

PLAN ESTRATEGICO 2019-2022

Aprobado por la Junta Directiva en sesión del 04 de diciembre de 2019

Normativa Aplicable

Por la cual se establece la Ley
Orgánica del Plan de Desarrollo

Ley 152 de 1991

:“(...) todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar, **con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo** y de las funciones que le señale la ley, un plan indicativo cuatrienal con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados” (...)

Decreto Único Reglamentario
Función Pública

Decreto 1083 de 2015

Las herramientas mínimas de planeación adoptadas en el Estado (...) **se enmarcan en el Plan Nacional de Desarrollo**, Plan de Inversiones, Planes de Desarrollo Territorial, Plan Indicativo y los Planes de Acción Anuales

Ley 1955 de 2019
Plan Nacional de Desarrollo
2018-2022

Lineamientos Planeación
Estratégica e Institucional

Circular 001 de 2018 (DAFP)

A partir del Plan Nacional de Desarrollo, del Plan Estratégico Sectorial, se construyen los planes estratégicos institucionales, para dar cumplimiento a la Planeación adoptada por el gobierno nacional, alineando la operación **al Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG**

Plataforma Estratégica

2015 - 2018

MISIÓN

FONADE es una organización comprometida con el desarrollo del país, a través de alianzas con entidades públicas o privadas orientadas a estructurar y ejecutar con calidad y oportunidad proyectos estratégicos dirigidos a transformar vidas en beneficio de las Entidades territoriales y de las Regiones

01

VISIÓN

FONADE busca ser motor del desarrollo socioeconómico del país y sus regiones, al ser reconocido como el estructurador y ejecutor de proyectos estratégicos más efectivo de la nación

02

OBJETIVOS

Ser agente en cualquiera de las etapas del ciclo de proyectos de desarrollo, mediante la preparación, financiación y administración de estudios y la preparación, financiación, administración y ejecución de proyectos de desarrollo en cualquiera de sus etapas

03

2019 - 2022

PROPÓSITO SUPERIOR

Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio

01

PRINCIPIOS RECTORES

6 Principios Rectores

02

PILARES ESTRATÉGICOS

Posicionamiento
Transparencia
Sostenibilidad Financiera
Desempeño y Gestión Institucional

03

Propósito Superior

Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio

Principios rectores

1. Materializamos políticas públicas en proyectos que generan progreso y equidad
2. Desarrollamos proyectos con excelencia técnica, responsabilidad ambiental y compromiso para atender necesidades de las comunidades
3. Hacemos equipo con entes territoriales para generar capacidades locales que trasciendan los proyectos que desarrollamos
4. Administramos los recursos de forma ética, transparente y eficiente
5. Estamos comprometidos con el bienestar de nuestro equipo de trabajo, su desarrollo profesional y personal
6. Atendemos con oportunidad y eficiencia las necesidades de nuestros clientes y demás grupos de interés

Pilares Estratégicos

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Adoptar las estrategias necesarias, que permitan a ENTerritorio ser autosostenible mediante la consecución de negocios rentables

DESEMPEÑO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública



POSICIONAMIENTO

Posicionar a ENTerritorio como la entidad estructuradora de proyecto de alta calidad y que apoya de manera eficiente a los territorios

TRANSPARENCIA

Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general

LEGALIDAD

+

EMPRENDIMIENTO

=

EQUIDAD

Así estamos alineados

01 PILARES ESTRATEGICOS



POSICIONAMIENTO



SOSTENIBILIDAD FINANCIERA



TRANSPARENCIA



DESEMPEÑO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

02 ODS



03 FOCOS ESTRATÉGICOS

Modelo de Negocio

Procedimientos, Roles y Responsabilidades

Cultura y Talento

Planeación, Seguimiento y Control

Plan I. de Gestión y Desempeño

Indicadores Estratégicos

Ítem	Pilar Estratégico	Indicador	Formula
1	Transparencia	Efectividad en la Ejecución Estructuración	$\frac{\sum_i^n (SPI_i * Ppto_i)}{\sum Ppto} \times 100$
		Efectividad en la Ejecución Gerencia	
2	Desempeño y Gestión Institucional	Medición de Desempeño Institucional MDI 2019	FURAG
3	Sostenibilidad Financiera	Ejecución de Ingresos	Ingreso recaudados / Ingresos Presupuestados
4	Posicionamiento	Fortalecimiento Ingresos Estructuración de Proyectos	Ingresos por Estructuración / Ingresos totales
		Fortalecimiento Ingresos Gerencia de Proyectos	Ingresos por Gerencia / Ingresos totales

Proceso y Enfoque Metodológico

El proceso



Se realizaron para el diagnóstico:

- Entrevistas al Comité Directivo
- Encuestas transversales a miembros de la Entidad
- Entendimiento de la realidad actual de la Entidad con el Equipo Directivo



Plan de Acción Institucional 2020

Aprobado por la Junta Directiva en sesión del 04 de diciembre de 2019

Focos de trabajo definidos

Modelo de negocio

**Procedimientos, roles
y responsabilidades**

Talento y cultura

**Planeación, seguimiento
y control**

Impacto: Lograr la excelencia técnica de la Entidad para desarrollar un nuevo modelo de negocio, con la estructuración como eje principal y que permita generar mayor confianza en nuestros clientes

Hitos del foco **Modelo de negocio**

1. Definición del Modelo de Negocio de Enterritorio

2. Viabilizar financieramente el nuevo modelo de negocio

3. Estrategia comercial y de relacionamiento con el cliente

4. Implementación del nuevo modelo de negocio

5. Ajuste al manual de líneas de negocios

6. Ajuste e implementación del Manual de Contratación

7. Posicionamiento de la línea de estructuración: oferta de valor frente al mercado

8. Implementación del anexo técnico para estructuración de proyectos

9. Crecimiento de la línea de estructuración y gerencia

10. Decrecimiento de las otras líneas de negocio

11. Mayores utilidades en la línea de estructuración y gerencia

Impacto: Lograr una estructura dinámica y ágil, a través de la definición de procedimientos, roles y responsabilidades acordes con el nuevo enfoque estratégico

Hitos del foco **Procedimientos, roles y responsabilidades**

1. Crear una estructura organizacional, planta y Gobierno Corporativo

2. Implementación de la primera fase de política de Gobierno Corporativo

3. Modificación e implementación de procesos y procedimientos

4. Realizar la primera etapa de arquitectura organizacional

Impacto: Transformación cultural, basada en el liderazgo colectivo e integrada por un equipo de trabajo con alto compromiso y calidad técnica

Hitos del foco **Cultura y talento**

**1. Crear un nuevo
procedimiento de selección
de personal**

**2. Sensibilización,
corresponsabilidad y
comunicación del proceso de
transformación**

**3. Crear una línea base de
medición de clima y cultura
organizacional**

**4. Definición de programa de
incentivos emocionales**

Impactos

- Implementar una cultura de planeación seguimiento y control
- Definir e implementar altos estándares de eficiencia técnica tanto técnicos como administrativos

Hitos del foco: **Planeación, seguimiento y control**

1. Generar un diagnóstico integral que refleje la problemática existente y defina acciones para determinar altos estándares de excelencia técnica

2. Establecer un plan de acción que esté orientado a solucionar los retos y a interiorizar la cultura de planeación, seguimiento y control mas allá del negocio, sino por parte de todos como ENTerritorio

3. Implementación en de cultura de planeación y seguimiento con altos estándares de eficiencia técnica y administrativa

4. Socialización y capacitación

5. Monitoreo del esquema de seguimiento y control

Elementos fundamentales

Iteraciones Propósito

Excelencia técnica

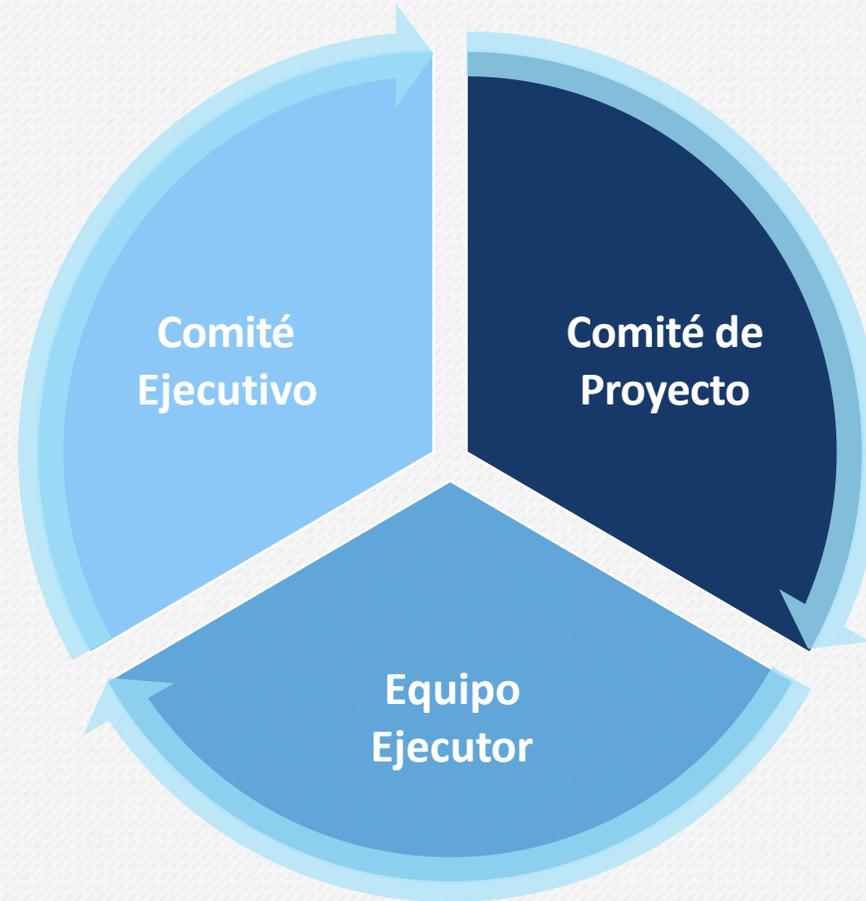
Creación de
capacidades locales

Desarrollo
regional

Impacto social

Proyectos

Modelo de seguimiento



Plan de Acción Institucional 2021

Aprobado por Junta Directiva en Sesión de Enero 22 de 2021

Así estamos alineados

01 PILARES ESTRATEGICOS



POSICIONAMIENTO



SOSTENIBILIDAD FINANCIERA



TRANSPARENCIA



DESEMPEÑO Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

02 ODS



03 FOCOS ESTRATÉGICOS

Modelo de Negocio

Procedimientos, Roles y Responsabilidades

Cultura y Talento

Planeación, Seguimiento y Control

Plan I. de Gestión y Desempeño

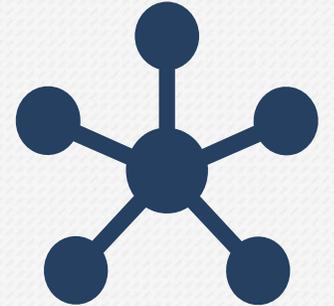
Plan de Acción Institucional 2021

Posicionamiento

Posicionar a ENTerritorio como la entidad estructuradora de proyecto de alta calidad y que apoya de manera eficiente a los territorios

Sostenibilidad Financiera

Adoptar las estrategias necesarias, que permitan a ENTerritorio ser autosostenible mediante la consecución de negocios rentables



Foco Modelo de Negocio

Objetivo: Lograr la excelencia técnica de la entidad mediante el desarrollo de un nuevo modelo de negocio, con la estructuración como eje principal y generar mayor confianza en nuestros clientes.

Líder: Subgerencia de Estructuración de Proyectos

Foco Modelo de Negocio

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
1	Ajustar Propuesta de Modelo de Negocio	SEP / SDP	Versión ajustada Modelo de Negocio	1/01/2021	31/03/2021
				1/04/2021	31/07/2021
2	Implementación y Puesta en Marcha del Fondo de Estructuración de Proyectos: "Proyecta ENTerritorio"	SEP / SO / OAJ / SF	Contrato de Fiducia	1/01/2021	28/02/2021
				1/03/2021	30/03/2021
				1/02/2021	30/03/2021
				30/03/2021	30/06/2021
				1/07/2021	31/12/2021
3	Análisis Financiero Nuevo Modelo de Negocio	SF	Modelo Financiero Ajustado	1/04/2021	31/07/2021
4	Definición del plan comercial para consolidación del nuevo modelo de negocio	GGC/ SEP / SDP	Plan Comercial	1/01/2021	30/03/2021
				1/04/2021	31/12/2021

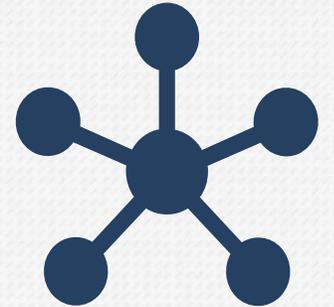
Foco Modelo de Negocio

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
5	Implementación nuevo modelo de negocio	SEP / SDP / SF / SA / SO	Manual Líneas de Negocio ajustado	1/08/2021	1/11/2021
				1/04/2021	31/07/2021
6	Seguimiento Ejecución de Ingresos	SEP / SDP / SF	Informe de Seguimiento Trimestral Cumplimiento Metas	1/01/2021	12-31-2021
				1/01/2021	12-31-2021
7	Definición Prima Riesgo Nuevo Modelo de Negocio	GPR	Guía Calculo Prima de Riesgo	1/04/2021	1/09/2020
8	Aumento de utilidades de las líneas de negocio	SEP /SDP / SF	Informe de evaluación Margen Operacional ENTerritorio	1/01/2021	31/12/2021
9	Crecimiento y Profundización Líneas de Negocio	SEP /SDP / GGC	Informe de Seguimiento Trimestral Cumplimiento Metas	1/01/2021	31/12/2021
				1/01/2021	31/12/2021

Propuesta Plan de Acción Institucional 2021

Transparencia

Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general



Foco Procedimientos, Roles y Responsabilidades

Objetivo: Lograr una estructura dinámica y ágil, a través de la definición de procedimientos, roles y responsabilidades acordes con el nuevo estratégico

Líder: Subgerencia Administrativa

Foco Procedimientos, Roles y Responsabilidades

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
1	Implementación segunda fase modelo de Gobierno Corporativo	OAJ	Modelo de Gobierno Corporativo implementado	11/01/2021	31/08/2021
				1/02/2021	31/08/2021
2	Definición de acciones que garanticen el cumplimiento de las políticas públicas relacionadas con Transformación Digital, Gobierno Digital y PND	GTI	PETI Reformulado	1/02/2021	30/04/2021
				1/05/2021	30/06/2021
				1/07/2021	31/12/2021
3	Fortalecimiento de la interoperabilidad de los sistemas de información	GTI	Documentos para el despliegue a producción	1/02/2021	30/03/2021
				1/04/2021	30/05/2021
				1/06/2021	30/09/2021
				1/10/2021	15/12/2021

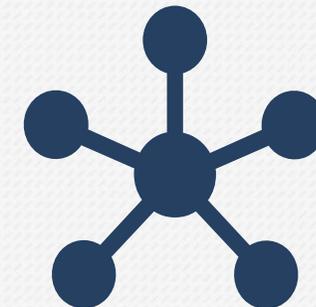
Foco Procedimientos, Roles y Responsabilidades

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
4	Priorización de documentos del SIG	GDO Todos los procesos	Repositorio de documentos del SIG actualizado	15/02/2021	15/03/2021
				1/03/2021	30/03/2021
				1/04/2021	15/12/2021
5	Definición de mecanismos para hacer exigible la aplicación de los procedimientos	GDO	Documento con lineamientos sobre directrices relacionadas con los procedimientos	1/02/2021	30/04/2021
				1/04/2021	31/05/2021
				2/01/2021	15/01/2021
6	Racionalización de los indicadores estratégicos y operativos de la entidad	GDO/ GPR	Tablero de control de indicadores	15/02/2021	30/03/2021
				1/04/2021	30/04/2021
				30/04/2021	15/12/2021

Propuesta Plan de Acción Institucional 2021

Desempeño y Gestión Institucional

Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública



Foco Cultura y Talento

Objetivo: Transformación cultural, basada en liderazgo colectiva e integrada por un equipo de trabajo con alto compromiso y calidad técnico.

Líder: Subgerencia Administrativa

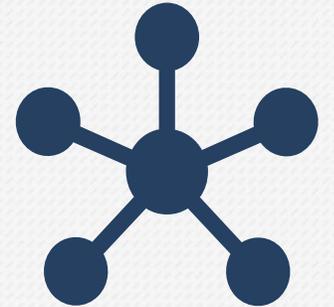
Foco Cultura y Talento

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
1	Fortalecimiento de la estrategia de Liderazgo Colectivo al Interior de la Entidad	GC	Plan de trabajo Estrategia de Liderazgo	2/01/2021	31/01/2021
				1/02/2021	31/12/2021
2	Implementación de esquema de seguimiento a compromisos laborales de trabajadores oficiales	GTH	Informe de resultados de seguimiento por cada trabajador	2/01/2021	31/03/2021
				2/01/2021	31/03/2021
				15/01/2021	30/03/2021
				1/04/2021	31/11/2021
3	Desarrollo del aplicativo web de recepción de novedades de nomina y seguimiento de incapacidades	GTH/GTI	Aplicativo desarrollado	1/02/2021	28/02/2021
				1/03/2021	31/05/2021
				1/06/2021	30/06/2021
				1/07/2021	31/07/2021
				1/08/2021	31/08/2021
4	Formulación e implementación del Plan de Intervención de clima organizacional	GTH	Desarrollo de la estrategia de mejoramiento de clima organizacional	2/01/2021	30/04/2021
				1/05/2021	31/05/2021
				1/06/2021	30/11/2021
				1/12/2021	31/12/2021

Propuesta Plan de Acción Institucional 2021

Desempeño y Gestión Institucional

Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública



Foco Planeación, Seguimiento y Control

Objetivo: Implementar una cultura de planeación, seguimiento y control / Definir e implementar altos estándares de eficiencia técnica tanto técnicos como administrativos

Líder: Subgerencia de Desarrollo de Proyectos

Foco de Planeación, Seguimiento y Control

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
1	Fortalecimiento de los mecanismos implementados en vigencias anteriores orientados a consolidar la cultura de planeación, seguimiento y control.		Proceso integral de planeación, monitoreo y control de proyectos basado en políticas PMI®	1/02/2020	30/09/2020
				1/02/2020	15/12/2021
2	Realizar el monitoreo del esquema de seguimiento y control de proyectos	SEP / SDP / GTI	Sistema de monitoreo y control de proyectos implementado para toma de decisiones de manera oportuna.	1/02/2021	31/12/2021
				01/11/2021	31/12/2021
				1/02/2021	31/12/2021
				1/02/2021	31/12/2021

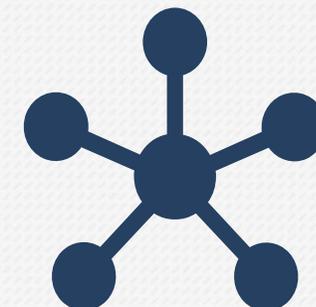
Foco de Planeación, Seguimiento y Control

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
3	Socialización y sensibilización	SEP / SDP	Recurso Humano alineado a la estrategia	1/02/2021	28/02/2020
				1/02/2021	17/12/2021
4	Establecer e implementar una estrategia enfocada al cierre integral de proyectos	SEP / SDP / SO / SF	Lineamientos de cierre integral de proyectos basado en buenas prácticas de gestión, enfocado en los proyectos vigentes como a la depuración de proyectos desarrollados en vigencias anteriores.	15/01/2021	28/02/2021
				15/01/2021	28/02/2021
				1/03/2021	31/12/2021
				1/03/2021	31/12/2021

Propuesta Plan de Acción Institucional 2021

Desempeño y Gestión Institucional

Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública



Foco Plan Institucional de Gestión y Desempeño

Objetivo: Fortalecer la gestión de la Entidad con el fin de generar resultados que atiendan y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, clientes y demás partes interesadas con integridad y calidad en el servicio.

Líder: Todos los grupos de trabajo encargados de implementar el MIGP

Foco Plan Institucional de Gestión y Desempeño 2021

Ítem	Hitos	Responsable	Producto	Fecha de Inicio	Fecha de Terminación
1	Implementación de los 15 planes de acción del MIPG	Lideres de Políticas	Informe final con resultados de implementación	01/01/2020	31/12/2021