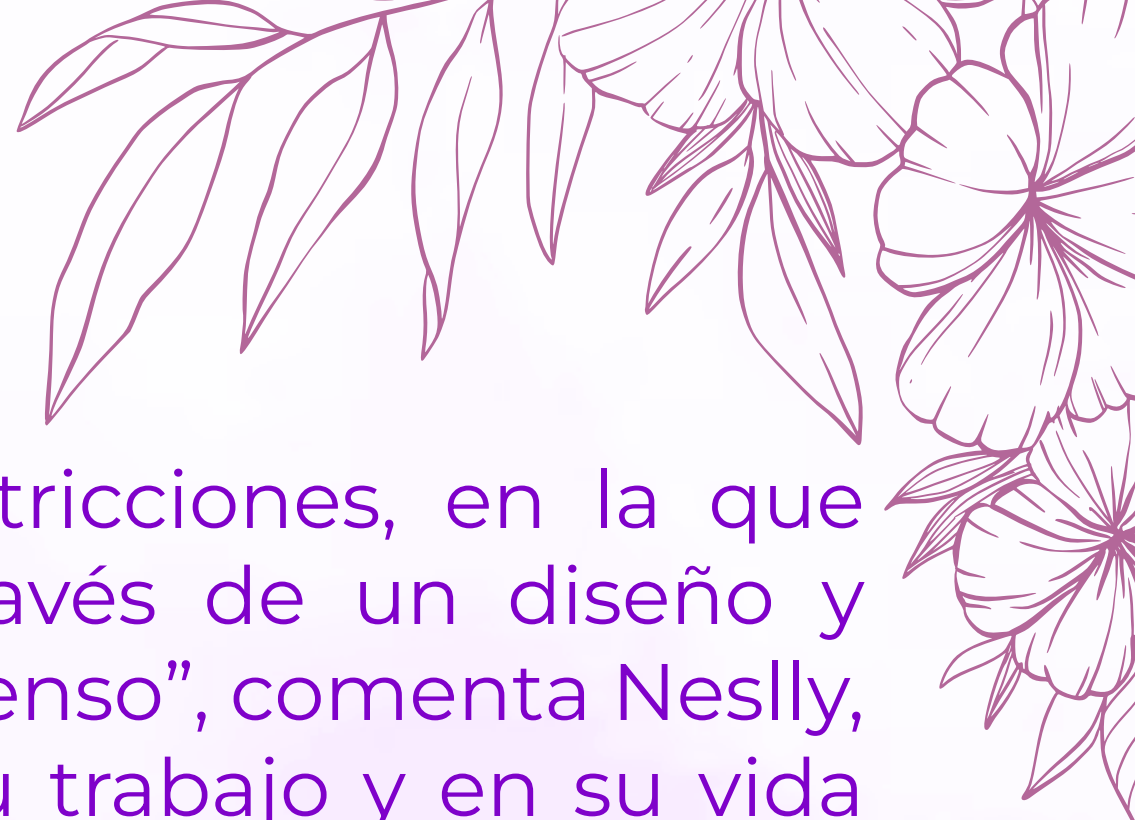
Una muestra de eso es el sentir de Gustavo Parada, quien también es diseñador gráfico y compañero de Neslly: “Creo que la creatividad de Neslly se manifiesta en dos aspectos fundamentales: el primero



es su capacidad para resolver problemas complejos de diseño de una forma súper eficiente y el segundo es su sensibilidad con el color, y cómo recurre a ella para lograr composiciones gráficas poderosas y llamativas. Estos son los dos aspectos creativos que más me llaman la atención y de los que he aprendido de ella durante todo este tiempo que la he conocido”.

No cabe duda de que Ness -como la llaman gran parte de sus compañeros- además de estar rodeada de un equipo que la aprecia y que confía en sus capacidades, se siente feliz y complacida por la oportunidad que la vida le dio al ingresar a ENTerritorio, pues con un tono de profundo agradecimiento señala que es la primera vez que trabaja en una entidad del sector público y que llegar aquí le ha traído muchos beneficios, pero especialmente, le ha permitido crecer como profesional.

“Yo describo la creatividad como ese momento de esparcimiento y libertad que puedo tener, la forma en la



que me puedo expresar sin restricciones, en la que puedo decir muchas cosas a través de un diseño y reflejar en él lo que soy y lo que pienso”, comenta Neslly, y agrega que esto lo aplica en su trabajo y en su vida personal: “Siento que por algo he llegado al punto en el que estoy ahora, aunque claro, siempre vas a querer superarte en muchos ámbitos, pero con las herramientas que he tenido hasta el momento me siento bien y feliz con los resultados”, asegura.

Aprovechamos la ocasión para pedirle a Neslly que nos compartiera su deseo para las mujeres de las próximas generaciones, a lo que sin titubear nos dijo: “Que puedan ser libres, que puedan tomar sus propias decisiones y salir adelante ya sea solas o de la mano de alguien más”, una respuesta genuina que refleja algo de lo que por fortuna ella ha podido gozar en su trabajo y que se puede resumir en **libertad**.

5 acciones para generar

equidad entre mujeres y hombres



1

Repartir las tareas domésticas, las responsabilidades de crianza y otros trabajos no remunerados facilita que las brechas laborales se cierren y las mujeres tengan mayores oportunidades de desarrollo social y económico.

2

Simpatizar con la representación paritaria en cargos de directivos y escenarios de poder ayuda a que cada vez haya más mujeres calificadas.

3

Exigir igualdad de remuneración por trabajos de igual valor contribuye a que vivamos en una sociedad más justa y equitativa.

4

Desmitificar las ideas nocivas sobre 'ser hombre' y 'ser mujer', creencias aprendidas sobre roles y características asignadas socialmente a cada uno de ellos, permite que las nuevas generaciones sean más sanas y evolucionadas.

5

Rechazar comentarios sexistas que denigren de las mujeres o las cosifiquen (aunque a simple vista puedan parecer graciosos) propicia ambientes seguros y libres de violencias.



“ A medida que las mujeres alcanzan el poder, caen las barreras. A medida que la sociedad ve lo que las mujeres pueden hacer, habrá más mujeres afuera haciendo cosas y todos estaremos mejor por eso ”

Ruth Bader Ginsburg.