

REACTI **VAMOS!**

DICIEMBRE 2020

Regiones

EDICION #2

Los niños y niñas de ENTerritorio se unieron a nuestra revista

**Thomas David
Jiménez Peña**
6 años

GANADOR 1 PUESTO



Avanza la estructuración de proyectos estratégicos para la región Caribe

Proyectos que transforman vidas en los territorios

Un nuevo Manual de Contratación



Santiago Muñoz
González - 14 años



Dannika García
Rua - 3 años



María Fernanda
Melo - 15 años



Isabella Tapias
Muñoz - 9 años



Miguel Ángel Pérez
Charris - 5 años



Juliana
González - 5 años



Antonella Arizala
Cabrera - 5 años



nera en la que
os ven nuestra
NTerritorio

Iván Duque Márquez
Presidente de la República

Alberto Carrasquilla Barrera
Ministro de Hacienda

Luis Alberto Rodríguez
Director Departamento
Nacional de Planeación

María Elia Abuchaibe Cortés
Gerente General ENTerritorio

Alberto Rodríguez Ortiz
Subgerente de
Desarrollo de Proyectos

Julián David Rueda Acevedo
Subgerente de Estructuración
de Proyectos

Carlos Eduardo Umaña Lizarazo
Subgerente Administrativo

Bellaniris Ávila Bermúdez
Subgerente de Operaciones

Ricardo Oviedo León
Subgerente Financiero

Mireya López Chaparro
Asesora de Control Interno

Lía Bautista Murcia
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

Carlos Andrés Montañez
Gerente Comercial

Jairo Armando Amaya Rodríguez
Gerente Grupo de Tecnologías
de la Información

Catalina Barrios Cárdenas
Oficial de Cumplimiento SARLAFT

Anny Sofía Álvarez Mendoza
Gerente Planeación
y Gestión de Riesgos

EDICIÓN No 2

Periodicidad: semestral

Junta Directiva, Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial, ENTerritorio

Amparo García Montaña
Presidenta Junta Directiva

**Representantes del
Presidente de la República
(Decreto 1397 de 2019)**

Manuel Felipe Gutiérrez Torres
Presidente de la Agencia
Nacional de Infraestructura

José Luis Acero Vergel
Viceministro de Agua
y Saneamiento Básico

Fernando Jiménez Rodríguez
Director de la Unidad de Gestión
Pensional y Parafiscales (UGPP)

**Miembros Independientes
(Resolución DNP 2206 de 2019)**

Adolfo Meisel Roca
Rector de la Universidad del Norte

Martha Pinto de De Hart
Consultora en Temas
Económicos y Sociales

César Vallejo Mejía
Rector de la Universidad de Ibagué



enterritorio

Comité Editorial

María Elia Abuchaibe Cortés
Gerente General

María Alexandra Uscátegui
Directora Editorial

César Serrano Rueda
Editor de Contenidos

Archivo ENTerritorio
Fotografía

**Gina María Salcedo Quintero,
Ana Carolina Tapias Cañón,
Jeimmy J. Celemín**
Equipo Editorial

**Cristian Darío Suárez Garzón,
Sara Melissa Briceño Aguilera**
Diseño y Diagramación

Iván Felipe Rocha Buitrago
Producción Multimedia

CONTENIDO

Editorial	
Obras para el fortalecimiento del tejido social	7
Lo hacemos viable	
Avanza la estructuración del embalse Los Besotes y los proyectos del Pacto Territorial Golfo de Morrosquillo	8
Lo hacemos posible	
La Subgerencia de Desarrollo de Proyectos se transforma para alcanzar la excelencia	12
Portafolio ENT	
Nuestro ADN comercial	16
Invitada Especial	
La transformación de ENTerritorio, clave para el desarrollo de proyectos en las regiones	20
Transformamos Vidas	
Programa de conexiones intradomiciliarias abre el camino para el crecimiento laboral	24
En Acción	
La memoria de ENTerritorio disponible para todos en un solo lugar	26
En Acción	
Un nuevo Manual de Contratación moderno, versátil y garantista	28
Nuestra Gente	
El corazón de ENTerritorio es su equipo	30
Nuestro Bienestar	
La mejor inversión de ENTerritorio	32

Obras para el fortalecimiento del tejido social

Nuestro país ha estado sumergido por más de 5 décadas en un conflicto que ha dejado huellas con consecuencias en lo social. Por ello, en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial, ENTerritorio, sabemos que nuestro trabajo ayuda a fortalecer el tejido social con la generación de empleo, la apertura de oportunidades y de procesos de capacitación que edifiquen al ser.

En esta edición de ReactiVAMOS Regiones, Eyda María Moreno, desde Tadó, nos contó su experiencia trabajando en el programa de Conexiones Intradomiciliarias, que ejecutamos en convenio con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio. Sus palabras nos alientan: “Yo era ‘baharequera’ y cuando me salí del bahareque, ingresé a este programa con el cual he podido sacar a mis hijas adelante, y pienso seguir adelante”.

Como doña Eyda, en ENTerritorio también seguiremos adelante, trabajando por los miles de colombianos que se benefician de los proyectos que adelantamos en las regiones.

Seguirá adelante también María Mosquera, una madre cabeza de hogar que fue desplazada por la violencia, quien, con su trabajo, ayuda a que muchas familias puedan tener acceso a servicios de acueducto y alcantarillado.



María Elia Abuchaibe Cortés
Gerente General ENTerritorio

Por personas como María, nuestro objetivo diario es aportar a que el modelo de desarrollo se equilibre, proponiendo cambios sociales con educación, formación para el trabajo, y brindando más oportunidades para todos.

Termina el 2020, un año en el que tuvimos que afrontar grandes retos y adaptarnos para seguir cumpliendo con nuestro propósito superior, el de transformar vidas. Hoy, con mucha satisfacción, podemos decir que ya son más de 13 millones de colombianos los beneficiados con proyectos de ENTerritorio.

LO HACEMOS 
VIABLE

Avanza la estructuración del embalse Los Besotes y los proyectos del Pacto Territorial Golfo de Morrosquillo

Con recursos de \$2.147 millones, ENTerritorio está adelantando la estructuración de proyectos estratégicos en la región Caribe, que brindarán las bases técnicas para avanzar en la materialización de obras que benefician a los habitantes del Cesar, Sucre y Córdoba.

Estos procesos, que hacen parte de la línea de negocios de Estructuración de Proyectos, están enmarcados en convenios con el Departamento Nacional de Planeación, y con ellos se busca definir el perfil del embalse multipropósito Los Besotes en el Cesar, y de los proyectos priorizados en el Pacto Territorial Golfo de Morrosquillo.

De acuerdo con Julián Rueda Acevedo, subgerente de Estructuración de ENTerritorio, el perfilamiento permite la gestión de información no primaria y existente de proyectos con objetos similares, para realizar un análisis técnico, ambiental, social, jurídico y financiero que sirva de insumo para la estructuración integral.

Por: César A. Serrano Rueda
Grupo de Comunicaciones





EMBALSE

Los Besotes

El embalse Los Besotes, declarado de utilidad pública mediante la Ley 1151 de 2007, es una obra que va a regular los caudales del río Guatapurí, para garantizar el abastecimiento de agua al acueducto de Valledupar.

La capital del Cesar, según indicó Rueda Acevedo, no cuenta a la fecha con un acueducto con la capacidad suficiente de suministrar agua a la totalidad de la población, razón por la cual la construcción del embalse se ha constituido en una de las soluciones viables para los habitantes y futuros usuarios, que sumarán alrededor de 885.000 beneficiarios.

El proyecto contempla, además, un sistema de riego para los sectores agrícolas localizados en el área de influencia, de aproximadamente 8.000 hectáreas; y la puesta en marcha de una Pequeña Central Hidroeléctrica de 4.100 KW, que servirá para el autoabastecimiento del embalse y la venta del recurso eléctrico.

Se calcula que las obras tendrán un valor de \$500.000 millones en su etapa de inversión, sin embargo, su alcance final será determinado en las fases de prefactibilidad y factibilidad, para lo cual ENTerritorio y el DNP, ya están trabajando en la gestión de un nuevo convenio que lleve a la estructuración integral del proyecto.

La materialización de Los Besotes hará realidad un sueño de los cesarenses que, por casi medio siglo, han visto aplazado una y otra vez, pero que ahora, con las acciones que adelanta el Gobierno Nacional, podrá concretarse, con un proceso de estructuración que brinde los estudios técnicos, jurídicos, sociales y ambientales que le den viabilidad a su ejecución.

Golfo de Morrosquillo

En febrero pasado, el presidente Iván Duque firmó el Pacto Territorial del Golfo de Morrosquillo, para articular políticas, planes y programas, y fortalecer el desarrollo de los departamentos de Sucre y Córdoba, y convertir la región en un destino turístico de primer nivel en Colombia.

En este marco, ENTerritorio firmó un convenio con el DNP para realizar el perfilamiento de los proyectos priorizados por los departamentos, que beneficiarán de manera directa a la población de los municipios de San Antero, San Bernardo del Viento, Lórica, Moñitos, San Onofre, Santiago de Tolú, Coveñas y Tolviejo.

Siguiendo esta hoja de ruta, las iniciativas adelantadas por ENTerritorio alcanzarán un valor aproximado en su etapa de inversión, de \$30.000 millones en proyectos que involucran las obras de protección de la línea costera de 279 kilómetros de Córdoba y Sucre, para identificar los puntos críticos y plantear alternativas de control, mitigación, reducción y manejo de los procesos de erosión.

De igual forma, se incluyó el perfilamiento para la construcción y dotación de una estación de bomberos en Santiago de Tolú, que mejore la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia, beneficiando alrededor de 30.000 habitantes de la región.

Igualmente se está perfilando la construcción de un hospital regional en Coveñas, para fortalecer y mejorar el nivel de atención y aumentar la población beneficiaria que llegará a los 18.000 pobladores.

Finalmente, se trabaja en los estudios iniciales de un acueducto regional para Córdoba y Sucre, que permita identificar las ventajas de una operación regionalizada y proponer soluciones de acuerdo con las necesidades de los municipios, de modo que se logre beneficiar alrededor de 142.000 colombianos.

De esta manera, con el trabajo adelantado por ENTerritorio, se concretan las acciones para la recuperación de la economía en el Golfo de Morrosquillo, con estudios sólidos que le den viabilidad a los proyectos para que se conviertan en obras que lleven desarrollo, generen empleo y potencialicen los sectores turísticos y comerciales en la región.



Foto de: <https://pactoterritoriales.dnp.gov.co>

LO HACEMOS ✓
POSIBLE

La Subgerencia de Desarrollo de Proyectos se transforma para alcanzar la excelencia

La transformación constante de las dependencias de ENTerritorio es fundamental para generar un cambio cultural que se enfoque en optimizar las prácticas laborales, la excelencia técnica y mejorar la imagen interna y externa, como ente evaluador, estructurador y ejecutor de proyectos para el crecimiento del país.

Para lograr este objetivo se planteó la reorganización de la Subgerencia de Desarrollo de Proyectos, definiendo un diagnóstico de los procesos que lleva la organización con la identificación de puntos claves que necesitaban cambios.

En ese primer estudio, de acuerdo con Alberto Rodríguez, subgerente de Desarrollo de Proyectos, se hizo la revisión integral de cada una de las actividades a cargo de la dependencia, tales como el análisis financiero, jurídico, de riesgos, calidad y el proceso integrado de gestión.

De igual forma, se identificaron las dinámicas de los equipos de trabajo, los mecanismos de evaluación, las herramientas tecnológicas y la solución a los problemas y reportes de desempeño.

La Subgerencia de Desarrollo de Proyectos realizó un proceso de reorganización con el fin de lograr un cambio cultural, enfocado en el mejoramiento continuo de la Entidad.

Alberto Rodríguez Ortiz
Subgerente de Desarrollo
de Proyectos



Por: Jeimmy J. Celemín
Grupo de Comunicaciones

Metodología

Con base en los resultados obtenidos, desde la Subgerencia se propuso una serie de acciones, como parte de un plan estratégico para lograr el mejoramiento integral de todas sus áreas, en dos fases:

Fase I

En esta primera etapa se logró la formalización de un equipo interdisciplinario que desarrolle los proyectos bajo una estructura organizada, que optimice las labores y derive en una ejecución exitosa de los mismos.

Se planteó un cambio en el organigrama de la Subgerencia, que dio como resultado una nueva estructura interna, sobre la base de una cultura enfocada en la eficiencia de los desarrollos de los proyectos de la Entidad.

Por otra parte, se puso en marcha un plan de choque dividido en dos fases, bajo la regularización de actividades y procedimientos que requerían una estandarización al interior de la Subgerencia.

En el plan se establecieron una serie mecanismos de control, a través de fichas técnicas y ejecutivas para conocer, el estado de los proyectos y los responsables de cada función, lo cual, además de permitir la disponibilidad de datos de desempeño en tiempo real, garantiza el fortalecimiento de la gestión de la información.





Fase II

Una vez desarrollada la primera fase y de haber implementado las nuevas herramientas, se propuso realizar un estudio detallado de los procedimientos involucrados en el Sistema de Gestión de Calidad de ENTerritorio y, específicamente, del proceso de Gestión y Gerencia de Proyectos.

A partir de los resultados que arrojó este análisis, se logró involucrar procesos adicionales de la Guía de los Fundamentos para la Dirección de Proyectos, aplicables a la gestión, realidad y naturaleza de la Entidad, llegando así a una cobertura de 47 procesos.

En 2021 el objetivo es alinear todo el Sistema de Gestión de Proyectos y vincular a otras áreas de ENTerritorio para analizar, de forma integral, todos los proyectos que se adelantan en el país.

Gracias a esta reorganización, concluyó Alberto Rodríguez, se lograron importantes avances, como la disponibilidad de la información actualizada en tiempo real, aumento de la confiabilidad de los datos, estandarización de los reportes para la gestión por proyecto y la toma de decisiones de carácter preventivo, además de la unificación de las herramientas de trabajo para la gestión de los proyectos.

PORTA
FOLIO **en**

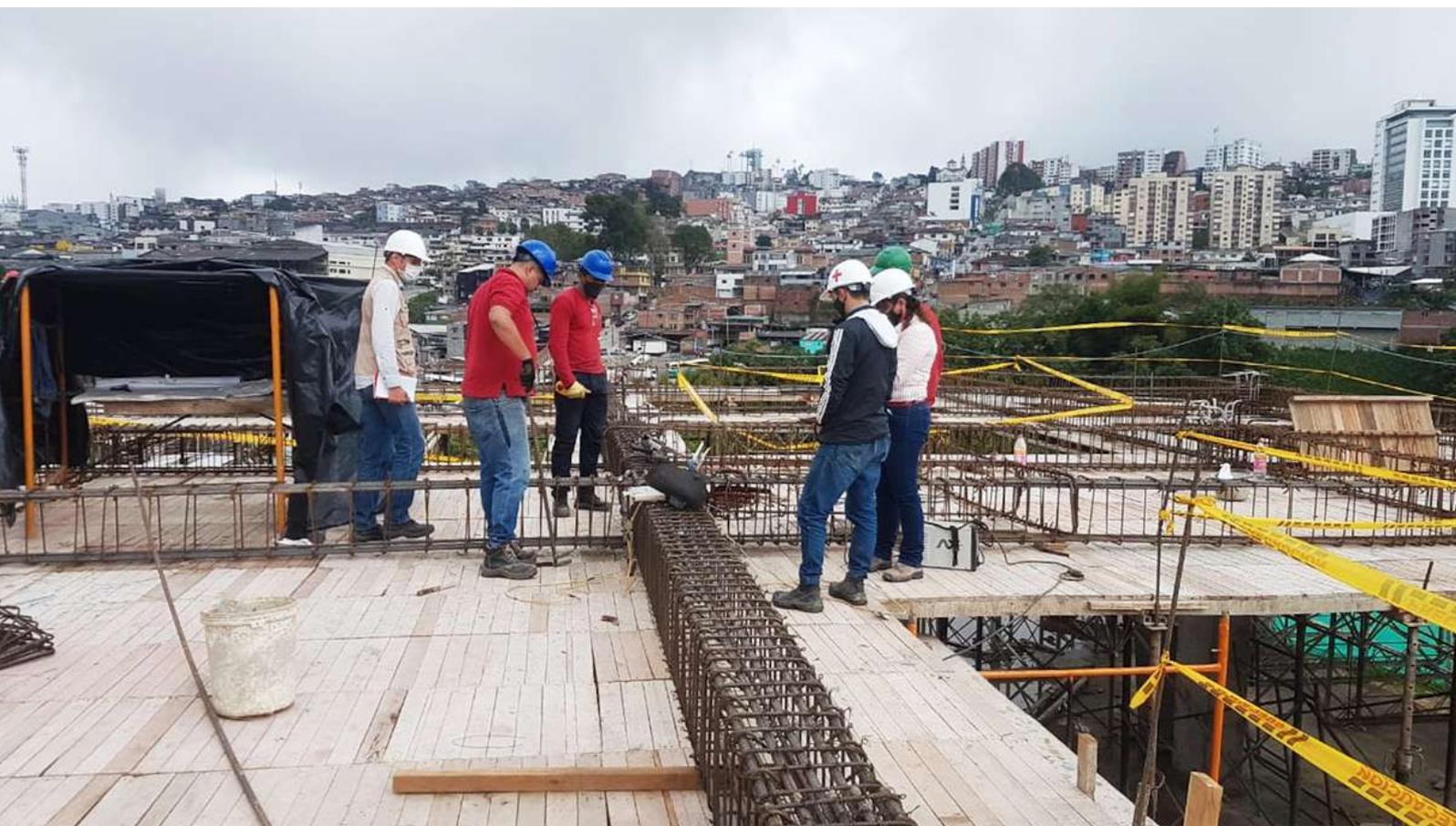
NUESTRO ADN COMERCIAL

Los procesos de transformación institucional, reorientación estratégica y fortalecimiento técnico, implican la redefinición de la estrategia comercial y de nuestro papel como agente generador de valor en la vida de las comunidades.



Por: Carlos Andrés Montañez
Gerente Comercial

En este sentido, el 2020 fue un año de múltiples oportunidades para reflexionar, revisar y reconectarnos con nuestra esencia.





De esta forma, trabajamos en el desarrollo de una estrategia comercial sustentada en la satisfacción de los clientes (calidad y oportunidad), la oferta de servicios (líneas de negocios), y la diferenciación a partir de soluciones efectivas y pertinentes.

La estrategia definida responde al compromiso con el desarrollo del país, el mejoramiento de las condiciones de vida de la población, así como con nuestro posicionamiento de marca, el fortalecimiento de la línea de Estructuración, la ejecución de obras con valor social y técnico, además de nuestra sostenibilidad financiera.

Las diferentes iniciativas que componen esta estrategia, están sustentadas en un factor clave que hace parte de todos los colaboradores de ENTerritorio y que nos permite mantener el foco en nuestra oferta de valor: Nuestro ADN comercial.

Somos conscientes que por el tipo de operación que desarrollamos, nuestra labor comercial trasciende procesos de negociación y venta, estando presentes en todos los pasos, misionales o transversales; desde la atención al usuario, hasta los entregables de los proyectos que ejecutamos.

Por lo tanto, cada uno de los colaboradores de la Entidad conocemos y reconocemos nuestro aporte dentro de la cadena de valor y estamos comprometidos con resultados contundentes y positivos.

Este convencimiento nos permite identificar los componentes de nuestro ADN Comercial, que marca la esencia de ENTerritorio y que se refleja en el trabajo diario:

- 1. Aliado Técnico:** Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio.
- 2. Cohesión y Unidad:** Trabajamos en equipo para el beneficio de nuestros clientes.
- 3. Satisfacción del Cliente:** Nuestro propósito de transformar vidas comienza por escuchar a los clientes. Las acciones que realizamos involucran la experiencia adquirida y el enfoque en la satisfacción.
- 4. Gestión Comercial:** Aportamos al relacionamiento y gestión comercial desde nuestros roles y conocimientos, entendiendo que el trabajo lo hacemos entre todos para un beneficio común.
- 5. Foco en Resultados:** Priorizamos las necesidades de los clientes y brindamos un seguimiento continuo que permita materializarlas, transformando compromisos en resultados.

Somos concedores del impacto que generamos en las regiones, por lo que nos comprometemos con nuestro ADN Comercial, desde la experiencia y la pasión por lo que hacemos.



NUESTRO INVITADO
ESPECIAL 

La transformación de ENTerritorio, clave para el desarrollo de proyectos en las regiones

“El nuevo ENTerritorio contribuirá de manera significativa al verdadero desarrollo de nuestro país, ayudando para que los municipios con capacidad institucional insuficiente demuestren y aprendan a estructurar proyectos correctamente”.

Al culminar un año en el que todas las organizaciones, tanto públicas como privadas, tuvieron que empezar procesos de reinvención y adaptación, cobra más relevancia el proceso de transformación que ENTerritorio viene adelantando desde 2019 y que le permite contar con una nueva estructura y herramientas para optimizar sus procesos y enfocarse en el cumplimiento de su propósito superior.

Por ello, en esta edición de ReactiVAMOS Regiones, conversamos con **Claudia Jiménez**, asesora para la reestructuración de ENTerritorio, sobre ese proceso de transformación, su impacto en el desarrollo de las regiones y la consolidación como aliado técnico para los entes territoriales.

ReactiVAMOS Regiones: ¿En qué ha consistido el proceso de transformación de ENTerritorio?

Claudia Jiménez: El proceso de transformación de ENTerritorio es un proyecto que hemos desarrollado a través de varias fases, que incluyeron el cambio de la misión, la arquitectura empresarial y aspectos legales, de talento humano y digitales.

Es así como en la primera fase desarrollamos la redefinición de la misión estratégica de la Entidad y de sus principales focos, estableciendo como primerísima responsabilidad, convertirse en ‘la’ estructuradora de proyectos de naturaleza pública, para obras de impacto intermedio en los municipios de categoría 4, 5 y 6, con énfasis en su valor agregado, el cual es transferir conocimiento y construir capacidad institucional local, para que los entes territoriales puedan estructurar sus propios proyectos de inversión.



Claudia Jiménez
Asesora para la Reestructuración de ENTerritorio

EN LA SEGUNDA FASE SE LLEVÓ A CABO LA ELABORACIÓN DE LA ARQUITECTURA INSTITUCIONAL NECESARIA PARA CUMPLIR SU NUEVO FOCO ESTRATÉGICO, A TRAVÉS DE:

- La consolidación de una junta directiva con miembros independientes de primer nivel, a la altura de una estructuradora de proyectos transparente y competitiva.
- Cambio de nombre y de imagen de la entidad.
- Adaptación de la estructura organizacional en armonía con su nueva misión estratégica.
- Establecimiento de un gobierno corporativo moderno que garantice transparencia, confianza y buenas prácticas a todo nivel en la Entidad.
- Definición de una estrategia laboral que permita la implementación de la estructura organizacional requerida.
- Adopción de una estrategia de transformación digital en los modelos de negocio y operativo de la Entidad.
- Elaboración de una estrategia de gestión del cambio que permita enrutar a los colaboradores en el nuevo camino, asimilar el cambio sobre la manera de hacer las cosas e instalar la transformación digital del modelo de operación de la organización.

Y una tercera fase que se encuentra en curso, para la implementación de la reforma desde el punto de vista legal, humano, digital y práctico.

R.R: ¿Cómo beneficia este proceso de transformación de la Entidad al desarrollo de las Regiones?

C.J: El nuevo ENTerritorio contribuirá de manera significativa al verdadero desarrollo de nuestro país, ayudando para que los municipios con capacidad institucional insuficiente demuestren y aprendan a estructurar proyectos correctamente desde el punto de vista técnico, jurídico, financiero y ambiental; con transparencia y eficiencia.

Lo anterior, permitirá crear esa infraestructura de tamaño intermedio como aeropuertos, vías terciarias, placahuellas, electrificación rural, distritos de riego y centros de acopio, entre otros, que tanto necesita el país, para “desatrapar” su riqueza y permitir un verdadero desarrollo de las regiones, aisladas por años -en parte- debido a la ausencia de dichos proyectos.

R.R: ¿Cuál es la importancia del gobierno corporativo en la gestión de ENTerritorio?

C.J: Es fundamental, ya que un buen gobierno corporativo le permite, especialmente a una entidad de naturaleza pública como ENTerritorio, priorizar la gestión técnica y la orientación estratégica empresarial, en un mercado competido, lo que se traduce en una operación austera, resistencia a las tentaciones de la politiquería, priorización en intereses de los clientes, y la garantía de contar con estándares de transparencia y calidad.

Del mismo modo, facilita tener una visión de futuro y de largo plazo, ser sostenible e independiente, lo que la convierte en referente para otras Empresas Industriales y Comerciales del Estado.



Además, el gobierno corporativo permite contar con políticas de contratación abiertas y transparentes, y ofrecer condiciones laborales competitivas y ajustadas a la realidad del mercado.

R.R: ¿Cuál es la estrategia para que ENTerritorio se consolide como el aliado técnico para transformar vidas en los territorios?

C.J: Primero, convirtiéndose en una institución enfocada, con servicios de calidad, con mística, ágil y transparente.

En segundo lugar, llegando a territorios a los que a sus competidores tal vez no les interese, con una estrategia de mercadeo agresiva, planeada y de primer nivel, para conquistar a las autoridades locales con el servicio que presta y por su valor agregado diferenciador: transferir conocimiento y construir capacidad institucional local para estructurar proyectos de inversión que traigan prosperidad a los territorios de Colombia.

R.R: ¿Cómo apoya ENTerritorio a los entes territoriales para la materialización de sus proyectos?

C.J: Con un acompañamiento técnico, jurídico, financiero y ambiental, en la estructuración de sus proyectos. Posteriormente podría ser con un gerenciamiento de la ejecución del proyecto o con la auditoría de este.

Finalmente, ENTerritorio también podría acompañar, a través de la consecución de recursos para la financiación de los proyectos de los entes territoriales.



Programa de conexiones intradomiciliarias abre el camino para el crecimiento laboral

“Al principio era difícil por las numeraciones de las casas, aprenderse todas las manzanas y llevar la cantidad exacta de material, sin embargo, pude poner en práctica mis conocimientos de matemáticas y ahora manejo muy bien todos los procesos”. Kevin Palacios.

Kevin Palacios, de 22 años, un joven trabajador oriundo de Atrato, Chocó, ha logrado el reconocimiento de sus compañeros por su pujanza y positivismo como parte del equipo del programa de Conexiones Intradomiciliarias, que desarrolla ENTerritorio en ese municipio.

Antes de llegar al proyecto, Kevin prestó servicio como auxiliar de Policía y posteriormente, trabajó en las minas de oro de la región, una de las labores que más realizan los jóvenes en el Chocó. Sin embargo, con este nuevo empleo, logró la estabilidad salarial con la que espera construir un mejor futuro de la mano de su pareja.

La muerte de su padre hace menos de un año, lo impulsó a redescubrirse y buscar otras oportunidades que le permitieran ser el apoyo y sustento de su madre y sus hermanos, y esta oportunidad fue la que encontró en el proyecto que adelanta ENTerritorio y con el que se busca instalar redes hidrosanitarias de acueducto y alcantarillado, en hogares de poblaciones vulnerables del municipio y que ha generado puestos de trabajo, como el de Kevin.



Desde que inició labores en agosto pasado, emprendió un camino con el que espera seguir creciendo y aprendiendo más sobre el sector de la construcción.

Al principio Kevin se encargaba de la descarga de material, pero su motivación por aprender y su actitud, lo llevaron a las labores de logística y traslado de suministros desde las bodegas hacia las casas de los beneficiados; hasta donde transporta elementos de construcción, sanitarios, tuberías y otro tipo de suplementos.

Su trabajo es reconocido por sus compañeros, quienes lo describen como organizado, responsable y honesto, cualidades que se reflejan en resultados: Kevin ha hecho casi todas las entregas del proyecto en los últimos meses en el municipio.

En sus ratos libres juega fútbol, le gusta pescar y salir con sus amigos y su pareja a recorrer el municipio y compartir con su familia. Son momentos que le dan tranquilidad y lo preparan para continuar avanzando en su trabajo y en su vida.

Kevin dice que quiere llegar lejos, y manifiesta que si en algún momento lo invitan a trasladarse a otra ciudad, lo haría sin pensarlo. “Este trabajo me ha dado la oportunidad de mejorar la calidad de vida de mi familia, y quiero seguir preparándome, estudiar, porque me gusta hacer bien mi trabajo y me motiva a continuar”, asegura.

Diariamente, en sus viajes de la bodega a las obras, Kevin entona melodías del Pacífico y su alegría y optimismo, contagian y demuestran su compromiso con el trabajo y sus ganas de seguir creciendo profesionalmente, gracias al apoyo de ENTerritorio.

Por: Jeimmy J. Celemín
Grupo de Comunicaciones

EN 
ACCIÓN

A photograph of a worker in a warehouse, wearing a white shirt, dark pants, and a face mask. The worker is standing on a metal step ladder and using a handheld scanner to scan a cardboard box on a high shelf. The shelves are blue and orange, and the boxes are stacked high. The lighting is bright, and the perspective is from the aisle looking down the length of the warehouse.

LA MEMORIA DE ENTERRITORIO

disponible para todos en un solo lugar

*Por Carlos Eduardo Umaña Lizarazo,
Subgerente Administrativo*

Uno de los principales logros de ENTerritorio en 2020 en materia de gestión documental, ha sido la contratación y adecuación de la sede del Archivo Central e Histórico; un espacio que alberga más de 50 años de historia y permite la consulta e investigación para futuros proyectos que transformarán millones de vidas en los territorios.

Estas instalaciones, diseñadas para promover, preservar y custodiar el conocimiento y la memoria documental de la Entidad, cumplen con todos los requerimientos de la Ley General de Archivos y del Archivo General de la Nación, garantizando que este patrimonio de los colombianos permanezca incólume a través del tiempo.

Además, cuenta con puestos de trabajo adecuados, una sala de consulta y los equipos necesarios para la digitalización de documentos que facilitarán el acceso ordenado a la información y sin duda redundará en eficiente cumplimiento de los cometidos institucionales.

Inventariar, organizar y controlar sistemáticamente la información, son algunos de los retos que tenemos hacia adelante, para aportar al fortalecimiento del proceso documental como uno de los ejes de nuestro sistema de gestión. Para ello, la Entidad cuenta con personal especializado en técnicas archivísticas y con herramientas que harán posible avanzar y mejorar continuamente.

El nuevo Archivo Central e Histórico es un reconocimiento a la trayectoria que tuvo Fonade y que hoy se construye desde ENTerritorio, convirtiéndose en una oportunidad para encontrar, en las experiencias de la organización, nuevas posibilidades para promover el desarrollo en las diversas regiones del país.

Un nuevo Manual de Contratación moderno, versátil y garantista



A partir de enero de 2021 entra en vigor el nuevo Manual de Contratación de ENTerritorio, un instrumento moderno y versátil, construido para fijar directrices que le permitan a la Entidad la selección de los mejores contratistas y aumentar la participación en los procesos contractuales.

Luego de más de un año de trabajo, investigación y socialización con diferentes gremios, ENTerritorio ha logrado la consolidación de su Manual de Contratación, en el que se han formulado los mecanismos para fortalecer la competitividad y los criterios para la escogencia de contratistas.

El Manual de Contratación tiene como objeto principal establecer las políticas, los lineamientos, los procedimientos y las reglas de contratación que deberá seguir la Entidad cuando, en calidad de contratante y en desarrollo de sus funciones, decida adquirir un bien, servicio u obra.

ENTerritorio contará con una carta de navegación alineada con la nueva estructura, el propósito superior y las políticas de gobierno corporativo de la Entidad; además de la capacidad operativa articulada con lo proyectado en la estrategia de fortalecimiento territorial consignada en el Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2022.

El nuevo Manual dota a la entidad de elementos jurídicos a la vanguardia de las prácticas contractuales, tales como el instrumento comercial marco, la preselección con fundamento en el registro de proveedores del SECOP II, y la implementación de documentos estandarizados en el marco de la gestión contractual.

De igual forma, con el propósito de blindar la ejecución de los contratos que suscriba la Entidad, se establecieron políticas generales de clausulados contractuales como la retención en garantía, compensación, fórmula variable de pago, cláusulas penales y cláusulas resolutorias expresas.



Por: Bellaniris Ávila
Subgerente de Operaciones

Su organización responde a la génesis de una norma marco para una empresa como ENTerritorio, por ello se estableció como estructura de su articulado la naturaleza de la Entidad, los lineamientos sobre la capacidad y la contratación, competencias de las dependencias, y las diferentes etapas en las que se desarrolla un contrato estatal: (i) planeación, (ii) selección, (iii) ejecución, y (iv) cierre contractual.

Así, estamos brindando a la Entidad herramientas que garanticen la correcta ejecución y vigilancia de los contratos, generando mayor eficiencia y control, equilibrando las responsabilidades entre las partes y disponiendo de mecanismos contractuales de atención a las contingencias que se puedan presentar.

Ventajas del nuevo Manual de contratación:



- Reitera que ENTerritorio se rige por el derecho privado.



- Fortalece el proceso de planeación de la contratación.



- Genera mayor eficiencia y control sobre la gestión contractual.



- Cuenta con modalidades de selección a ser aplicadas según la naturaleza y régimen jurídico de ENTerritorio.



- Adopta los lineamientos definidos para entidades públicas en materia de contratación estatal.



- Permite manejar cualquier dinámica o situación en la estructuración y ejecución de proyectos.



- Es garantista para el oferente o administrado.



- Permite el uso de mecanismos de agregación de demanda, preselección e instrumento comercial marco, que dotan a la Entidad de herramientas a la vanguardia del sistema de compras públicas.

NUESTRA GENTE



María Constanza Gómez Cardozo
30 años de antigüedad
Técnico Administrativo – Subgerencia
de Operaciones



William Alejandro Alvarado Ramos
30 años de antigüedad
Profesional Junior – Grupo de Gestión
de Pagaduría

***ENTerritorio hace un
reconocimiento especial a los
colaboradores que en el 2020
celebraron quinquenios desde su
vinculación a la Entidad.***

El corazón de ENTerritorio es su equipo; cada una de las personas que día a día dan lo mejor de sí mismas y aportan sus conocimientos y habilidades para transformar vidas.



María Emilce Pineda Hernández
25 años de antigüedad
Técnico Administrativo – Grupo
de Gestión de Talento Humano



Henry Oicata Oicata
20 años de antigüedad
Ayudante de Oficina – Grupo de Gestión
de Gestión de Pagaduría

**Gracias por estos años de
compromiso y dedicación.
Ustedes hacen parte especial
de esta historia que escribimos
ENTreTodos.**

NUESTRO 
BIENESTAR

La mejor inversión de ENTerritorio



Por: María del Pilar Espinel Carmona



Pasan los años y nos seguimos preguntando si existe una fórmula para llevar una empresa al éxito, y entre las múltiples posibilidades, lo que sí podemos asegurar es que hay factores claves, como ofrecer a los colaboradores una buena experiencia durante sus periodos de trabajo.

En ese sentido, uno de los principales objetivos de ENTerritorio, a través del Grupo de Gestión de Talento Humano, ha sido velar por el bienestar del personal, comprometiendo e incentivando a los líderes a comunicarse de manera asertiva con sus equipos, para que todas las herramientas, prácticas y políticas de la organización, tengan el impacto deseado.

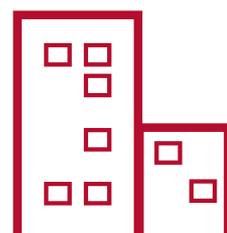
Los estudios sobre clima laboral indican, que la mejora en los procesos internos se logra en el momento que las opiniones se integran, es decir, cuando las ideas, sugerencias y reconocimientos de los empleados, llegan a sus líderes y viceversa.

Por ello es fundamental que los directivos se mantengan alerta y respondan a la demanda de las nuevas generaciones, frente al equilibrio entre la vida profesional, personal y la satisfacción laboral.

Al ser este un aspecto primordial e influyente en el desempeño de una empresa, resulta vital conocer la percepción directa de quienes la conforman.

En el caso puntual de ENTerritorio, el Grupo de Talento Humano ha liderado la aplicación de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional, vigencia 2020; un formulario confidencial, con preguntas sencillas, que nos permitirá conocer la opinión sobre la satisfacción, los niveles de interacción y comunicación en los diferentes grupos de trabajo, entre otros puntos.

“Si una persona nota que su trabajo y los resultados del mismo no son reconocidos, se desmotivará y sentirá que el esfuerzo ha sido en vano”.



Una vez establecidos los resultados, buscaremos plantear acciones que den respuesta a las observaciones, sugerencias y necesidades, a través del mejoramiento continuo respecto a la comunicación, liderazgo, manejo del estrés y carga laboral, reconocimiento y espacios de trabajo adecuados, que promuevan el bienestar integral.

Cuando vivimos una experiencia laboral feliz y gratificante, nos sentimos motivados y podemos ser más creativos, productivos y, como un plus, establecemos mejores relaciones con los demás.

En ENTerritorio entendimos que el bienestar de los colaboradores es la mejor inversión y que, teniendo en cuenta sus opiniones, podemos trabajar en el fortalecimiento de una cultura institucional que promueva la calidad de vida dentro y fuera de la Entidad.



“En ENTerritorio entendimos que el bienestar de los colaboradores es la mejor inversión”.





Javier Castellanos

Alcalde de Villa de Leyva - Boyacá

**TRABAJAMOS PARA LLEVAR +
DESARROLLO A NUESTRA GENTE**



ENTerritorioCo



@ENTerritorio



ENTerritorio Co



enterritorioco



ENTerritorioCo