



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

— Informe de Rendición de Cuentas —

# CERRANDO BRECHAS



I Semestre  
2021

## Contenido

1. Gestión Misional .....	4
1.1 Gestión misional .....	4
1.2 Convenios Suscritos .....	4
1.3 Convenios Terminados .....	6
1.4 Otros Convenios Vigentes .....	8
1.5 Proyectos Terminados en Convenios Vigentes .....	14
1.6 Gestión Comercial.....	17
1.7 Principales Dificultades en la Gestión Misional .....	18
1.8 Principales Logros en la Gestión Misional.....	18
1.9 Retos .....	18
2. Gestión Financiera .....	19
2.1 Gestión Contable .....	19
2.2 Desempeño de Ingresos y Gastos .....	20
2.3.1 Evolución y Estructura de Ingresos .....	20
2.3.2 Evolución y Estructura de Gastos .....	21
2.3 Gestión Presupuestal.....	21
2.4 Gestión de Tesorería .....	23
2.4.1 Evolución del Portafolio de Inversiones.....	23
2.4.2 Estructura del Portafolio.....	24
2.4.3 Rendimientos y Rentabilidad del Portafolio .....	26
3. Gestión Transversal.....	27
3.1 Plataforma Estratégica y Planeación Institucional .....	27
3.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.....	29
3.3 Estrategias Anticorrupción .....	29
3.4 Gestión de Riesgos.....	30
3.4.1 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Mercado .....	30
3.4.2 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez.....	31
3.4.3 Gestión Sistema de Administración de Riesgo Operacional – SARO.....	31
3.4.5 Gestión Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo -SARLAFT.....	33
3.5 Gestión Administrativa .....	33
3.5.1 Gestión de Talento Humano .....	33
3.5.2 Plan Institucional de Capacitación - PIC .....	34
3.5.3 Seguridad y Salud en el Trabajo .....	34
3.5.4 Programa de Bienestar y Plan de Incentivos.....	35
3.5.5 Seguimiento a Compromisos Laborales.....	36
3.5.6 Sistema Integrado de Gestión.....	36
3.5.7 Austeridad del Gasto.....	37
3.5.8 Gestión en Atención a PQRDSF .....	38

3.5.9 Gestión Documental .....	38
3.5.10 Estrategia Cero Papel .....	39
3.5.11 Gestión de Pagaduría .....	39
3.5.12 Otra Gestión Administrativa .....	40
3.6 Gestión Jurídica .....	41
3.6.1 Gestión de Defensa Judicial.....	41
3.6.2 Gobierno Corporativo.....	42
3.6.3 Política de Prevención del Daño Antijurídico.....	42
3.6.4 Relacionamiento con Organismos de Control .....	42
3.7 Gestión de Proveedores.....	43
3.7.1 Gestión Etapa de Planeación Contractual.....	43
3.7.2 Gestión en Procesos de Selección.....	44
3.7.3 Gestión Post-Contractual .....	46
3.8 Sistema de Administración de Recursos Empresariales ERP .....	48
3.9 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI 2019-2023.....	49
3.10 Informe del Sistema de Control Interno – SCI de ENTerritorio .....	49
3.10.1 Ejecución del Plan Anual de Auditoría 2021 de ENTerritorio.....	50
3.10.2 Planes de Mejoramiento con Órganos Externos de Control .....	51
4. Nuestros Logros.....	51
5. Nuestros Retos .....	52

#### Contenido de Gráficos

Gráfico No 1. Valor consolidado de convenios por línea de negocio.....	6
Gráfico No 2. Evolución márgenes de rentabilidad junio 2020 a junio de 2021 .....	19
Gráfico No 3. Evolución de ingresos enero de 2021 – junio de 2020 .....	20
Gráfico No 4. Evolución de gastos enero de 2020 – junio de 2021 .....	21
Gráfico No 5. Evolución portafolio de inversiones total (millones de pesos).....	23
Gráfico No 6. Evolución portafolio de proyectos (millones de pesos) .....	23
Gráfico No 7. Evolución portafolio de recursos propios (millones de pesos) .....	24
Gráfico No 8. Estructura el portafolio por tipo de inversión .....	25
Gráfico No 9. Portafolio total de inversiones por plazos .....	26
Gráfico No 10. Rendimientos financieros.....	26
Gráfico No 11. Rentabilidad financiera.....	27
Gráfico No 12. Cumplimiento plan de acción institucional (I semestre 2021) .....	28
Gráfico No 13. Avance en la elaboración de los instrumentos y herramientas archivísticas.....	38
Gráfico No 14. Número de trámites planeación contractual .....	44
Gráfico No 15. Estado de los procesos gestionados .....	45
Gráfico No 16. Gestión mensual de contratos.....	45
Gráfico No 17. Distribución contractual.....	45
Gráfico No 18. Número de novedades por tipo .....	46
Gráfico No 19. Gestión de los tramites de presunto incumplimiento .....	46
Gráfico No 20. Liquidación de Convenios y/o Contratos Interadministrativos.....	47
Gráfico No 21. Contratos liquidados y/o cerrados .....	47
Gráfico No 22. Tramites de certificaciones por mes periodo 2021 .....	48

## Contenido de Ilustraciones

Ilustración 1. Actividades difusión código de integridad .....	35
Ilustración 2. Actividades de integración virtuales .....	36
Ilustración 3. Actividades comunicación interna .....	40
Ilustración 4. Actividades comunicación externa .....	41
Ilustración 5. Módulos y áreas usados en el ERP .....	48
Ilustración 6. Avance del PETI .....	49

## Contenido de Tablas

Tabla 1. Convenios suscritos por línea de negocio entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021.....	5
Tabla 2. Convenios terminados entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021 .....	7
Tabla 3. Convenios vigentes entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021 .....	9
Tabla 4. Proyectos terminados en convenios vigentes.....	14
Tabla 5. Nuevos negocios I Semestre 2021 .....	18
Tabla 6. Presupuesto de ingresos.....	21
Tabla 7. Ejecución de los gastos.....	22
Tabla 8. Composición del portafolio inversiones por emisor.....	25
Tabla 9. Atención de requerimientos entes de control de (enero - junio 2021) .....	42
Tabla 10. Tipo de requerimiento de la Contraloría General de la República (CGR) (enero - junio de 2021).....	43
Tabla 11. Número de procesos gestionados por modalidad.....	44
Tabla 12. Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio (I Semestre 2021) .....	50
Tabla 13. Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2021 de ENTerritorio (corte: junio)	50
Tabla 14. Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría (corte: junio 2021) .....	51

## 1. GESTIÓN MISIONAL

### 1.1 Gestión misional

La Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – ENTerritorio, es una Empresa Industrial y Comercial del Estado, vinculada al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, y vigilada por la Superintendencia Financiera de Colombia, que a través de sus líneas de negocio: Gerencia de Proyectos, Gestión de Proyectos, Estructuración y Evaluación de Proyectos, pone a disposición de entidades públicas y privadas su plataforma técnica, financiera, jurídica y administrativa, para la materialización de las estrategias, objetivos y políticas sectoriales formuladas por el Gobierno Nacional.

En desarrollo de su objeto, ENTerritorio puede estructurar, formular, evaluar y/o validar proyectos de inversión o de Asociación Público Privada que generen bienes públicos y que habiliten el desarrollo económico, o aquellos que requieran o soliciten los entes territoriales para ser financiados a través del Presupuesto General de la Nación, de los presupuestos Territoriales, del Sistema General de Regalías o cualquier otra fuente de financiación disponible. Además, podrá ser Agente en cualquiera de las etapas del ciclo de proyectos de desarrollo.

La entidad, dando continuidad a su proceso de transformación, sigue fortaleciendo la línea de negocio de Estructuración de Proyectos, bajo un nuevo esquema de Modelo de Negocio. Así mismo, continua la gestión bajo las otras líneas de negocio, desarrollando proyectos estratégicos y de alto impacto social en sectores como educación, vivienda, minas y energía, planeación, interior y justicia, hidrocarburos, infraestructura vial, entre otros.

### 1.2 Convenios Suscritos

En el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021, se suscribieron 4 convenios, de los cuales uno (1) corresponde a la línea de gerencia de proyectos, suscrito por un valor de \$ 8.175.475.353,86, este se enmarca en la construcción de la Primera Etapa de la Sede Territorial de la ESAP en la ciudad de Neiva – Huila y beneficiará a 1.936 estudiantes de esta región.

Así mismo, se suscribieron dos (2) convenios por la línea de gestión de proyectos, de los cuales uno fue suscrito por valor de \$ 5.730.000.000, y su alcance se define en hacer seguimiento administrativo y financiero de los recursos pendientes de giro a las entidades territoriales encargadas de la ejecución de 20 proyectos de inversión (sectores: educación, agua potable, ambiente, comercio, cultura, deporte, inclusión social, salud y transporte), en los departamentos de Arauca, Bolívar, Sucre, Boyacá, Guainía, Guaviare, Meta, Nariño, Cauca, Santander, Tolima y Valle del Cauca, la población beneficiada corresponde a 2.051.828 de habitantes concentrados en los municipios de Tame, Saravena, Araquita, Fortul, El Carmen, Sincelejo, Ovejas, Sutamarchan, Tutazá, Tunja, Mapiripana, Carpintero, Pueblo Nuevo, Garza Morichal, Campo Alegre, Puerto Colombia, Murciélagos, Danta, Arrecifal, Puerto Inírida, San José, El Dorado, Pasto, Santander de Quilichao, Barrancabermeja, Ataco, Tuluá. El otro convenio suscrito bajo la línea de gestión de proyectos, tiene una inversión de \$ 2.709.361.0937 y su objetivo es realizar el trámite y contratación de 252 procesos de prestación de servicios, suministro de tiquetes aéreos y gestión de gastos conexos, para la gestión del proyecto de desarrollo de conocimiento geológico y de sistemas petrolíferos.

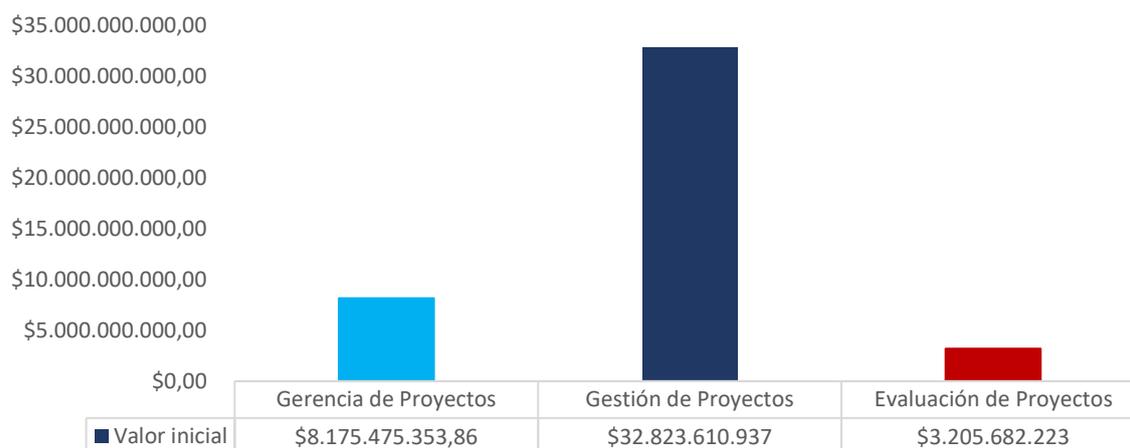
El cuarto convenio suscrito corresponde a la línea de evaluación de proyectos, cuyo objeto es realizar la supervisión de la correcta aplicación de los Subsidios Familiares de

Vivienda de Interés Prioritario (VIP) y Vivienda de Interés Social (VIS), asignados por el Fondo Nacional de Vivienda – FONVIVIENDA y en las modalidades de adquisición de vivienda nueva, construcción en sitio propio, mejoramiento de vivienda y vivienda saludable (VISA), de los recursos de oferta y demanda para atención a población en situación de desplazamiento, destinado a financiar obras de urbanismo básico o vivienda, fenómeno de la niñez y población en situación de desplazamiento que apliquen su subsidio de vivienda en suelo urbano o a las viviendas en las cuales los beneficiarios aplican el subsidio de manera individual, por un valor de 3.205.682.223. Con este convenio se benefician 463 familias a las que se les asignara los Subsidios Familiares de Vivienda – SFV, en los departamentos de Antioquia, Arauca, San Andres, Atlántico, Bolívar, Caquetá, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Putumayo, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca, Vichada.

Tabla 1. Convenios suscritos por línea de negocio entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Cobertura Geográfica	Población beneficiada	Caracterización población impactada	Impacto / Beneficios del Proyecto
Gerencia de Proyectos	221004	Educativo	Construcción de la primera etapa de la sede de ESAP en la ciudad de Neiva de acuerdo con los diseños aprobados por la ESAP para el cumplimiento del Acuerdo Conciliatorio suscrito entre la ESAP y ENTerritorio	\$ 8.175.475.353	Escuela Superior de Administración Pública - ESAP	Huila - Caquetá - Putumayo	500 Estudiantes Sede Neiva 1436estudiant es en el resto de la Regional	Población Educativa	Consolidación de la Infraestructura Física de la Regional Huila
Gestión de Proyectos	221001	Planeación	Impulsar los proyectos de inversión estratégicos incluidos en los Pactos Territoriales. ENTerritorio debe llevar a cabo el seguimiento administrativo y financiero de los recursos pendientes de giro, respecto de los contratos específicos	\$ 5.730.000.000	Departamento Nacional de Planeación	Arauca, Bolívar, Sucre, Boyacá, Guaina, Guaviare, Meta, Nariño, Cauca, Santander, Tolima, Valle del Cauca.	2.051.828 de personas	Población que habita en municipios categoría 5 y 6 del territorio nacional, estos municipios no cuentan con recursos para inversión social.	Mejoramiento calidad de vida de la población
Gestión de Proyectos	221003	Minas y Energía	Trámite y contratación de 252 procesos de prestación de servicios, suministro de tiquetes aéreos, suministros, y gestión de gastos conexos.	\$ 32.369.563.626	Servicio Geológico	Territorio Nacional	Por definir	Por definir	Desarrollo del conocimiento
Evaluación de Proyectos	221002	Vivienda	Garantizar las visitas de campo periódicas a los proyectos y mesas de trabajo permanentes con las entidades territoriales para asesorarlos técnica, financiera, legal y administrativamente y así lograr la certificación de las viviendas.	\$3.205.682.223	Fondo Nacional De Vivienda	Antioquia, Arauca, San Andres, Atlántico, Bolívar, Caquetá, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Guaviare, Huila, La Guajira, Magdalena, Meta, Nariño, Putumayo, Quindío, Risaralda, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca, Vichada	463 familias	Población afectada por el fenómeno de la niñez y población en situación de desplazamiento	Mejoramiento de condiciones de habitabilidad

Gráfico No 1. Valor consolidado de convenios por línea de negocio



### 1.3 Convenios Terminados

Durante el primer semestre de 2021, se terminaron 4 convenios correspondientes a la Línea de Negocio de Estructuración de Proyectos, el primero fue suscrito con el Ministerio de Minas y Energía y ART, enfocado en el sector energía y financiado con recursos del Sistema General de Regalías-SGR, cuyo alcance estaba enmarcado en adelantar los trámites precontractuales y contractuales para elaborar los estudios y diseños de proyectos de energía eléctrica a través de soluciones fotovoltaicas. Se desarrolló a través de 25 proyectos para 12.400 soluciones Fotovoltaicas en vivienda rural dispersa de municipios PDET, en los departamentos de Córdoba, Putumayo, Norte de Santander, Cauca, Bolívar, Guajira, Caquetá, Magdalena, Meta, Sucre y Cesar. Con este sistema de energía fotovoltaica pretende cubrir una demanda eléctrica de aproximadamente 1,5 kW/día, con un día de autonomía y contempla principalmente los siguientes electrodomésticos dentro de un hogar:

- 4 luminarias led
- Nevera
- TV
- Licuadora
- Radio
- Cargador de Celular

El beneficio es para aproximadamente 50.000 personas de población ubicada en zonas rurales, históricamente en los territorios más afectados por el conflicto armado, la pobreza, las economías ilícitas y la debilidad institucional.

El segundo convenio terminado bajo la línea de negocio de Estructuración de Proyectos, es el suscrito con la Secretaría de Infraestructura Física del Departamento de Antioquia y Gobernación de Córdoba, atendiendo al sector de Infraestructura vial, cuyo objeto estuvo enmarcado en la estructuración integral para la intervención del corredor vial Tarazá (Antioquia) – San José de Uré (Córdoba), longitud aproximada de 32,5 kilómetros. ENTerritorio adelanto los trámites precontractuales y contractuales, para contratar la consultoría e interventoría para la elaboración de los estudios y diseños del corredor vial, de conformidad con los requisitos que establece el Sistema General de Regalías-SGR. Con este convenio se mejora el trazado existente para transitar a una velocidad de 40km/h, se actualiza el sistema de drenaje y hay mejoramiento en la pavimentación de la vía, lo que permitirá una reducción de tiempos de viaje, transporte

de productos como caucho y cacao con mayor facilidad, beneficiando a 42.000 habitantes aproximadamente de los municipios de San José de Uré y Tarazá.

Otro convenio terminado tuvo como objeto la estructuración integral para la intervención del corredor vial Supía (Caldas) – Caramanta (Antioquia), longitud aproximada de 14,4 kilómetros, este convenio fue suscrito con la Secretaría de Infraestructura Física del Departamento de Antioquia y Gobernación de Caldas, atendiendo al sector Infraestructura vial, su alcance estuvo enmarcado en adelantar los trámites precontractuales y contractuales para contratar la consultoría e interventoría para la elaboración de los estudios y diseños del corredor vial Supía (Caldas) – Caramanta (Antioquia), en fase de prefactibilidad y factibilidad, de conformidad con los requisitos que establece el Sistema General de Regalías-SGR, lo que beneficiara a los aproximadamente 34.000 habitantes, con los que cuentan los municipios de Caramanta y Supía, ya que estos municipios tienen una importante demanda de viajeros y transporte de carga de alimentos como el café, producción agrícola y pecuaria, y explotación Minera.

El cuarto convenio, igualmente atendió al sector de infraestructura vial y fue suscrito con el municipio de Rionegro, Antioquia, por un valor de \$ 10.974.000.000. Su objeto se enmarco en la estructuración integral, técnica (incluye diseños), financiera y legal de la terminal de transportes central, de las estaciones de transferencia y de transporte masivo tipo APM (del Inglés Automated People Movers)- aproximadamente 19 kilómetros-, así como en la definición de la Institucionalidad de la Empresa y del Sistema Operativo de Movilidad Oriente Sostenible S.A.S, beneficiando a 135.465 habitantes correspondientes a la población del municipio de Rionegro. Este convenio se desarrolló a través de un proyecto cuyo cierre contractual fue en el 2018, pero sobre el que quedaron actividades pendientes de ser aceptadas por el municipio de Rionegro y que solo se resolvieron hasta el 31 de mayo del 2021, fecha en la que se firmó el acta de liquidación del proyecto.

Tabla 2. Convenios terminados entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021

No. Convenio	Sector	Valor	Alcance del Convenio	Cliente	Cobertura Geográfica	Población Beneficiada	Caracterización Población Beneficiada	Impacto / Beneficios del Proyecto
220002	Energía	\$1.822.798.273 Recursos del SGR	El territorio debe adelantar los trámites precontractuales y contractuales a que haya lugar para elaborar los estudios y diseños de proyectos de energía eléctrica a través de soluciones fotovoltaicas.	Ministerio de Minas y Energía y Agencia de Renovación de Tierras - ART	Departamentos de: Bolívar, Sucre, Córdoba, Caquetá, Magdalena, Cesar, La Guajira, Norte De Santander, Putumayo, Meta y Cauca	50.000 habitantes	*La población beneficiada se encuentra ubicada en zonas rurales históricamente en los territorios más afectados por el conflicto armado, la pobreza, las economías ilícitas y la debilidad institucional, *6 millones de colombianos viven en estos municipios, donde menos de la tercera parte de la población tiene acceso a una fuente de agua. El 77.5% de la red vial terciaria se encuentra en mal estado.	Se atienden 29 de municipios PDET, que corresponden al 36% del territorio nacional.  El sistema de energía fotovoltaica pretende cubrir una demanda eléctrica de aproximadamente 1,5 kW/día, con un día de autonomía y contempla principalmente los siguientes electrodomésticos dentro de un hogar: -4 luminarias led -Nevera -TV -Licuadora -Radio - Cargador de Celular
219137	Infraestructura vial	\$1.712.223.799 Recursos del SGR	El territorio adelanta los trámites precontractuales y contractuales, para contratar la consultoría	Secretaría de Infraestructura Física del Departamento de Antioquia y Gobernación de Córdoba	Departamentos de Córdoba y Antioquia	50.000 habitantes	Población afectada por el conflicto sociopolítico.	-Reducción de tiempos de viaje -Transporte de productos como caucho y cacao con mayor facilidad

No. Convenio	Sector	Valor	Alcance del Convenio	Cliente	Cobertura Geográfica	Población Beneficiada	Caracterización Población Beneficiada	Impacto / Beneficios del Proyecto
			e interventoría para la elaboración de los estudios y diseños del corredor vial Tarazá (Antioquia) - San José de Uré (Córdoba),					
219136	Infraestructura vial	\$1.251.528.434 Recursos del SGR	ENTerritorio debe adelantar los trámites precontractuales y contractuales, para contratar la consultoría e interventoría para la elaboración de los estudios y diseños del corredor vial Supía (Caldas) - Caramanta (Antioquia)	Secretaría de Infraestructura Física del Departamento de Antioquia y Gobernación de Caldas	Departamentos de Antioquia y Caldas	34.000 habitantes	Población afectada por el conflicto sociopolítico.	Mejora de la infraestructura vial para atender de manera adecuada la demanda de transporte de pasajeros y de transporte de carga a nivel interdepartamental.
216170	Infraestructura vial	\$10.974.000.000	Estructuración y evaluación técnica, financiera y legal de proyectos tendientes a vinculación de capital público y privado al sistema de movilidad.	Municipio Rionegro, Antioquia	Departamento de Antioquia	135.465 habitantes	Población en general del municipio de Rionegro.	-Mejora en la conectividad de las localidades -Disminución de costos en transporte -Mejora en la prestación de servicios de primera necesidad -Aumento de la productividad en cada localidad

#### 1.4 Otros Convenios Vigentes

Actualmente ENTerritorio cuenta con 23 convenios vigentes que fueron suscritos antes de diciembre de 2020 y en vigencias anteriores, de los cuales catorce (14) corresponden a la línea de Gerencia de Proyectos por un valor de \$ 2.115.862.165.247 y fueron suscritos con entidades como Ministerio de Educación Nacional, Instituto Nacional de Vías – INVIAS, Departamento de Prosperidad Social, Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, Ministerio del Interior, Agencia Nacional de Hidrocarburos – ANH, Unidad De Servicios Penitenciarios y Carcelarios- USPEC, Departamento Nacional de Planeación, Agencia Nacional de Seguridad Vial – ANSV y Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Con la realización de estos convenios se benefician aproximadamente 1.792.809 personas, que pueden disfrutar de construcción y dotación de centros educativos, mejoramiento de condiciones de habitabilidad con los proyectos de vivienda, mejoramiento de infraestructura social y comunitaria, mejoramiento en seguridad, goce de agua potable y saneamiento básico, mejoramiento Infraestructura vial, entre otros.

Por otra parte, cuatro (4) de los convenios vigentes corresponden a la línea de Gestión de Proyectos y fueron suscritos antes de octubre de 2019 y en vigencias anteriores por un valor total de \$279.868.960.026, estos se suscribieron con el Departamento Nacional de Planeación, Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y con el Fondo Mundial. Con estos convenios se han beneficiado 21.206 personas que accedieron a la oferta de pruebas rápida de VIH, y 23.100 personas que recibieron paquete de servicio de prevención. Así mismo, se han beneficiado 1.274 emprendedores, a través del apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de empresas innovadoras que funcionan como un motor de crecimiento, aportando en la generación de empleos formales

Así mismo, mediante la línea de Evaluación de Proyectos se encuentra vigente un (1) convenio por valor \$ 165.961.041. 789, el cual fue suscrito en febrero de 2016, con el Consorcio Alianza Colpatría - Ministerio De Vivienda, con este se benefician 10.721 familias en condiciones de pobreza extrema, desplazados por la violencia y madres cabeza de familia.

Por último, a junio 30 de 2021, se cuenta con cuatro (4) convenios vigentes bajo la línea de estructuración de Proyectos, por un valor total de \$ 31.430.005.379, suscritos durante las vigencias 2019 y 2020, con el Departamento Nacional de Planeación -DNP, la Aeronáutica Civil y la Agencia de Renovación del Territorio – ART, con estos convenios se impactan 1.899.425 de personas y algunos de los beneficios se enfocan en obtener abastecimiento de agua, regulación de caudales para el control de crecientes y almacenamiento del recurso, disponibilidad de distritos de riego y una pequeña central hidroeléctrica, así como en el mejoramiento en conectividad vial. Todo lo anterior permitirá el desarrollo sostenible de la región, fortaleciendo la vocación agrícola de la región y el mejoramiento en conectividad vial.

Tabla 3. Convenios vigentes entre el 01 de enero y el 30 de junio de 2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiada	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
Gerencia de Proyectos	197060	Educación	Diseño, la construcción, dotación y la asesoría en la implementación de los procesos de entrega del Mega colegio de Buenaventura.	\$396.342.960.321	Ministerio de Educación Nacional	2.880 personas	Niños, niñas y adolescentes en edad escolar	Valle del Cauca	Construcción y dotación de sedes educativas
Gerencia de Proyectos	200925	Transporte	Gerenciar, promocionar, ejecutar y financiar los proyectos denominados "carretera de La Soberanía" y "transversal de la Macarena" 1) estudios y diseños, gestión social, predial, ambiental y mejoramiento del proyecto "carretera de la Soberanía", tramo la Lejía - Saravena,2). estudios y diseños, gestión social, predial, ambiental mejoramiento y construcción del proyecto "transversal de la Macarena", tramo San Juan De Arama - La Uribe - Colombia Baraya	\$310.863.583.018	Instituto Nacional de Vías - INVIAS	40.425 personas	Población vulnerable, Conflictos sociales, violencia por grupos armados al margen de la ley	Meta	Mejoramiento Infraestructura vial
Gerencia de Proyectos	211041	Inclusión Social	se contemplan inversiones en zonas rurales y centros poblados en 3 municipios del país, generando impacto en los sectores de saneamiento, mejoramiento de condiciones de habitabilidad, infraestructura vial y social comunitaria, encontrándose en sincronía con lo definido "Prosperidad para Todos".	\$280.979.752.987	Prosperidad Social	25.993 personas	Población en pobreza extrema, primera infancia, niños, niñas, adolescentes, adultos mayores y familias en situación de vulnerabilidad o amenaza de derechos y víctimas de la violencia	Nariño Caldas	Mejoramiento de condiciones de habitabilidad y saneamiento
Gerencia de Proyectos	212015	Agua potable y saneamiento	Puesta en marcha, funcionamiento y	\$42.965.435.491	Ministerio de Vivienda,	1.432 personas	Población en general	Norte de Santander	Mejoramiento de condiciones de habitabilidad

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiada	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
			operación del sistema de acueducto Inter veredal y construcción de las obras necesarias para conectar la nueva fuente de captación con la infraestructura existente, que beneficiará las veredas de Carboneras, Km 16 Palmeras, Refinería, Socavó Norte, P-30, Serpentino, M24 y P-15 del municipio de Tibú - Norte de Santander, garantizando agua apta para el consumo humano		Ciudad y Territorio		municipio de Tibú		
Gerencia de Proyectos	212080	Inclusión Social	Se contemplan inversiones en zonas rurales y centros poblados en 16 municipios del país, generando impacto en los sectores de saneamiento, mejoramiento de condiciones de habitabilidad, infraestructura vial y social comunitaria, encontrándose en sincronía con lo definido "Prosperidad para Todos".	\$719.806.286.984	Prosperidad Social	656.458 personas	Población en pobreza extrema, primera infancia, niños, niñas, adolescentes, adultos mayores y familias en situación de vulnerabilidad o amenaza de derechos y víctimas de la violencia	Valle del Cauca, Huila, Nariño, Cauca, Atlántico, Córdoba, Boyacá, Norte de Santander, Antioquia, Cundinamarca	Mejoramiento de condiciones de habitabilidad
Gerencia de Proyectos	215028	Interior y Justicia	Construcción en la Estación de Policía de Maripí.	\$35.928.773.683	La Nación - Ministerio del Interior - Fondo Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana - Fonsecon III	7.580 personas	Comunidad en General	Boyacá	Mejoramiento seguridad local
Gestión de Proyectos	215082	Planeación	Brindar asistencia técnica, financiera, jurídica y administrativa al DNP para el adecuado desarrollo del proyecto "Fortalecimiento de las Entidades Territoriales", así como apoyo en el control y supervisión de los contratos que se deriven del Acuerdo de Préstamo BIRF-8320-CO	\$146.119.552.061	Departamento Nacional de Planeación	Por definir	Por definir	40 municipios por definir	Asesorar a municipios en la implementación del modelo de gestión territorial
Gerencia de Proyectos	215090	Interior y Justicia	Gerencia integral con el fin de desarrollar los proyectos financiados con recursos del Fondo Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana Fonsecon entrega de los CIC de Barranquilla - Gardenias, San Pablo	\$18.002.139.520	Ministerio del Interior - Fondo de Seguridad y Convivencia Ciudadana - Fonsecon III	44.450 personas	Familias de estratos 1 y 2, población vulnerable, niños y niñas	Atlántico	Mejoramiento infraestructura social, comunitaria

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiada	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
Gerencia de Proyectos	216140	Hidrocarburos	Adquisición y procesamiento de datos del programa sísmico Bosconia Norte 2D y Repelón 2D	\$98.715.355.856	Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH	500 personas	Población en General	Magdalena, Atlántico y Bolívar	El proyecto beneficia al estado y la población colombiana en ampliar el conocimiento del subsuelo de la nación, lo anterior con el fin de aprovechar los recursos naturales
Gerencia de Proyectos	216144	Infraestructura Carcelaria, Defensa, Justicia, Seguridad	Mantenimiento, mejoramiento y conservación, Construcción e interventoría, Ampliación de cupos y Consultoría Plan maestro de infraestructura penitenciaria y carcelaria de orden nacional	\$370.541.867.111	Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios- USPEC	149.389 personas	*Personas privadas de la libertad. *Cuerpo custodia y del INPEC *Personal Administrativo del INPEC	Norte de Santander, Valle del Cauca, Antioquia, Magdalena, Risaralda, Huila, Santander, Caquetá, Nivel Nacional	Mejoramiento instalaciones penitenciarias y carcelarias
Evaluación de Proyectos	216169	Vivienda	Interventoría a las viviendas construidas que corresponden al Programa de Vivienda gratuita del Gobierno Nacional	\$165.961.041.789	Consortio Alianza Colpatría - Ministerio de Vivienda	10.721 familias	Pobreza extrema, desplazados por la violencia, madres cabeza de familia	Amazonas, Antioquia, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Caquetá, Casanare, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Huila, La Guarijía, Magdalena, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Quindío, Santander, Sucre, Tolima, Valle del Cauca	Vivienda para familias menos favorecidas
Gerencia de Proyectos	216220	Planeación	Proveer los bienes y servicios orientados a fortalecer tecnológicamente la base de datos del Sisbén para lograr la interoperabilidad con registros administrativos de entidades públicas o privadas, y supervisar los convenios para el mejoramiento de coberturas en los municipios que defina el DNP.	\$72.217.850.891	Departamento Nacional de Planeación	Por definir	Por definir	Por definir	Apoyo para el fortalecimiento tecnológico de la base de datos del SISBEN
Gestión de Proyectos	217017	Emprendimiento *Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura *Industrias Manufactureras *Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Con la financiación de capital semilla, el Fondo Emprender liderado por el SENA beneficio la creación de nuevas ideas de negocio con carácter innovador en los sectores de 'oportunidad' creadas por emprendedores de toda Colombia.	\$100.154.353.570	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	547 emprendedores	Ciudadanos que cumplan con perfil emprendedor establecido por el SENA en cada una de sus convocatorias	Territorio Nacional	Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de empresas innovadoras que funcionan como un motor de crecimiento, aportando en la creación de empresas y la generación de empleos formales

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiada	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
Gerencia de Proyectos	217048	Hidrocarburos	Perforación del pozo estratigráfico ANH Pailitas, en la cuenca del valle inferior del Magdalena, localización La Esperanza	\$68.322.193.964	Agencia Nacional De Hidrocarburos - ANH	500 personas	Población en General.	Magdalena	El proyecto beneficia al estado y la población colombiana en ampliar el conocimiento del subsuelo de la nación, lo anterior con el fin del aprovechamiento de los recursos naturales
Gestión de Proyectos	218002	Emprendimiento en sectores de: *Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura *Industrias Manufactureras *Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Con la financiación de capital semilla, el Fondo Emprender liderado por el SENA beneficio la creación de nuevas ideas de negocio con carácter innovador en los sectores de 'oportunidad' creadas por emprendedores de toda Colombia.	\$134.481.203.300	Servicio Nacional De Aprendizaje - SENA	727 emprendedores	Ciudadanos que cumplan con perfil emprendedor establecido por el SENA en cada una de sus convocatorias	Territorio Nacional	Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de empresas innovadoras que funcionan como un motor de crecimiento, aportando en la creación de empresas y la generación de empleos formales
Gestión de Proyectos	219139	Salud	1. Fortalecer las capacidades institucionales de los agentes en la respuesta para contribuir al acceso efectivo de las poblaciones clave a los servicios de promoción de la salud; prevención de infecciones de transmisión sexual (ITS) y atención integrada para el VIH sin estigma ni discriminación. 2. Ampliar las acciones de prevención, diagnóstico, derivación y monitoreo para el acceso a servicios de prevención y atención integrada de calidad en las poblaciones más afectadas en 7 ciudades priorizadas: Bogotá, Medellín, Santiago de Cali, Pereira-Dosquebradas, Barranquilla, Cartagena y Bucaramanga.	\$38.702.953.682	Fondo Mundial	21.206 personas accedieron a la oferta de pruebas rápida de VIH, y 23.100 personas recibieron paquete de servicio de prevención.	Personas en riesgo de adquirir VIH que viven en contextos de vulnerabilidad	Bogotá D.C., Antioquia, Valle del Cauca, Atlántico, Bolívar, Santander, Risaralda	Mejoramiento Calidad de vida
Gerencia de Proyectos	219141	Agua potable y saneamiento	Construcción de conexiones intradomiciliarias de acueducto y alcantarillado en los departamentos priorizados por el Ministerio de Vivienda.	\$27.414.344.769	Ministerio de Vivienda, Ciudad Y Territorio	2467 familias, aproximadamente 1110 personas.	Personas más vulnerables del país, concentradas en los estratos 1 y 2, con altos índices de pobreza multidimensional	Bolívar Magdalena Cesar Chocó	Mejoramiento Calidad de vida

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiada	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
Gerencia de Proyectos	219143	Transporte	Implementación de medidas de seguridad vial Programa PGOLL que pueden incluir: 1. Intervenciones rápidas de señalización vial 2. Construcción de medidas de tráfico calmado y urbanismo táctico 3. Suministro e instalación de sistemas de contención vehicular.	\$62.628.120.280	Agencia Nacional de Seguridad Vial - ANSV	317.102 personas	Actores viales: Peatones, ciclistas, conductores y motociclistas.	Santander, Boyacá, Valle del Cauca, Cauca, Nariño, Meta, Huila, Putumayo, Atlántico, Sucre, Cesar, Antioquia, Risaralda	Mejoramiento medidas de seguridad
Gerencia de Proyectos	220005	Educación	Adecuaciones sedes educativas del SENA	\$53.057.488.539	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA	545.000 personas	Estudiantes carreras técnicas o tecnológicas a nivel nacional	Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, Distrito Capital, Guainía, La Guajira, Huila, Magdalena, Meta, Putumayo, Quindío, Risaralda, San Andres, Santander, Sucre, Tolima, Valle de Cauca, Vaupés	Mejoramiento instalaciones educativas
Estructuración de Proyectos	220008 220003	Estudios y diseños; Acueducto; energético; agricultura	El territorio adelanta las fases de prefactibilidad y factibilidad del proyecto Embalse Multipropósito Los Besotes	\$19.035.588.063	Departamento Nacional de Planeación - DNP-	919.898 personas	En el área de estudio para el embalsamiento, existe una población nativa, compuesta principalmente por pequeños agricultores y comunidades indígenas.  Aguas abajo, se encuentra la población de la ciudad capital del departamento del Cesar.	Cesar	Abastecimiento de agua al municipio de Valledupar y sector rural  Regulación de caudales para control de crecientes y almacenamiento del recurso  Distritos de riego en la zona perimetral de Valledupar  Pequeña central hidroeléctrica  Conservación y aprovechamiento del recurso hídrico que contribuya al desarrollo sostenible de la región  Contribuir al desarrollo económico de la región, favoreciendo su vocación agrícola

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Alcance del Convenio	Valor	Cliente	Población Beneficiaria	Caracterización de la población beneficiada	Zona impactada	Impacto / beneficios del proyecto
Estructuración de Proyectos	219142	Aeronáutico	Generar estudios y diseños para 6 aeródromos y un proyecto tipo de terminal de pasajeros para un aeropuerto	\$4.894.417.316	Aeronáutica civil	209.843 personas (vale la pena mencionar que el proyecto tipo una vez aprobado, impactará a las entidades territoriales que lo implementen y se reflejará en una reducción en tiempos y recursos para su presentación)	Población habitante en las regiones y cabeceras municipales 340.000 habitantes Población flotante, visitantes y turistas 360.000	Departamentos de Chocó, Santander, Guainía, Guaviare, Antioquia y Boyacá	Mejora en la conectividad de las regiones Disminución de costos en transporte Mejora en la prestación de servicios de primera necesidad Aumento de la productividad en cada región
Estructuración de Proyectos	219140	Infraestructura Vial	Generar estudios y diseños para 2 proyectos de inversión del sector transporte, para presentar al sistema general de regalías u otras fuentes de financiación, conforme a lo establecido en la normatividad vigente.	\$7.500.000.000	Agencia de Renovación del Territorio - ART	769.684 personas	Todo el municipio El Pajuil, en la zona urbana con 9.325 personas y en la zona rural 9.334 personas. Todo el municipio La Montañita, en la cabecera municipal 2.745 personas y en la zona rural 12.099 personas	Departamentos de Putumayo y Caquetá	Mejora en la conectividad de las regiones Disminución de costos en transporte Mejora en la prestación de servicios de primera necesidad Aumento de la productividad en cada región

## 1.5 Proyectos Terminados en Convenios Vigentes

Tabla 4. Proyectos terminados en convenios vigentes

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Cliente	Descripción del Proyecto Terminado	Fecha terminación
Gerencia De Proyectos	211041	Inclusión Social	Prosperidad Social	Fase ii de la construcción de infraestructura para la recreación y el deporte en el coliseo Municipal de Viterbo -Caldas.	15/01/2021
Gerencia De Proyectos	212080	Inclusión Social	Prosperidad Social	Se ejecutaron las mayores cantidades para el proyecto de recuperación ambiental arroyo San Antonio 2A etapa (K 0+00+560 AL K1+160) Municipio de Sabanalarga.	6/06/2021
				Terminación vial la Libertad - Cúcuta	10/04/2021
				Terminación construcción segunda etapa de la Casa Cultural en el Municipio de Cañasgordas.	19/06/2021
				Mantenimiento y rehabilitación de la vía la Cabaña, sector los Martínez, del k0+000 al k4+300 y de la vía Cadillo - Palo de Fruta, del k0+000 al k5+000, en la zona rural del Municipio de Canalete, Departamento de Córdoba	15/02/2021
Gerencia De Proyectos	216144	Infraestructura Carcelaria, Defensa, Justicia, Seguridad	Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios- USPEC	Mejoramiento, adecuación, remodelación y ajustes a diseños de polideportivos en los barrios Cartagenita sector Jardín, la Paz y los Monarcas.	26/06/2021
				Mantenimiento y operación de los sistemas de captación, tratamiento, almacenamiento y distribución del agua potable y tratamiento de agua residual en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario Apartado, Antioquia.	6/04/2021
				Verificación y complementación técnica, mantenimiento, operación y funcionamiento de plantas de tratamiento de agua en la Colonia Agrícola de Mínima Seguridad (CAMIS) Acacias, Meta.	18/05/2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Cliente	Descripción del Proyecto Terminado	Fecha terminación
				Mantenimiento y operación del sistema de tratamiento de agua residual en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario, Calarcá- Quindío.	6/04/2021
				Mantenimiento y operación del sistema de captación, tratamiento, almacenamiento y distribución de agua potable en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario ISTMINA.	24/02/2021
				Mantenimiento y operación del sistema de captación, tratamiento, almacenamiento y distribución de agua potable en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario, Quibdó-Chocó.	24/02/2021
				Mantenimiento, mejoramiento y conservación de la infraestructura física general en establecimiento ECN Bogotá (Modelo).	28/02/2021
				Mantenimiento, mejoramiento y conservación de la infraestructura física general en COMEB- Complejo carcelario y penitenciario metropolitano de Bogotá. (Picota).	28/02/2021
				Mantenimiento y operación del sistema de tratamiento de agua residual en el establecimiento penitenciario de mediana seguridad y carcelario EPMSCC Tumaco-Nariño.	20/01/2021 23/05/2021
				Adquisición, instalación, montaje, prueba y puesta en funcionamiento de equipos de taller de textiles y marroquinería para el establecimiento de reclusión del orden nacional en espinal-Tolima a cargo del instituto nacional penitenciario y carcelario – INPEC	23/05/2021
Evaluación De Proyectos	216169	Vivienda	Consortio Alianza Colpatria - Ministerio de Vivienda	Interventoría entrega viviendas de Ciudadela Efrain Ovalle	28/05/2021
				Interventoría entrega viviendas de El tesoro.	10/05/2021
				Interventoría entrega viviendas Urbanización Santa Catalina	13/05/2021
				Interventoría entrega viviendas Torres de San Ignacio	01/04/2021
				Interventoría entrega viviendas Torres de San Isidro	28/04/2021
				Interventoría entrega viviendas Urbanización los Pinos	01/03/2021
				Interventoría entrega viviendas Urbanización María Eugenia	13/06/2021
				Interventoría entrega viviendas Urbanización nueva Candelaria Etapa II	01/05/2021
				Interventoría entrega viviendas Urbanización San Antonio de Padua	01/02/2021
				Interventoría entrega viviendas Programa Vip En Zona Urbana Porvenir	18/02/2021
Gestión De Proyectos	217017	Emprendimiento en Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura *Industrias Manufactureras *Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Servicio Nacional De Aprendizaje - SENA	Apalancamiento del aparato productivo para la creación de la empresa Estrella fluvial GL	22/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Ladritec S.A.S.	27/02/2021
Gestión De Proyectos	218002	Emprendimiento en Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura *Industrias Manufactureras *Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Servicio Nacional De Aprendizaje - SENA	Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Afi Asesoría Farmaceutica Integral SAS	29/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Agro inversiones Isabella SAS	5/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Agrovital sas	4/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Agrowplast SAS	11/02/2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Cliente	Descripción del Proyecto Terminado	Fecha terminación
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Amaflora	5/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Apiarios Castañeda	5/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Artesanías contemporáneas la Tierra Prometida	1/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Avícola Don Huevo S.A.S	20/03/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Avicola Gutierrez	29/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Avicola la Buitrera	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Avicola San Marcos SAS	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Café Chacora	12/03/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Central de Mielees Rumipamba SAS	19/06/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Comercializadora artesanías la Cruz	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Deliarepas del Llano	18/05/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Ecoturismo Portal del Oso	13/05/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Finca cafetera Doña Juana	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Ganadería Llanovalle	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Gestionar de Colombia	28/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Granja Avicola Buena Vida	28/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Granja avicola Super Camperos	19/06/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Invernadero HM	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Lacteos Anly	10/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Recria el Ingenio	10/02/2121
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Lácteos el Paraíso S.A.S	10/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Lechería la Esmeralda	30/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Lechería Win	13/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Movilidad segura Chocó	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Multiservicios y peletería Asarey Casanare	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Pauchi Cupcakes	28/01/2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Sector	Cliente	Descripción del Proyecto Terminado	Fecha terminación
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Porcicola Amaya	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Porcicola Tierra Grata	19/06/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Porkillanos	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Producción de Huevo en Gallinas Felices	10/02/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Leche a Pasto	18/05/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Recuperadora ecológica de PET SAS	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Restaurante Gava Amazonas	30/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Serna´s Fruits	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Tomate selecto SAS	19/04/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Works2s	01/01/2021
				Apalancamiento del aparato productivo con relación a la creación de la empresa Casa Blanca Champiñones	19/04/2021

## 1.6 Gestión Comercial

Durante el primer semestre de la vigencia 2021, ENTerritorio continuó con el proceso de fortalecimiento del esquema de la gestión comercial, a partir de la estrategia comercial aprobada en el 2020 e incorporando nuevos elementos asociados al proceso de transformación tecnológica y modernización institucional.

En cuanto al desarrollo de la estrategia comercial se resalta que se realizaron ejercicios de prospección de mercado a partir del análisis del Presupuesto General de la Nación aprobado, así como del Plan Operativo Anual de Inversiones, definiendo de esta manera el plan comercial para el 2021, a partir de la identificación de necesidades de entidades. Igualmente, se llevó para aprobación de Junta Directiva los cambios al manual de líneas de negocio, así como el instructivo de negociación y costeo anexo, con el fin de ser más competitivos frente a otros esquemas de operación del mercado, que si bien no son iguales pueden llegar a ser sustitutos.

En paralelo, y en el marco del proceso de transformación y modernización de la Entidad, se comenzó a trabajar en el nuevo esquema de gestión de clientes a través de la lógica de *Key Account Management*, que busca modernizar la gestión comercial y fortalecer el relacionamiento con los clientes. En este aspecto, es preciso mencionar que el proceso de transformación de ENTerritorio, trae consigo acciones en varios frentes, orientados a la consolidación de la Entidad como el aliado técnico que transforma vidas a partir de su oferta de valor, la cual se fundamenta en:

1. Procesos simples, ágiles, con acceso a información en tiempo real para la efectiva toma de decisiones
2. Cobertura en todo el territorio nacional
3. Desarrollo de conocimientos y capacidades de los clientes
4. Gestión efectiva para generar resultados

En línea con esto, la definición del Portafolio Meta se vuelve vital, como primer paso para las diferentes actividades que permitirán la modernización de la gestión comercial y del relacionamiento con los clientes. Vale la pena aclarar que cuando se hace referencia al Portafolio Meta de ENTerritorio, no se habla de la oferta de servicios que ofrece, sino que se trata del tipo de proyectos hacia los cuales debe enfocarse la Entidad para el desarrollo de sus líneas de negocio.

Durante el primer semestre de la vigencia 2021 se definió el Portafolio Meta aclarando que, aunque esta definición está sujeta a calibraciones de acuerdo con la dinámica del mercado, no por ello deja de brindar elementos claves en el direccionamiento de la Entidad a nivel estratégico, misional, operativo y de procesos transversales de apoyo.

Igualmente, a partir de este se continuará con el proceso de reorientación de la gestión de clientes, para lograr el cumplimiento de objetivos corporativos, y la generación de valor para los territorios del país, transformando las vidas de sus poblaciones.

En cuanto a suscripción de nuevos negocios durante el primer semestre del 2021 se logró la firma y legalización de 3 nuevos negocios de la siguiente manera:

Tabla 5. Nuevos negocios I Semestre 2021

Línea de Negocio	No. Convenio	Nombre	Cliente	Valor Negocio	Ingreso ENT
Gestión	221001	FRPT	DNP	5.730.000.000	5.730.000.000
Evaluación	221002	FONVIVIENDA 2021	FONVIVIENDA	3.205.682.223	3.205.682.223
Gestión	221003	Desarrollo de Conocimiento	SGC	32.369.563.626	1.868.456.954
Total				39.312.202.369	8.811.095.697

Con estos convenios la meta comercial alcanza un cumplimiento de 15,5% en términos de negocios firmados. Es importante mencionar que durante el primer semestre se adelantaron importantes negociaciones con clientes que permitirán que durante el segundo se suscriban nuevos negocios por montos que proyectan el cumplimiento de la meta al 100%.

### 1.7 Principales Dificultades en la Gestión Misional

Durante lo corrido de 2021, se han tenido implicaciones e impactos fuertes en la ejecución de los proyectos, principalmente por la dificultad para el desplazamiento de equipos y profesionales a campo por cuenta del orden público, lo que obstaculiza el desarrollo de trabajos propios de las etapas de prefactibilidad, factibilidad e ingeniería de detalle en los territorios.

### 1.8 Principales Logros en la Gestión Misional

Considerando las restricciones de movilidad y la paralización de la producción de insumos, y por ende escases de materiales para la ejecución de las obras, ENTerritorio implementó estrategias operativas con el fin de alcanzar las metas en cada proyecto, garantizando la adopción de protocolos de Bioseguridad y la protección de los colaboradores.

### 1.9 Retos

La reactivación del país supone inversiones de 167 billones de pesos, con un 53% de estos recursos destinados a obras civiles y con un aumento de la inversión en infraestructura del 0,5% del PIB por año en promedio, por los próximos 10 años. En ese sentido, Colombia aumentaría la tasa de crecimiento económico en 0,8 puntos porcentuales por año.

En ese orden de ideas, y conscientes de la necesidad del país, ENTerritorio tiene como propósito ser el aliado técnico de las regiones para que estos hagan realidad proyectos que les permitan avanzar hacia el desarrollo sostenible y con equidad, a partir de la construcción de vías, infraestructura energética, de salud, proyectos productivos, entre otros.

Así mismo, tiene como objetivo continuar fortaleciendo la regularización de los proyectos que tiene a cargo, continuando no sólo con la implementación de una metodología orientada a garantizar una micro gerencia con equipos de trabajo multidisciplinarios; sino, además, con la terminación y entrega satisfactoria de los productos a los clientes.

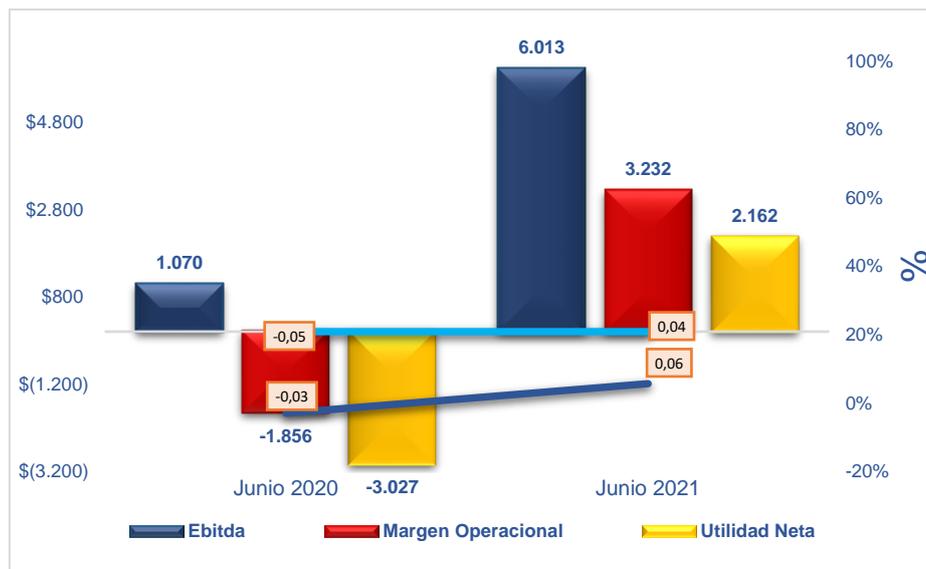
## 2. Gestión Financiera

### 2.1 Gestión Contable

Para el corte del 30 de junio de 2021, los resultados de la operación presentan un excedente acumulado de \$2.162 millones, el cual incluye la utilidad por la venta de los bienes al Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el proceso de transformación estratégica, en donde ENTerritorio se visualiza como estructurador de proyectos y redirige el modelo de negocio desde la Gerencia, Gestión y Evaluación de Proyectos a Estructuración de proyectos, lo cual genera que su dinámica dependa de la formulación de los planes de desarrollo territoriales, generando en la actualidad una disminución en los ingresos de esta línea de negocio.

A continuación, se presenta el desempeño de los márgenes de rentabilidad del periodo cerrado del año 2020 comparado con el primer semestre de 2021. Es importante precisar que, para la vigencia 2020, se presentó una desaceleración económica global provocando en la mayoría de los activos financieros desvalorización a nivel mundial. Así mismo, la guerra comercial, la volatilidad del peso colombiano, el impacto de la crisis sanitaria actual, generaron retrocesos en las valorizaciones y reducción en la rentabilidad del portafolio de la entidad.

Gráfico No 2. Evolución márgenes de rentabilidad junio 2020 a junio de 2021



## 2.2 Desempeño de Ingresos y Gastos

### 2.3.1 Evolución y Estructura de Ingresos

Al corte de junio de 2021 los ingresos alcanzaron la suma de \$57.532 millones; de los cuales el 38.4% corresponde a Comisiones y Honorarios producto de las líneas de negocio de Evaluación, Estructuración, Gerencia y Gestión de proyectos por valor de \$22.116 millones; el 11.3%, de los ingresos se derivan de rendimientos financieros provenientes del portafolio de inversiones constituido con recursos propios y de proyectos, constituido con recursos de la línea Gerencia de Proyectos por valor de \$6.515 millones; el 20.5% corresponde al contrato de compraventa del inmueble suscrito con el DNP por valor de \$11.820 millones; el 24.1% corresponde a otros ingresos generados principalmente por la recuperación de provisiones por procesos judiciales, aportes de gastos directos, reintegro de aportes sobre rendimientos financieros derivado de la liquidación de convenios de la línea de Gerencia de Proyectos, reintegro costos fábricas y arrendamientos por valor de \$13.842; y por último el 5.6% por legalización de recursos de regalías por valor de \$3.239 millones.

Gráfico No 3. Evolución de ingresos enero de 2021 – junio de 2020

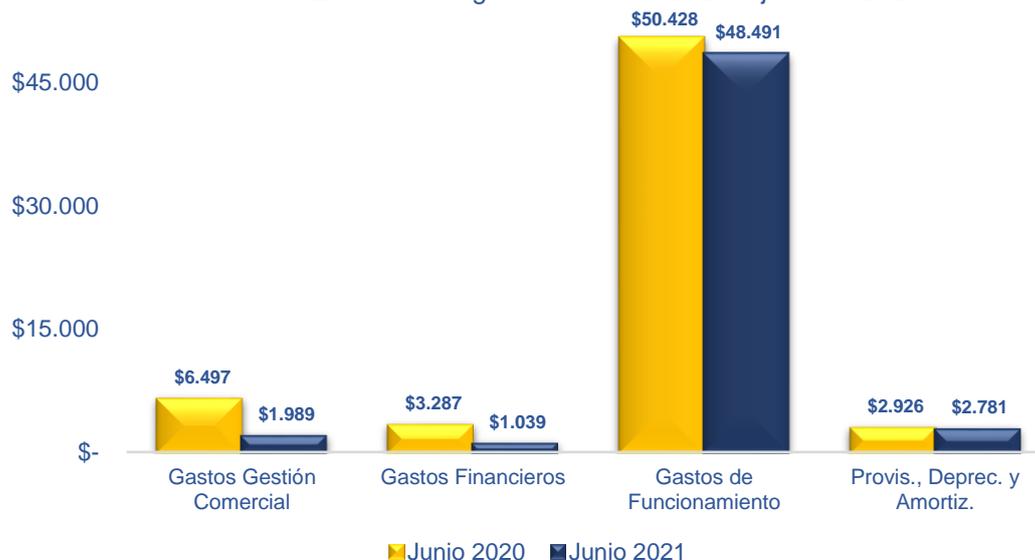


La grafica presenta los saldos comparativos de los ingresos correspondiente al primer semestre 2020 con el primer semestre de la vigencia 2021.

### 2.3.2 Evolución y Estructura de Gastos

Al 30 de junio de 2021 de los \$54.300 millones de gastos operacionales, el 89.3% corresponden a gastos de funcionamiento por valor de \$48.491 millones; el 3.7% a gastos generados en la gestión comercial por valor de \$1.989 millones, entendida esta como el aporte de recursos a los proyectos de la línea de Gerencia, derivados de los rendimientos financieros; 1.9% a gastos financieros por valor de \$1.039 millones; y el 5.1% constituyen gastos por provisiones, depreciaciones y amortizaciones por valor de \$2.781 millones. El gasto por impuesto de renta estimado a esta fecha es de \$1.070 millones.

Gráfico No 4. Evolución de gastos enero de 2020 – junio de 2021



La grafica presenta los saldos comparativos de los ingresos correspondientes al primer semestre del 2020 con relación al primer semestre de la vigencia 2021.

### 2.3 Gestión Presupuestal

Para la vigencia 2021, se cuenta con un presupuesto destinado para ingresos de funcionamiento, Recursos Gerencia de Proyectos y Recursos Sistema General de Regalías de \$1,37 billones.

El presupuesto de ingresos presenta a junio de 2021 una ejecución del 49% equivalente a \$675 mil millones, de los cuales el 75% corresponden a ingresos de Gerencia de proyectos y recursos del Sistema General de Regalías, y el 25% a ingresos misionales.

Tabla 6. Presupuesto de ingresos

CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2020	INGRESOS MISIONALES		RECAUDO 2021	% EJECUCIÓN
			Variación \$	Variación %		
			2021-2020	2021-2020		
Disponibilidad Inicial	113.981	128.369	-14.388	-11%	113.981	100%
Ingresos Operacionales y no operacionales	135.716	156.372	-20.656	-13%	54.481	40%
Honorarios y Comisiones	89.937	119.142	-29.205	-25%	40.904	45%
Recursos de Capital	25.569	33.555	-7.986	-24%	9.160	36%
Otros Ingresos Operacionales	868	1.454	-586	-40%	149	17%

Ingresos no operacionales (Arrendamientos, Indemnizaciones, y otros)	19.342	2.221	17.121	771%	4.268	22%
<b>Total, Ingresos Misionales</b>	<b>249.697</b>	<b>284.741</b>	<b>-35.044</b>	<b>-12%</b>	<b>168.462</b>	<b>67%</b>
<b>INGRESOS GERENCIA DE PROYECTOS Y RECURSOS SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS</b>						
CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2020	Variación \$	Variación %	RECAUDO 2021	% EJECUCIÓN
			2021-2020	2021-2020		
Recursos Gerencia de Proyectos	1.113.812	1.094.471	19.341	2%	500.141	45%
Sistema General de Regalías	14.067	20.051	-5.934	-30%	5.922	42%
<b>Total, Ingresos Gerencia de Proyectos y Sistema General de Regalías</b>	<b>1.127.879</b>	<b>1.114.522</b>	<b>13.357</b>	<b>1%</b>	<b>506.063</b>	<b>45%</b>
<b>TOTAL INGRESO</b>	<b>1.377.576</b>	<b>1.399.263</b>	<b>-21.687</b>	<b>-2%</b>	<b>674.525</b>	<b>49%</b>

En cuanto al gasto, para la vigencia 2021 se cuenta con un presupuesto destinado para gastos de funcionamiento, Recursos Gerencia de Proyectos y Recursos Sistema General de Regalías de \$1,37 billones. La ejecución a junio de 2021 respecto a compromisos es del 61% equivalente a \$843 mil millones, de los cuales el 7% corresponde a gastos de funcionamiento y el 93% a recursos de Gerencia de Proyectos y Recursos Sistema General de Regalías.

Tabla 7. Ejecución de los gastos

GASTOS FUNCIONAMIENTO						
CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2020	Variación \$	Variación %	COMPROMISOS 2021	% COMPROMISOS SOBRE PRESUPUESTO
			2021-2020	2021-2020		
Gastos Administrativos	84.405	93.499	-9.094	-10%	45.051	53%
Gastos de Inversión	16.223	18.768	-2.545	-14%	12.257	76%
Contingencias	9.252	7.773	1.479	19%	244	3%
Sentencias y Conciliaciones	9.723	10.236	-513	-5%	663	7%
Otros Gastos Operacionales	34.150	64.173	-30.023	-47%	53	0%
<b>Total, Egresos Funcionamiento</b>	<b>153.753</b>	<b>194.449</b>	<b>-40.696</b>	<b>-21%</b>	<b>58.268</b>	<b>38%</b>

GASTOS GERENCIA DE PROYECTOS Y RECURSOS SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS						
CONCEPTO	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2020	Variación \$	Variación %	COMPROMISOS 2021	% COMPROMISOS SOBRE PRESUPUESTO
			2021-2020	2021-2020		
Recursos Gerencia de Proyectos	1.113.812	1.094.471	19.341	2%	775.110	70%
Recursos Sistema General de Regalías	14.067	20.051	-5.984	0%	9.250	66%
<b>Total, Egresos Gerencia de Proyectos y SGR</b>	<b>1.127.879</b>	<b>1.114.522</b>	<b>13.357</b>	<b>1%</b>	<b>784.360</b>	<b>70%</b>
<b>Disponibilidad Final</b>	<b>95.944</b>	<b>90.292</b>	<b>5.652</b>	<b>6%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL, GASTOS</b>	<b>1.377.576</b>	<b>1.399.263</b>	<b>-21.687</b>	<b>-2%</b>	<b>842.628</b>	<b>61%</b>

## 2.4 Gestión de Tesorería

### 2.4.1 Evolución del Portafolio de Inversiones

Al cierre de junio de 2021, el valor a mercado del portafolio de inversiones registró un descenso de 23.8% equivalente a \$137,676 millones, pasando de \$473,522 millones en el año 2020 a \$335,846 millones en junio de 2021. En el portafolio de proyectos presenta una disminución del 28.5% equivalente a \$77,930.4 millones y de igual manera el portafolio de recursos propios fue inferior al 29.9%, equivalente a \$59,745 millones, con relación a la vigencia anterior. Esto obedece principalmente por la redención y venta de títulos para cumplir con las obligaciones contractuales de la entidad y la disminución de los ingresos por aportes de los clientes, así mismo, se determinó mantener una posición de liquidez relativamente alta, previendo las obligaciones para la entidad derivadas de la ejecución de los proyectos.

Gráfico No 5. Evolución portafolio de inversiones total (millones de pesos)

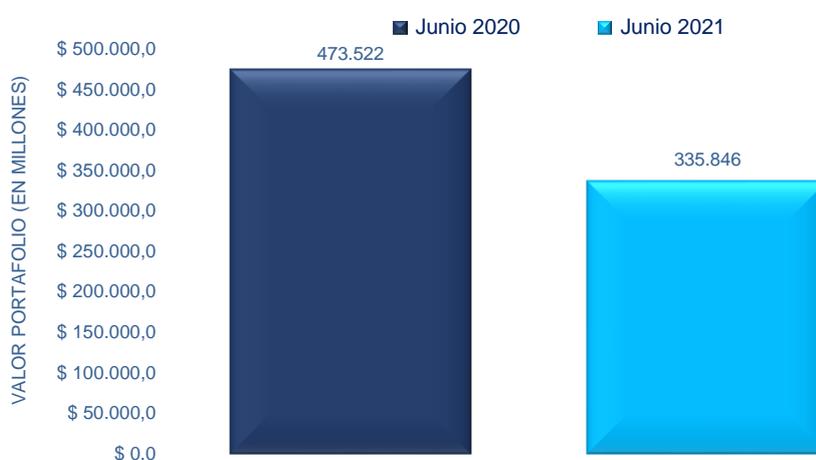


Gráfico No 6. Evolución portafolio de proyectos (millones de pesos)

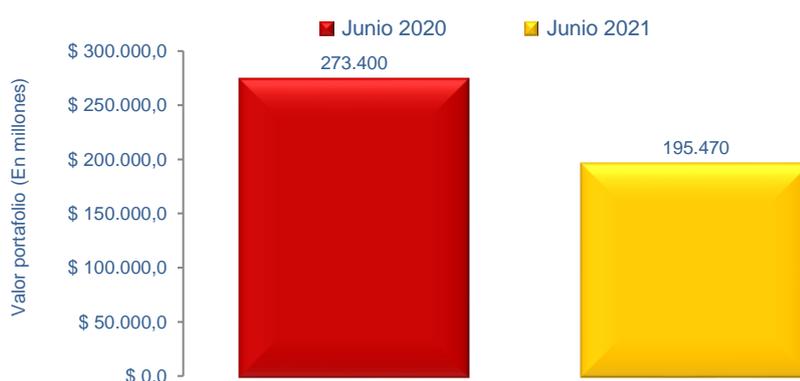
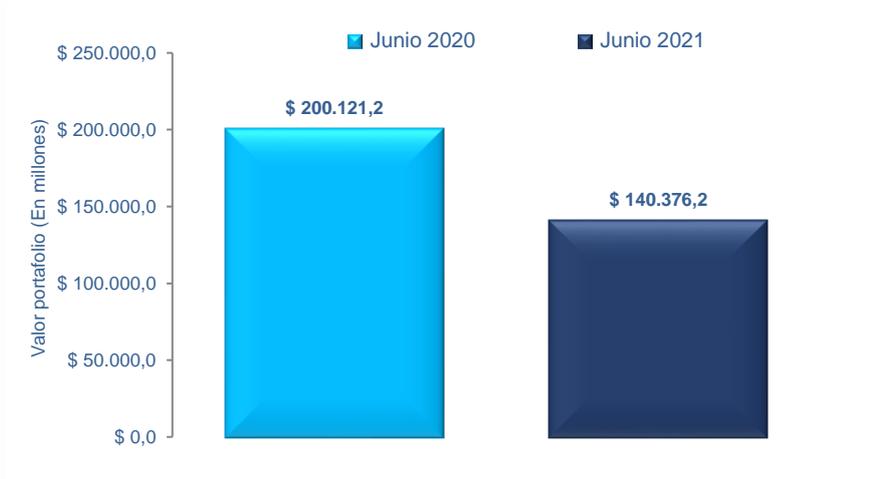


Gráfico No 7. Evolución portafolio de recursos propios (millones de pesos)



## 2.4.2 Estructura del Portafolio

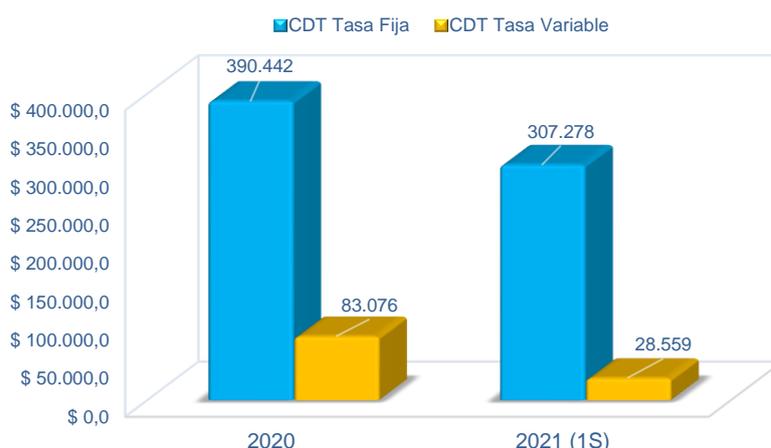
### a) Estructura por tipo de inversión

Con relación a la estructura del portafolio total por tipo de inversión, la mayor participación corresponde a los CDT TF con el 91.5%, equivalente a \$307.278 para la vigencia 2021, respecto al cierre de la vigencia de 2020 presenta 82.5% equivalente a 390.442 millones. Ahora bien, frente a los CDT TV, estos disminuyeron su participación para el primer semestre de 2021 del 8.5% al 17.5%, para el cierre de la vigencia 2020. No se constituyeron posiciones en TES al corte del 2021, dada la alta volatilidad presentada en el comportamiento de indicadores macroeconómicos, no obstante, se sigue monitoreando su dinámica con el fin de estructurar el portafolio con estos títulos, una vez que se corrijan los niveles de entrada.

El portafolio fue estructurado conforme a las tasas que presentaba el mercado y los plazos establecidos según el flujo de caja, con el fin de blindar a la Entidad de la incertidumbre del mercado local y del comportamiento de la economía internacional.

Los Títulos participativos (acciones), son una mínima proporción dentro del portafolio y representan el 0.003% equivalente a \$9.3 millones, conformados por acciones de Latín American Capital Corp. Por valor de \$8.17 millones y ECOPETROL por valor de \$1.09 millones.

Gráfico No 8. Estructura el portafolio por tipo de inversión



### b) Estructura por Emisor

Al cierre de junio de 2021, se tiene inversiones constituidas en 17 de 28 entidades financieras, a las cuales ENTerritorio asignó cupos de inversión, siguiendo las políticas y metodologías aprobadas por la Junta Directiva. El 89.3% se encuentra concentrado en 9 entidades, entre estas se destacan por su participación: Banco Davivienda con el 21.5%, Bogotá con el 19.1%, Banco Falabella con el 11.9%, Banco Findeter con el 11.6%, Tuya con el 7.9%, el Banco GNB Sudameris con el 6.0%, Banco Colpatria con el 4.5%, Banco Finandina con el 3.4% y el Banco Santander con el 3.4%. El 10.7% restante del portafolio, se encuentra conformado por Popular, Itaú, Banco Agrario, GMAC Financiera, Bancolombia, BBVA, AV Villas, Ecopetrol y Latín American Capital Corp.

Tabla 8. Composición del portafolio inversiones por emisor

EMISOR	2020 (1S)	2021 (1S)
DAVIVIENDA	\$ 87.603,39	\$ 72.102,18
BANCO DE BOGOTA	\$ 63.462,84	\$ 64.235,62
BANCO FALABELLA S.A.	\$ 40.420,69	\$ 40.063,34
FINDETER	\$ 8.585,17	\$ 38.846,33
TUYA S.A.	\$ 0,00	\$ 26.660,66
BANCO GNB SUDAMERIS S.A.	\$ 26.654,69	\$ 20.060,54
BANCO COLPATRIA	\$ 0,00	\$ 15.000,00
BANCO FINANDINA	\$ 16.816,24	\$ 11.530,12
BANCO SANTANDER DE NEGOCIOS COLOMBIA	\$ 19.754,01	\$ 11.517,40

### c) Estructura por Plazos de Inversión

A 30 de junio de 2021, la estructura a plazos del portafolio de inversiones se distribuyó de la siguiente manera: El 64% concentrado en títulos con vencimientos hasta 90 días, coherentes con las obligaciones de pago programadas de los proyectos y gastos de funcionamiento, el 23% en títulos con vencimiento igual o inferior a 6 meses, en donde se destacaba la participación de CDT's tasa fija, el 13% del total de las posiciones del portafolio se concentró en inversiones con un plazo entre 6 y 12 meses, entre estos, CDT's Tasa Fija y tasa variable, y los títulos entre 12 y 18 meses con un 0% de participación.

Gráfico No 9. Portafolio total de inversiones por plazos



### 2.4.3 Rendimientos y Rentabilidad del Portafolio

#### a) Rendimientos

Los rendimientos financieros del portafolio de inversiones y de las cuentas de ahorros para la vigencia 2021, generaron recursos por \$9.145.7 millones, que corresponde al portafolio propio la suma de \$3.658.6 millones y para el portafolio de gerencia de proyectos \$5.487.1 millones. Es importante resaltar, que se dio cumplimiento en un 81%, de la meta total establecida para el primer semestre de la vigencia del 2021 por valor de \$11.296 millones.

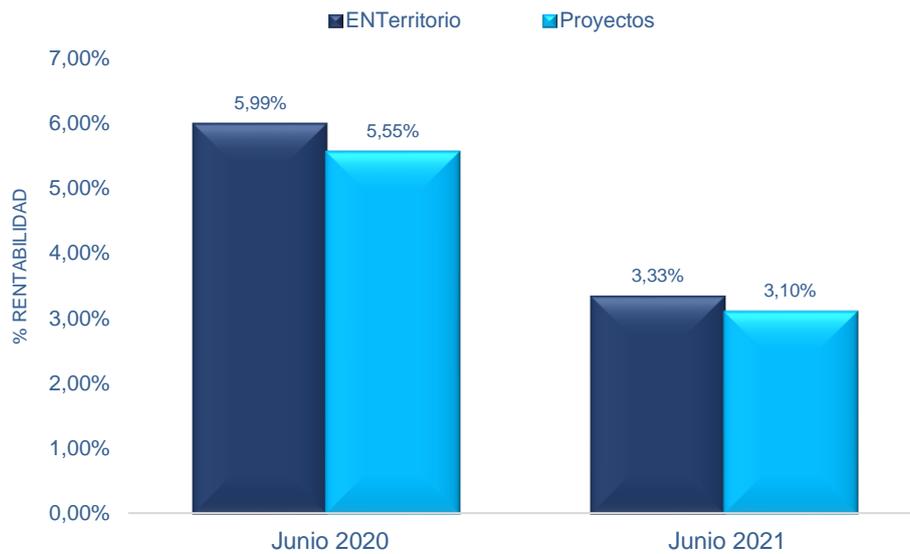
Gráfico No 10. Rendimientos financieros



#### b) Rentabilidad

Al cierre de junio de 2021, ENTerritorio presentó una rentabilidad anual para el portafolio de recursos propios del 3.33% y 3.10% para el portafolio de proyectos. En comparación con la vigencia anterior, tanto la rentabilidad de ENTerritorio como la del portafolio de proyectos, presentan disminución, principalmente por las bajas tasas de captación y las volatilidades presentadas en el mercado. Es importante resaltar que la gestión del portafolio generó una rentabilidad conforme a la estrategia y políticas de la entidad.

Gráfico No 11. Rentabilidad financiera



### 3. Gestión Transversal

#### 3.1 Plataforma Estratégica y Planeación Institucional

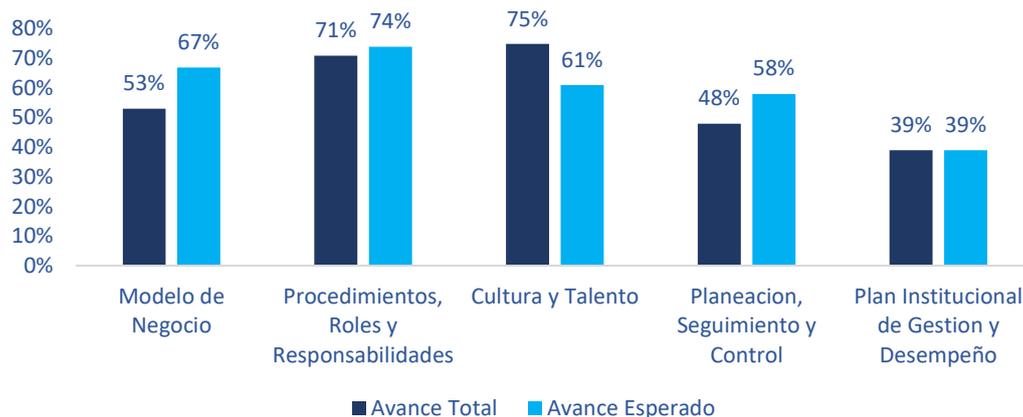
El 04 de diciembre de 2019, en sesión de Junta Directiva, fue aprobado el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 como instrumento rector de la planificación de la entidad, éste se encuentra alineado al Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

La Planeación Estratégica quedó enmarcada en 4 pilares estratégicos (Posicionamiento, Transparencia, Sostenibilidad Financiera y Desempeño y Gestión Institucional) como los principales logros a alcanzar por la Entidad, los cuales a su vez apuntan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por Naciones Unidas, y se desarrollarán a través del cumplimiento de hitos establecidos en unos focos estratégicos.

En ese sentido, el Plan de Acción Institucional 2021 se enmarcó en cuatro (4) focos de trabajo que comprenden los factores críticos que debe lograr ENTerritorio para alcanzar el futuro ideal: (i) Procedimientos, roles y responsabilidades, (ii) Cultura y talento, (iii) Planeación, seguimiento y control y (iv) Modelo de negocio.

El Avance del Plan de Acción Institucional – PAI para el primer semestre de 2021, es del 54,51%.

Gráfico No 12. Cumplimiento plan de acción institucional (I semestre 2021)



Los principales logros en la ejecución del PAI por foco son:

### Foco Modelo de Negocio

- Avances en la implementación y puesta en Marcha del Fondo de Estructuración de Proyectos: "Proyecto ENTerritorio", en donde se cuenta con propuesta del Manual Operativo, del Reglamento y de la Política de Inversión. Al cierre del periodo de evaluación, se seleccionó la Fiducia, Fidupervisora
- Se cuenta con plan comercial que contiene: segmentación de mercado y propuesta portafolio de servicios ENTerritorio

### Foco de Procedimientos, Roles y Responsabilidades

- Se presentó al Comité de Gobierno Corporativo y a la Junta Directiva, un primer documento con la actualización de los estatutos
- Se aprobó la Política de Transparencia y Revelación de Información y los lineamientos de Informe Gobierno corporativo
- Se elaboró diagnóstico de interoperabilidad de los sistemas de información
- Se elaboró diagnóstico de alineación de indicadores estratégicos y operativos de la entidad
- En la definición de acciones que garanticen el cumplimiento de las políticas públicas relacionadas con Transformación Digital, Gobierno Digital y PND, se estableció el Mapa de Ruta conforme a las necesidades de la Entidad y al resultado de la Arquitectura Empresarial y Transformación Digital

### Foco de Cultura y Talento

- Durante el primer semestre se reforzó la campaña ENFOQUE ENTerritorio, dirigida a fortalecer las habilidades de Liderazgo de los colaboradores de la Entidad
- Se realizó un webinar de Autoliderazgo con una coach especializada en fortalecimiento de liderazgo personal y empresarial
- De acuerdo con el cronograma establecido por el Grupo de Talento Humano, en el mes de junio de 2021 se finalizó la Intervención de Clima y Cultura Organizacional dirigida a funcionarios y contratistas de la Entidad

### Foco de Planeación, Seguimiento y Control

- Se realizó la socialización de las acciones a implementar para fortalecer el proceso de gestión integral de proyectos

- Se definió metodología de seguimiento a liquidaciones y depuración financiera 2021

### **Foco de Plan Institucional de Gestión y Desempeño**

- Se elaboró Manual Operativo del Sistema Integrado de Gestión
- Se Actualizó el esquema de publicación del sitio Web
- Se desarrollaron jornadas de socialización de la nueva metodología de Administración de Riesgos a nivel interno
- Se formalizaron los acuerdos de gestión de los cinco (5) Gerentes Públicos de la entidad para el 2021
- Se actualizo y publico la Resolución 317 de 2015 Trámite Interno del Derecho de Petición
- En cumplimiento del artículo 74 de Ley 1474 de 2011 y del Decreto 612 de 2018, se publicaron en la página web los planes que fueron aprobados por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño

### **3.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG**

A partir de los resultados del Índice de Desempeño Institucional, ENTerritorio ha implementado acciones encaminadas a seguir entregando resultados que respondan y satisfagan las necesidades y demandas de los ciudadanos y grupos de valor, y así alcanzar la meta de calificación establecida en el Plan Nacional de Desarrollo de 84.3 puntos.

Para la vigencia 2020, ENTerritorio obtuvo una calificación de 79.4 puntos en esta evaluación, que busca medir la capacidad que tienen las entidades públicas de orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, para resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos con criterios de calidad y en el marco de la integridad, la legalidad y la transparencia.

ENTerritorio obtuvo un aumento en la calificación frente a los puntajes obtenidos en 2019 en las Políticas de Integridad, Servicio al Ciudadano, Gestión Documental, Transparencia, y Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción, lo cual resalta las acciones implementadas por la entidad en estos frentes.

Los principales retos para ENTerritorio se presentan en el Plan de Transformación Digital, la aplicación de técnicas y métodos de analítica de datos y Big Data, gobernanza de datos, gestión de las vulnerabilidades de los sistemas de información de la entidad, impacto en el desarrollo de los planes, programas o proyectos debido a la pandemia por Covid 19, entre otros.

### **3.3 Estrategias Anticorrupción**

La gestión Anticorrupción se efectúa bajo el marco del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano – PAAC, el cual es un instrumento de tipo preventivo para el control de la corrupción, cuya metodología incluye cinco componentes autónomos e independientes, que contienen parámetros y soporte normativo propio y un sexto componente que contempla iniciativas adicionales. Estas acciones están dirigidas a combatir la corrupción mediante mecanismos que faciliten su prevención, control y seguimiento. Se presentan los resultados destacados:

1. Gestión del Riesgo de Corrupción: Presentación en reunión de Comité N° 36 (29/01/2021) del informe del Perfil de riesgo operacional y fraude y corrupción 2020; así

mismo en Comité N° 37 (25/02/2021) se presentó informe de Evolución y Aspectos relevantes del SARO 2020 (semestre II).

2. Estrategia de Racionalización de trámites: no aplica para ENTerritorio.

3. Rendición de Cuentas: Implementación de la estrategia de comunicación emocional y co-creada a través de la campaña interna Enfoque ENTerritorio y de comunicación externa, ReactiVAMOS Regiones y publicación de un conjunto de Datos abiertos en el portal [www.datos.gov.co](http://www.datos.gov.co) (13/01/2021) correspondiente al Registro de Activos de Información 2020.

4. Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano: Actualización de la Política de Servicio al Ciudadano, la cual fue aprobada y publicada en el Catálogo Documental del Sistema Integrado de Gestión con fecha 16/04/2021 y actualización de la encuesta de satisfacción frente a la atención y disposición de los canales para la atención de las PQRDF.

5. Mecanismos para la transparencia y acceso a la información: Actualización del Esquema de Publicación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, el cual fue presentado (15/06/2021) ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, aprobado y publicado en la página web de la Entidad.

6. Iniciativas adicionales del PAAC:

- Segunda fase de la Modernización de la plataforma del Plan Anual de Adquisiciones – PAA.
- Socialización de la estrategia RITA, con acompañamiento de la Secretaría de Transparencia de la Vicepresidencia de la República (27/abril/2021).

En cuanto a otras actividades establecidas, se encuentra en desarrollo la actualización del Código de Ética de la Entidad y la declaración de la Política para la Gestión de Conflictos de Interés. Así mismo, se creó en el portal Web institucional el menú destacado “Participa” que tiene como fin garantizar a los ciudadanos la información sobre los mecanismos que ofrece la entidad para una participación efectiva. Contiene información sobre los espacios, mecanismos y acciones que permiten la participación ciudadana en el ciclo de la gestión pública, esto con el propósito de dinamizar la vinculación de la ciudadanía en las decisiones y acciones públicas durante el diagnóstico, formulación, implementación, evaluación y seguimiento a la gestión institucional a través del sitio web institucional.

### 3.4 Gestión de Riesgos

En el marco del proceso de administración de riesgos implementado en ENTerritorio, durante el primer semestre del año 2021 se ejecutaron las actividades previstas para cumplir con los requerimientos normativos vigentes y fortalecer la gestión de los riesgos de la entidad.

#### 3.4.1 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Mercado

En razón a la naturaleza de las operaciones financieras que realiza ENTerritorio, especialmente de inversión, la entidad se ve expuesta a incurrir en pérdidas por efecto de variaciones en las condiciones de mercado, las cuales afectan los precios de los diferentes instrumentos financieros que conforman el portafolio de inversiones. El riesgo de mercado, particularmente el de Tasa de Interés, se minimiza con el permanente seguimiento al mercado y a la volatilidad de los factores de riesgo asociados, así como

con el establecimiento de límites y controles definidos por la administración y aprobados por la Junta Directiva.

Para la medición de la exposición al riesgo de mercado, ENTerritorio utiliza dos metodologías: el modelo estándar y el modelo interno. El primero de ellos aplica los lineamientos establecidos por la Superintendencia Financiera de Colombia (SFC), en el capítulo XXI de la Circular Básica Contable y Financiera (CBCF). Por su parte, en el método interno se calcula el Valor en Riesgo (VaR), bajo la metodología de simulación de Montecarlo, cumpliendo con los requisitos mínimos cualitativos y cuantitativos establecidos por la SFC.

Durante el periodo de evaluación, se realizó la medición y transmisión diaria a la Superintendencia Financiera del cálculo de riesgo de mercado de las posiciones del libro de tesorería, del cual se destaca un comportamiento estable con una tendencia a la baja, debido a un menor valor del portafolio de inversiones. De igual manera, las mediciones del riesgo de mercado por el método interno, también reflejaron un comportamiento estable, ejecutándose con periodicidad diaria y de manera individual para cada una de las posiciones que conforman el portafolio de inversiones, agregando los niveles de riesgo a nivel de instrumento financiero y portafolio. En ENTerritorio, se realiza la medición de riesgos tanto para el portafolio de recursos propios como para el de proyectos, que corresponde al total de recursos recibidos para la ejecución de convenios de gerencia de proyectos.

### **3.4.2 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez**

El riesgo de liquidez se mide a través de la aplicación de una metodología interna definida por ENTerritorio, la cual fue revisada y validada por la Superintendencia Financiera de Colombia, en el marco del Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez implementado en la Entidad en el año 2010. Adicionalmente, para la planeación de las necesidades de liquidez, la Subgerencia Financiera efectúa proyecciones de los flujos de caja de los proyectos, de tal forma que se ajusten los excedentes de liquidez a las necesidades reales de requerimientos de recursos de cada convenio, permitiendo mantener una estructura de plazos acorde a las necesidades de las obligaciones.

Durante el periodo de evaluación, ENTerritorio aplicó la metodología interna para la medición del Riesgo de Liquidez a partir de la estimación del indicador de Riesgo de Liquidez (IRL). Se realizó la medición y seguimiento semanal al riesgo de liquidez de la entidad, así como la estimación de indicadores de alerta temprana los cuales informan sobre la eventualidad del surgimiento o incremento de amenazas que impidan a la Entidad cumplir con los compromisos previamente adquiridos. Así mismo, se entregaron con periodicidad mensual informes consolidados de seguimiento al Comité Interno de Riesgos, Comité de Auditoría y Riesgos y a la Junta Directiva.

El Indicador de Riesgo de Liquidez permaneció en estado Satisfactorio, por lo cual se concluye que la Entidad ha contado con recursos líquidos suficientes para dar cumplimiento de manera oportuna a todas las obligaciones y no se ha visto abocado a hacer uso de mecanismos de financiamiento.

### **3.4.3 Gestión Sistema de Administración de Riesgo Operacional – SARO**

Al cierre del primer semestre de 2021, el avance del Plan de Actividades del SARO, es del 50% con relación a las actividades proyectadas al 30 de diciembre 2021. Sobre cada una de las actividades se puede destacar lo siguiente:

- **Actualización de Perfil de Riesgo Operacional y Fraude y Corrupción:** En el mes de marzo de 2021 se inició con la actualización del perfil de Riesgo Operacional (RO) 2021 para los 16 procesos de la Entidad, partiendo del contexto interno y externo de la Entidad, de los objetivos institucionales y a nivel de procesos, como marco para efectuar el análisis de riesgos y controles.
- **Planes de tratamiento:** Se realizó el seguimiento a la implementación de planes de tratamiento para los eventos reiterativos, riesgos con niveles no aceptados y riesgos de Corrupción.
- **Procedimientos, manuales, guías:** Para el periodo de seguimiento, se efectuó actualización del Manual SARO (M-RI-03), Guía Metodológica para la Gestión de Riesgos (G-RI-04) y la Guía para el Diligenciamiento del Registro de Eventos de RO (G-RI-03), con el fin de atender los nuevos lineamientos de la Superintendencia Financiera de Colombia a través de la C.E 025 de junio de 2020.
- **Infraestructura Tecnológica:** Se efectuó solicitud técnica a Tecnologías de la Información (T.I.) para la actualización del aplicativo SARO describiendo el detalle de las soluciones requeridas en atención a los cambios metodológicos desarrollados en el SARO.
- **Eventos de Riesgo Operacional:** Se realizó seguimiento mensual al reporte de eventos de Riesgo Operacional de los diferentes procesos y se efectuó la conciliación de eventos de Riesgo Operacional en conjunto con el área de Contabilidad del primer semestre 2021.
- **Programa de Capacitación Riesgo Operacional:** Durante el primer semestre 2021 se han capacitado 711 colaboradores de la entidad a través de diferentes canales. Cabe resaltar que se han efectuado esfuerzos en aumentar el número de colaboradores capacitados en este periodo, logrando un aumento de 501 colaboradores con relación al mismo periodo del año anterior.
- **Indicadores de Riesgo (Monitoreo):** Se realizó la medición mensual de los indicadores de riesgo operacional. Adicionalmente, se presentó informe sobre la evolución y cambios presentados en algunos indicadores de riesgo al Comité Interno de Riesgos en el mes de febrero de 2021.
- **Órganos de Control:** Se dio cumplimiento a los diferentes requerimientos en el marco de las auditorías realizadas al Sistema de Administración del Riesgo Operacional.
- **Informes de Seguimiento al SARO:** Se elaboró y presentó al Comité Interno de Riesgos, Comité de Auditoría y Riesgos, y Junta Directiva, el Informe Aspectos relevantes del SARO correspondiente al segundo semestre del 2020.

Con relación a la gestión de riesgos de los contratos y convenios interadministrativos, en el primer semestre del año, se evaluaron trece (13) solicitudes de nuevos negocios con diferentes clientes. Cada evaluación contempla un análisis detallado de los riesgos a los cuales se expone la entidad y que se pueden presentar durante las diferentes fases de los proyectos, esta información se llevó al Comité de Negocios y fue de vital importancia para la toma de decisiones. Situación similar se ha venido llevando a cabo con las novedades contractuales, las cuales en el semestre en mención llegaron a quince (15).

### **3.4.5 Gestión Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo -SARLAFT**

En cumplimiento de las directrices impartidas por la Superintendencia Financiera de Colombia en la Circular Externa 027 del 2020 (SARLAFT 4.0), en el periodo de evaluación, se elaboró un cronograma de actividades encaminadas a la actualización de las disposiciones internas relacionadas con el SARLAFT.

Se actualizó con corte al primer semestre de 2021 el perfil de riesgos SARLAFT para la entidad, de cuyo trabajo se resalta que, en la etapa de identificación de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo, se hizo uso de metodologías de reconocido valor técnico con amplia participación de los colaboradores que apoyan las gerencias de convenio, garantizando de esta forma la debida gestión del riesgo en la operación de la entidad.

Las actividades de monitoreo se realizaron acorde con la periodicidad programada (diaria, trimestral y semestral) y se identificaron a tiempo señales de alerta, mejoras al SARLAFT, correcta evolución entre el riesgo inherente y residual, diseño y funcionamiento efectivo de los controles.

El Grupo de Cumplimiento SARLAFT gestionó, como parte del trámite de consultas en listas, las actividades de debida diligencia ampliada a clientes actuales o potenciales, requiriendo información adicional cuando es necesario con su respectivo análisis y emisión de recomendaciones.

Así mismo, el Grupo de Cumplimiento SARLAFT, realizó esfuerzos para llevar a cabo las actividades de capacitación de forma mensual conforme con el Plan de Trabajo SARLAFT 2021 aprobado por los miembros del Comité Interno de Riesgos; en línea con ello, se realizaron capacitaciones sobre validación de identidad en el formato de vinculación, consecuencias de la corrupción y aspectos generales de ética empresarial, identificación de riesgos LAFT (perfil) e inducción al sistema, llegando a colaboradores de la entidad entre funcionarios (planta), personal de funcionamiento y derivados de convenios.

Conscientes de la importancia que tiene la infraestructura tecnológica en la operación del SARLAFT, se logró la implementación y puesta en marcha del servicio de validación de identidad en línea como una mejora en el diligenciamiento de los formatos de vinculación; y en lo corrido del primer semestre de 2021 se inició con apoyo del Grupo de T.I. de ENTerritorio, la optimización de los archivos de extracción de datos para uso continuo del Grupo de Cumplimiento para la debida gestión de riesgos. Por último, se destaca la realización del procedimiento automático de consulta diaria en listas vinculantes con el objeto de identificar y prevenir que la entidad pueda llegar a tener algún tipo de vínculo con personas (representantes legales, personas jurídicas y personas naturales) que hayan sido identificadas en las listas internacionales vinculantes para Colombia.

## **3.5 Gestión Administrativa**

### **3.5.1 Gestión de Talento Humano**

A través del Plan Estratégico de la Gestión del Talento Humano – PEGTH formulado en el 2021, se desarrollan actividades para propiciar condiciones que generen un clima organizacional que manifieste en los colaboradores, motivación y calidez humana en la prestación de los servicios de ENTerritorio, enmarcado en el ciclo de vida laboral

(ingreso, permanencia y retiro), y que se refleje en el cumplimiento del propósito superior de ENTerritorio.

Se destaca el resultado de la medición del Índice de Desempeño Institucional en donde la Política de Integridad obtuvo la calificación más alta, alcanzando 94 puntos, presentado una variación a favor de 11,5 puntos respecto a los resultados de la vigencia anterior. En este aspecto se destaca la Gestión adecuada de conflictos de interés y declaración oportuna de bienes y rentas. Así mismo, se encuentra en ejecución el desarrollo de la Estrategia para la gestión de conflictos de interés con un 47% de avance respecto a las actividades formuladas a 30 de diciembre.

En el marco de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano y de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación se está ejecutando la Estrategia de Transferencia de Conocimiento la cual consta de 4 categorías: Entregas de Conocimiento, Directorio Redes de conocimiento, Encuentros con la Red de Expertos y Repositorio de conocimiento. En la ejecución de estos componentes, se elaboró el banco de expertos de las áreas misionales, el cual se compiló en el documento de Banco de Expertos del Sector Hacienda, permitiendo identificar servidores expertos, alianzas estratégicas, entre otros, para promover procesos de intercambio de saberes, investigación e innovación.

A continuación, se presentan los principales avances de los planes que componen el PEGTH.

### 3.5.2 Plan Institucional de Capacitación - PIC

Al cierre del primer semestre de 2021, el avance del Plan Institucional de Capacitación, es del 56% con relación a las actividades proyectadas al 30 de diciembre 2021. Se han ejecutado 39 capacitaciones en la modalidad virtual, enfocadas en temas relacionados con: Gestión Financiera, Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, Sistemas Integrados de Gestión, Derecho Disciplinario, fortalecimiento del proceso de Gestión Documental y Archivo, Transformación Digital, Protección de Datos Personales y Ciberseguridad, Curso de Inducción Control Interno, Curso de Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros.

Estas actividades se desarrollaron utilizando diversas plataformas tecnológicas como E - Learning, alianzas o convenios con entidades privadas; se aprovechó la oferta académica de otras entidades públicas como el DAFP y la ESAP y se contó con el apoyo en de colaboradores de la entidad con el conocimiento o experticia en los temas requeridos.

Así mismo, se han realizado 2 jornadas de inducción en modalidad virtual, en los meses de febrero y mayo. En cada jornada, realizada durante una semana (charlas de una hora diaria), se desarrollan las *charlas de inducción al nuevo colaborador*.

### 3.5.3 Seguridad y Salud en el Trabajo

El seguimiento al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza de acuerdo con el Plan de Trabajo con vigencia anual que tiene como objetivo dar cumplimiento a los requisitos legales de los estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019, y las actividades que promuevan la salud y calidad de vida laboral en todos los colaboradores de la Entidad.

Al cierre del primer semestre de 2021, el avance del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, es del 50% con relación a las actividades proyectadas al 30 de diciembre 2021.

Se han ejecutado 79 actividades en la modalidad virtual y presencial de acuerdo a las necesidades del retorno gradual y progresivo a causa de la emergencia sanitaria del COVID-19. De estas actividades se destacan la formalización ante el Sistema Integrado de Gestión del Manual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST y del Programa de Vigilancia Epidemiológica de Conservación Visual. Así como las sesiones mensuales del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.

Se expidió la Resolución N° 86 "Por la cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST de la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – ENTerritorio, para el periodo 2021 - 2023" y la Resolución N° 61 "Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial - ENTerritorio". En cuanto a las medidas de prevención e intervención para el control y mitigación de la propagación del COVID-19 se expidió la Resolución "Por la cual se actualiza el protocolo de bioseguridad para mitigar y controlar la pandemia del Coronavirus COVID-19, adoptado por la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – EN Territorio".

Se realizaron diferentes jornadas de capacitación respecto al tema y se aplicaron encuestas orientadas a conocer las condiciones de salud físicas, mentales y el nivel de la población vacunada.

### 3.5.4 Programa de Bienestar y Plan de Incentivos

Durante el primer semestre 2021, del Plan de trabajo del Programa de Bienestar y Plan de incentivos, se han ejecutado 64 actividades, con un porcentaje de cumplimiento del 59% con relación a las actividades proyectadas al 30 de diciembre 2021. Los proveedores como: Caja de compensación familiar Compensar, AON, NEO Consultores y ARL Positiva han apoyado la mayoría de las actividades lúdicas. Durante este periodo se aplicó la encuesta de Clima y Cultura Organizacional.

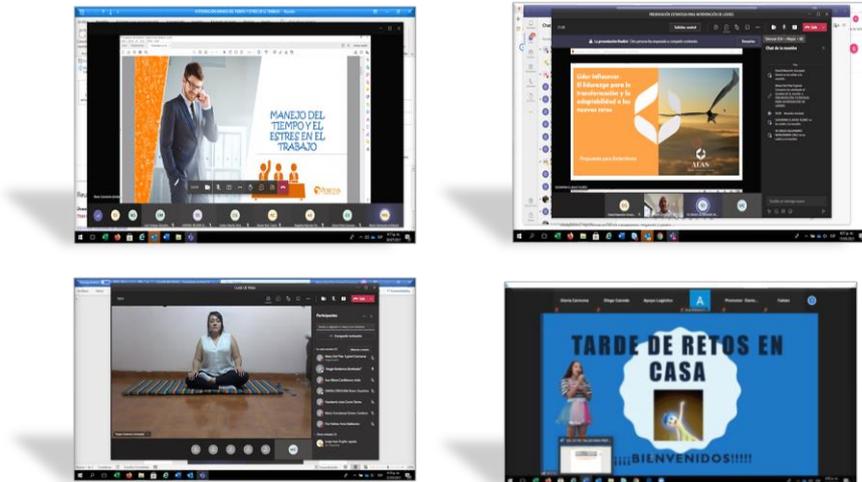
Esta encuesta, fue relevante ya que tuvo una participación del 80.8% por parte de los colaboradores de la Entidad y además los resultados permitieron crear un plan de intervención dirigido a todos los grupos de trabajo, con temáticas relacionadas con el Liderazgo transformador y la comunicación asertiva, el cual se empezó a ejecutar durante este periodo.

Las actividades de Bienestar e Incentivos arrojaron indicadores de satisfacción por parte de los empleados públicos y trabajadores oficiales. A continuación, se relacionan las actividades que tuvieron alto impacto y participación por parte de los colaboradores de ENTerritorio: Conmemoración del segundo aniversario ENTerritorio, conmemoración día del Servidor público, celebración de fechas especiales, difusión y socialización del Código de Integridad, actividad desvinculación asistida (Pre pensionados), conferencias virtuales - adaptación para la transformación e intervención de Clima y Cultura Organizacional.

Ilustración 1. Actividades difusión código de integridad



Ilustración 2. Actividades de integración virtuales



### 3.5.5 Seguimiento a Compromisos Laborales

La Subgerencia Administrativa y el Grupo de Gestión del Talento Humano implementaron el esquema de seguimiento a los compromisos laborales para los Trabajadores oficiales, con el propósito que el servidor pueda evidenciar los resultados de su desempeño, conforme a la gestión en el logro de metas y resultados institucionales. La implementación de este sistema tiene como objetivos: propiciar el cumplimiento del propósito superior y los principios rectores, y contribuir al crecimiento profesional y personal de los trabajadores.

Para estos efectos, se emitió la Resolución 44 del 5 de abril del 2021 *“Por medio de la cual, se adopta el Sistema para el Seguimiento a compromisos laborales de los Trabajadores Oficiales de la planta de personal de la Empresa Nacional del Desarrollo Territorial. - ENTerritorio”*, y en el mes de abril se realizó la concertación de los compromisos laborales entre los jefes inmediatos y los trabajadores, logrando que el 96% de los trabajadores concertaran compromisos. La primera medición de seguimiento a los compromisos laborales implementados se realizará durante el segundo semestre del 2021.

### 3.5.6 Sistema Integrado de Gestión

ENTerritorio se encuentra en un proceso de integración de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Seguridad de la Información, Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo el estándar de las Normas ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, basando la integración en los elementos comunes de la estructura de alto nivel de estas normas y en la implementación y/o fortalecimiento de los requisitos específicos de cada Norma, para lo cual en el año 2020 se diseñó un Plan de Integración presentado y aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. En la vigencia 2021 se inició su implementación, enfocándose en el desarrollo de las fases de seguimiento, evaluación y mejora, con el propósito de lograr la Certificación de estos Sistemas de Gestión con ampliación del alcance a todos los procesos de la Entidad.

Así mismo, como iniciativa de la Alta Dirección se inició al proceso de diseño e implementación del Sistema de Gestión Antisoborno bajo el estándar de la Norma ISO 37001:2016, definiendo un plan de trabajo para adelantar en esta vigencia las fases de diseño, implementación y auditoría interna, integrando elementos ya establecidos y

desarrollados en la Entidad como el Sistema de Administración de Riesgos SARO, los controles orientados a evitar eventos de fraude y corrupción y canales de denuncia. En este periodo se han logrado los siguientes avances:

- Expedición de la Resolución N°19 “*Por la cual se actualizan las autoridades y responsabilidades con el Sistema Integrado de Gestión de ENTerritorio*”.
- Implementación del plan de trabajo para la integración de los sistemas de gestión hasta la fase de seguimiento, auditoría interna y revisión por la dirección.
- Reingeniería de procesos a través de ejercicios de análisis, autoevaluación y rediseño de los procesos que adelanta la Entidad, en el marco del plan de transformación digital. Se busca la optimización y agilización de procesos críticos, mejorar los procedimientos y sistematizar actividades, con prioridad en los procesos de Gestión de Proveedores y Estructuración de Proyectos.
- En el proceso de Gestión Financiera se adelanta la unificación, simplificación y automatización de los formatos que hacen parte del trámite para agilizar el pago de las cuentas de cobro.
- Elaboración del plan de trabajo para el diseño e implementación del Sistema de Gestión Antisoborno ISO37001 y avance en la ejecución en las fases de diagnóstico, planificación e implementación.
- En el mes de mayo se desarrolló la auditoría interna con resultados satisfactorios para el proceso de implementación e integración de los sistemas de gestión bajo las Normas ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, permitiendo continuar a la fase de Certificación.
- Formulación de acciones correctivas y de mejora como resultado de la Auditoría Interna y resultados de satisfacción del cliente, entre otros.

### 3.5.7 Austeridad del Gasto

#### Sostenibilidad Ambiental

**Energía:** Durante el periodo se logra la reducción del consumo de energía en un 3,6% representado en KW, con respecto al periodo anterior en la misma referencia de tiempo y el ahorro que se obtuvo en KW se refleja en una disminución del 21% en los pagos realizados por la prestación de estos servicios.

**Agua:** Durante el periodo se logra una reducción de consumo de agua del 61.5% en m3 y un 52% en los pagos realizados con los recursos asignados con respecto al periodo anterior en la misma referencia de tiempo.

**Telefonía móvil:** Con el fin de aplicar el principio de economía y eficiencia desde el mes de mayo se logró la reducción en el costo del plan empresarial de telefonía móvil con mayores beneficios en la prestación del servicio, obteniendo una disminución del 26% en el valor mensual.

**Transporte vehículos oficiales:** Se da continuidad al contrato para el desplazamiento terrestre del personal directivo, garantizando la disponibilidad y la integridad de los vehículos asignados para el desarrollo de las actividades en el marco de la misionalidad de la Entidad. Estos vehículos cumplen con el Plan Estratégico de Seguridad Vial acorde

con el seguimiento que se realiza; y la tercerización de este servicio mitiga el riesgo por la configuración de contratos realidad.

**Combustibles y mantenimiento de vehículos:** Durante el periodo reportado se cuenta con un solo vehículo en operación, motivo por el cual los contratos de suministro de combustible y mantenimiento se encuentran con un 91% y 89% de ejecución, respectivamente, logrando así prolongar el plazo de ejecución de los citados contratos sin que hubiere sido necesario la asignación de recursos adicionales.

### 3.5.8 Gestión en Atención a PQRDSF

- Se actualizó en mayo, la resolución interna que reglamenta el trámite interno de las Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Felicitaciones - PQRDSF.
- Se implementó la socialización del resumen trimestral del indicador de Oportunidad en la respuesta de las PQRDSF, en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Entidad.
- Se realizó reporte de riesgos operativos por la inoportunidad en la respuesta de las PQRDSF.
- Se ajustó la meta del indicador de Oportunidad en la respuesta de las PQRDSF del 90% al 95%.
- Se realizaron desarrollos en el Sistema de Gestión Documental - SGD para mejorar la gestión y seguimiento de las PQRDSF.
- Se siguieron las recomendaciones del manual de la Red Interinstitucional de Transparencia y Anticorrupción – RITA para el reporte de las denuncias recibidas en la Entidad, por presuntos actos de corrupción.

### 3.5.9 Gestión Documental

Durante el periodo de evaluación, se dio continuidad a la ejecución del contrato 20201014 cuyo objeto es *“Prestación de Servicios Especializados para la elaboración de Instrumentos y Herramientas archivísticas, así como el levantamiento del Inventario Documental en el Formato FUID del fondo documental de ENTerritorio”* en el marco del fortalecimiento del Proceso de Gestión Documental. A continuación, se relacionan los resultados:

Gráfico No 13. Avance en la elaboración de los instrumentos y herramientas archivísticas



- Elaboración del inventario documental en formato FUID de 7.167 metros lineales correspondientes a 243.357 carpetas, 22.900 cajas que corresponden a 43.504.320 folios FUID de forma analítica de acuerdo con los lineamientos normativos del Archivo General de la Nación.
- 41 transferencias documentales del Archivo de Gestión al Archivo Central, correspondiente a 260 cajas X300.
- Contratación de 12 Gestores Documentales para las oficinas productoras, con el objetivo de garantizar la implementación de instrumentos archivísticos, intervención técnica, administración y custodia, así como las buenas prácticas en materia de gestión documental.
- Adquisición de mobiliario rodante para el correcto almacenamiento y conservación de los archivos de gestión ubicados en los pisos 20, 21, 22, 26, 28, 29 y mezanine.
- Ciclo de 27 horas de capacitaciones a contratistas y funcionarios en los siguientes temas: producción y manejo de documentos, organización de archivos de gestión e inventarios Documentales y transferencias primarias.
- Entrega de 20.952 comunicaciones oficiales a través del servicio de Certimail y el recibo de 16.531 comunicaciones oficiales por medio del correo de radicacioncorrespondencia@ENTerritorio.gov.co.

### **3.5.10 Estrategia Cero Papel**

- Creación del logo de la Estrategia cero papel por parte del Grupo de Servicios Administrativos.
- Siembra de árboles como estrategia de compensación con el medio ambiente por el consumo de papel en el mes de junio.
- Revisión y análisis de formatos susceptibles de sistematizar, eliminar o unificar, en articulación con el líder proceso y gestor de proceso.
- Realización de campañas de sensibilización que promuevan el uso de herramientas electrónicas y el reporte de consumo de papel durante lo corrido de la vigencia 2021.
- Parametrización de los formatos del ciclo de desarrollo de software, base de datos y seguridad de la información en la herramienta de Gestión Aranda.
- Digitalización del F-RI-01 - formato de Vinculación de Clientes mediante un validador de identidad.

### **3.5.11 Gestión de Pagaduría**

- Se resalta el resultado del indicador de rechazos ubicado por debajo del 1%, así como el indicador de pagos por encima del 94%, generando una mayor confianza en los procesos realizados desde la recepción, gestión y transferencia de los recursos para nuestros clientes y el cumplimiento desde el momento en que se radica el desembolso hasta su pago final.

- Durante el primer semestre de 2021, se ha realizado una importante gestión en el proceso de cancelación de cuentas bancaria, cumpliendo en un 92,59% la meta de la vigencia 2021.

### 3.5.12 Otra Gestión Administrativa

A través de la Gerencia de Comunicaciones, se ha implementado la estrategia de mediante la cual se divulga de manera oportuna las actividades que se adelantan y que son de interés y beneficio público e institucional. Dentro de esas gestiones realizadas se resaltan:

- Creación de la estrategia de liderazgo, planteada para afianzar y consolidar el liderazgo en todos los niveles de la entidad, fortaleciendo la cultura organizacional y promoviendo el desarrollo del ser, a través de la co-creación y la comunicación emocional.
- Creación y lanzamiento de la campaña sombrilla ENFOQUE ENTerritorio para conectar el propósito personal de los colaboradores con el propósito superior, promoviendo el liderazgo individual y colectivo como herramienta para alcanzar objetivos personales e institucionales.
- Creación de ENTi, el personaje de ENTerritorio para fortalecer el sentido de pertenencia y generar conexión con el propósito superior y los valores institucionales.
- Producción y consecución de código cívico, del primer mensaje institucional, comercial de TV producido para visibilizar a ENTerritorio.
- Creación del Newsletter *ENTerritorio al día* como una nueva herramienta de comunicación\* en la que participan todos los colaboradores publicando información de sus grupos de trabajo. Esta nueva herramienta ha permitido fortalecer el uso y consulta de la Intranet.

Ilustración 3. Actividades comunicación interna



A nivel externo, se realizó el Lanzamiento de la tercera edición Revista ReactiVamos Regiones, la producción y emisión del primer Mensaje Institucional para TV Regional y Nacional- Consecución de Código Cívico y la consolidación de nuevas herramientas de comunicación y el fortalecimiento de canales de comunicación Online y Off Line.

Ilustración 4. Actividades comunicación externa

**REACTI VAMOS!**  
REVISTA REGIONES  
PROYECTA territorio  
Creciendo en enterritorio

De la mano de nuestros clientes

"Volvimos a ver la fauna llegar a nuestro ecosistema, traer más vida a la zona. Definitivamente logramos cambiar un pedacito de tierra y marcar la diferencia en el mundo".

Proyecto Mantenimiento y restauración ambiental en el río del Bafío  
Nelson González, Gobernador del Departamento del Valle del Cauca

Conozca la gestión y las vidas transformadas a través de nuestra Revista

• Haga clic aquí •

**ENTerritorio**  
seguimos creciendo

Comunicar nuestra promesa de valor a todas las regiones es generar nuevas oportunidades para **transformar vidas**.

Desde hoy, nuestro comercial **estará al aire** en diferentes canales de televisión nacionales y regionales.

¡Míralo en nuestro canal de **YouTube** y comparte esta buena noticia!

### 3.6 Gestión Jurídica

#### 3.6.1 Gestión de Defensa Judicial

Gracias a la gestión realizada por parte de la Oficina Asesora Jurídica en el primer semestre 2021, en lo que respecta al trámite de los procesos judiciales en los cuales ENTerritorio es demandada, la entidad ganó un total de 15 procesos jurídicos, en los que se pretendía un total de \$84.599.113.438. En lo que tiene que ver con los procesos en los cuales ENTerritorio es demandantes, no se profirieron fallos a favor de la entidad.

Así mismo, la gestión judicial recuperó la suma de \$526.758.460 ya que, el Juzgado Segundo Administrativo de Mocoa desembargó dicha suma porque la entidad ganó el proceso ejecutivo No. 2019 – 00228 a la Unión Temporal Construcciones COESPRO. Teniendo en cuenta que las medidas de embargo se levantaron con auto del 20 de enero de 2020, también se efectuó la entrega de los títulos judiciales a favor de ENTerritorio, que se constituyeron con anterioridad a órdenes del Juzgado. Estos títulos judiciales se entregaron a ENTerritorio mediante abono en la cuenta de ahorros Bancolombia de la Entidad, realizado el 22 de junio de 2021, de acuerdo con notificación que se envió al correo notificaciones Judiciales.

### 3.6.2 Gobierno Corporativo

De enero a junio del 2021, se ha venido desarrollando la implementación de la segunda fase del Gobierno Corporativo de ENTerritorio. Así las cosas, en el primer semestre se elaboró una nueva versión de los estatutos de la Entidad que se encuentra para aprobación final del Ministerio de Hacienda, se trabajó en la estructura del informe de Gobierno Corporativo y se aprobó la Política de Transparencia y Revelación de Información.

Adicionalmente, durante el primer semestre, se empezó a trabajar en el Código de Ética, la Política de Administración de Conflictos de interés, el Estatuto de Auditoría, la Política de Control y el documento del modelo operativo de la Junta Directiva de ENTerritorio, elementos claves del modelo de Gobierno Corporativo, que serán aprobados durante el segundo semestre de 2021.

Finalmente, es importante mencionar que ENTerritorio en el desarrollo de su función, de ser un aliado técnico para las regiones en la estructuración de proyectos que contribuyan al desarrollo de las comunidades y los territorios, mediante la implementación de su Gobierno Corporativo, busca contar con una serie de estándares y buenas prácticas para generar confianza y credibilidad y tener una serie de mecanismos para administrar riesgos específicos de compliance y reputacionales a partir del liderazgo de sus instancias directivas.

### 3.6.3 Política de Prevención del Daño Antijurídico

El 10 de febrero de 2021, se aprobó por parte de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, el Plan de Acción sobre la Prevención del daño Antijurídico, en dicha política cabe destacar que, una vez fueron evidenciadas las causas primarias de la actividad litigiosa de ENTerritorio, se formularon las medidas y los mecanismos pertinentes con el objetivo fundamental de disminuir al máximo nuevas controversias por cuenta de la causa principal que fue: unas mayores cantidades, sobrecostos y obras adicionales en contratos de obra.

Dichos mecanismos aprobados por la Agencia consistieron en: (i) la elaboración de lineamientos para la revisión previa de los diseños aportados por los contratistas. (ii) la actualización a los supervisores sobre la adecuada elaboración de informes trimestrales y (iii) dar a conocer a los supervisores los manuales de supervisión e interventoría de la Entidad.

### 3.6.4 Relacionamiento con Organismos de Control

Se atendieron del 1 de enero al 30 de junio del 2021, 177 requerimientos que a continuación se relacionan:

Tabla 9. Atención de requerimientos entes de control de (enero - junio 2021)

ENTE DE CONTROL	NUMERO DE REQUERIMIENTOS
OTROS	10
FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN	23
PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN	49
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	95
<b>TOTAL DE REQUERIMIENTOS ENTES DE CONTROL</b>	<b>177</b>

Es pertinente precisar que en el ítem otros se encuentran: el Congreso de la República, Policía nacional, la Personería de Bogotá, Alcaldía Mayor, Presidencia de la República, entre otras.

En cuanto a los requerimientos atendidos de la Contraloría General de la República, a continuación, se relacionan por tipo de solicitud:

Tabla 10. Tipo de requerimiento de la Contraloría General de la República (CGR) (enero - junio de 2021)

REQUERIMIENTO	No
DENUNCIAS	11
INDAGACIÓN PRELIMINAR	11
PROCESO DE RESPONSABILIDAD FISCAL	12
SOLICITUD DE INFORMACIÓN	17
INFORMATIVO	1
INFORME FINAL	1
OBSERVACIONES	1
ACTUACIÓN ESPECIAL	41
<b>TOTAL REQUERIMIENTOS</b>	<b>95</b>

Durante el primer semestre del 2021 se adelantó por parte de la Contraloría General de la República dos Auditorías, efectuadas por la delegada de Comercio y Desarrollo Regional, así:

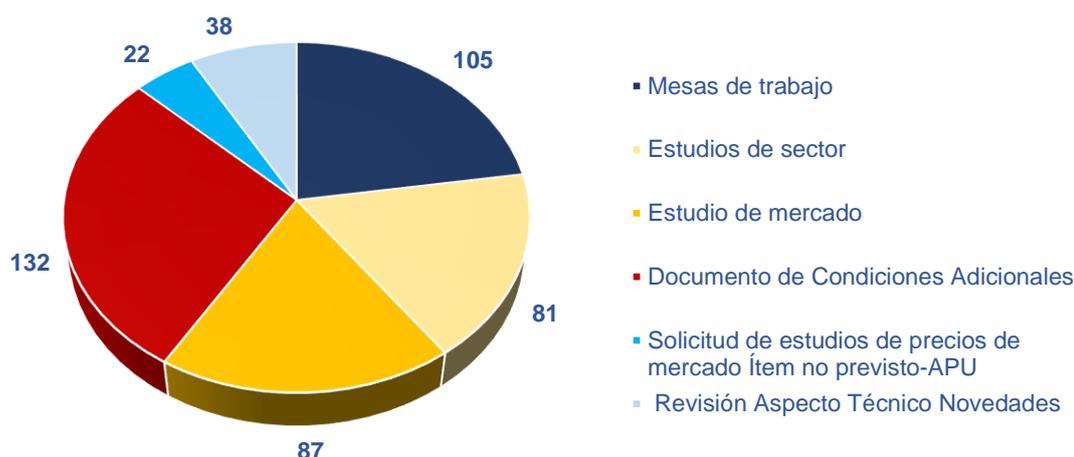
1. Auditoría Financiera 2020
2. Actuación Especial (en el marco de la ejecución de proyectos, en especial de obras inconclusas).

### 3.7 Gestión de Proveedores

#### 3.7.1 Gestión Etapa de Planeación Contractual

En el marco de las actividades precontractuales, ENTerritorio elaboró en debida forma los documentos requeridos para adelantar los procesos de selección en virtud de los convenios y/o contratos que ENTerritorio celebra en el marco de sus líneas de negocios, tales como documentos de condiciones adicionales, estudios de mercado, estudios del sector, entre otros. Al corte de 30 de junio se realizaron 465 tramites, clasificados por modalidad como se observa en la siguiente gráfica:

Gráfico No 14. Número de trámites planeación contractual



### 3.7.2 Gestión en Procesos de Selección

La Subgerencia de Operaciones en el periodo de enero a junio de 2021 dio apertura a 192 procesos de selección de los cuales **suscribió 143 contratos** bajo las diferentes modalidades de selección para contratar procesos de obra, consultoría e interventoría, adquisición de bienes y servicios, por modalidad como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 11. Número de procesos gestionados por modalidad

MODALIDAD	NUMERO	%
AMP - Acuerdo Marco de Precios	5	3%
CAB - Convocatoria Abierta	3	2%
CDI - Contratación Directa Procesos de Selección	42	29%
CEE - Contratación Expedita Especial	8	6%
CEG - Contratación Expedita General	14	10%
CVI - Convenio Interadministrativo	1	1%
INA - Invitación Abierta	7	5%
IOP - Invitación a Oferentes Preseleccionados	3	2%
CDRI - Banca Multilateral Contratación Directa Recursos Internacionales	33	23%
CME - Convocatoria Meritoria	8	6%
CP - Banca Multilateral Comparación de Precios	6	4%
LPN - Banca Multilateral Licitación Pública Nacional	1	1%
SBCC - Banca Multilateral Selección Basada en Calidad y Costo	2	1%
SCI - Banca Multilateral Selección de Consultores Individuales	9	6%
SSF - selección Basada en Única Fuente	1	1%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>143</b>	<b>100%</b>

Gráfico No 15. Estado de los procesos gestionados

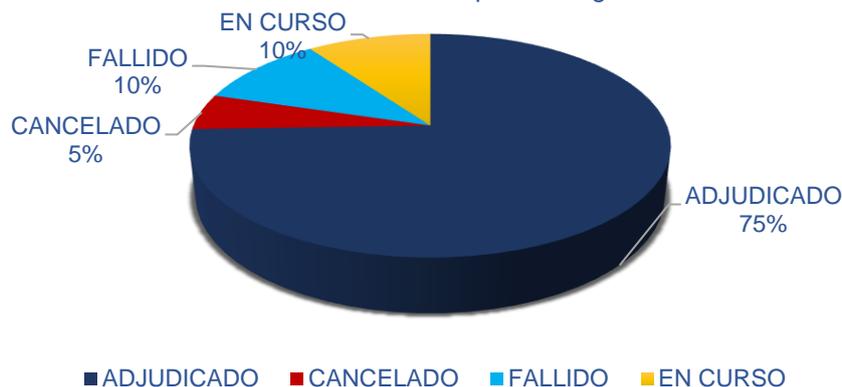


Gráfico No 16. Gestión mensual de contratos



Respecto a la contratación de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión, modalidad que genera un volumen significativo de contratación de la Entidad, se han suscrito 931 contratos, de los cuales el 61% corresponde a Funcionamiento y el 39% a Contratos Derivados.

Gráfico No 17. Distribución contractual



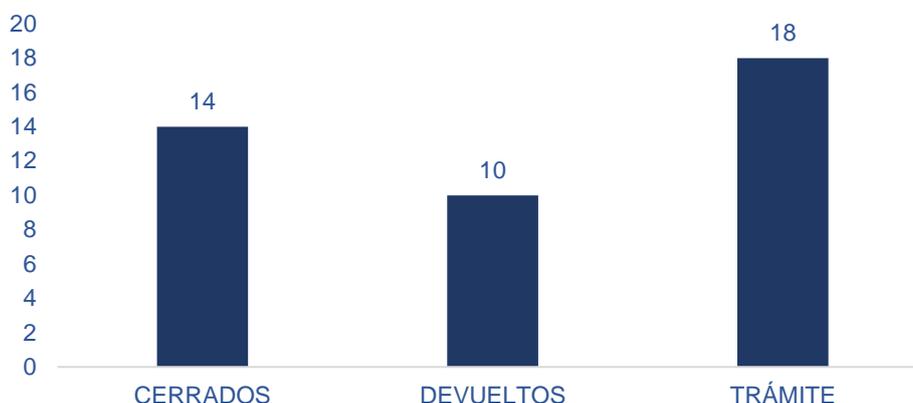
Con respecto a las novedades contractuales, durante el periodo analizado se han realizado 653 trámites de novedades contractuales, siendo la adición, modificación o prórroga la más gestionada con el 71% de tramites, como se puede observar en la siguiente gráfica:

Gráfico No 18. Número de novedades por tipo



Referente a la gestión de los tramites de presunto incumplimiento, en el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 30 de junio del 2021, se gestionaron 42 casos de incumplimientos, 16 de los cuales corresponden a la vigencia 2020 y 26 casos se radicaron en el primer semestre de 2021; de los cuales, a esa fecha se encontraban 14 cerrados, 10 devueltos y 18 en trámite.

Gráfico No 19. Gestión de los tramites de presunto incumplimiento



En este proceso se han llevado a cabo las siguientes mejoras: actualización de los modelos de actas de diferentes tipologías, evidenciando mayor claridad y facilitando la tarea de elaborar, revisar y aprobar, así mismo se realizan las mesas de trabajo con las diferentes áreas, logrando un trabajo mancomunado y mejores resultados en menor tiempo.

### 3.7.3 Gestión Post-Contractual

Respecto a la liquidación de Convenios y/o Contratos Interadministrativos propuesta por la Entidad en el Plan Estratégico, en el periodo comprendido entre enero y junio de 2021, se cuenta con un total de 45 solicitudes de liquidación tramitadas por el Grupo de Gestión Post-Contractual, los cuales han presentado el siguiente comportamiento durante el periodo analizado:

Gráfico No 20. Liquidación de Convenios y/o Contratos Interadministrativos



Con corte al 30 de junio de 2021, se cuenta con un total de 884 contratos liquidados y/o cerrados, los cuales han presentado el siguiente comportamiento durante el periodo analizado:

Gráfico No 21. Contratos liquidados y/o cerrados

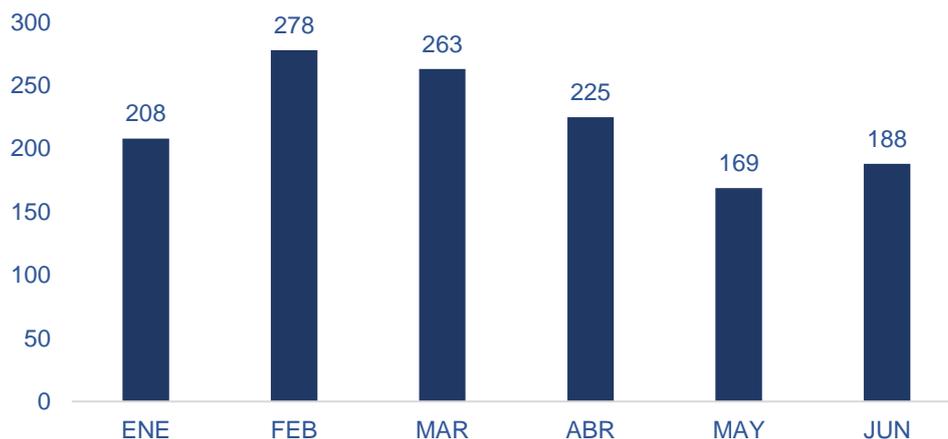


Aunado a lo anterior y con el fin de minimizar los trámites a la ciudadanía, mejorar el servicio a nuestros clientes y proveedores, y en cumplimiento a los lineamientos de la Política de Cero Papel, la Subgerencia de Operaciones continuó el proyecto de certificaciones en línea de las obligaciones contractuales, permitiendo su expedición en tiempo real y de manera automatizada mediante la página web de la Entidad, durante el periodo del informe se han actualizado 5.938 contratos a 30 de junio de 2021.

Durante el periodo del informe se han expedido un total de 12.469 certificaciones en línea de las cuales el 40% corresponden a contratos de funcionamiento y el 60% corresponden a contratos derivados.

Ahora bien, el Grupo de Gestión Post-Contractual también debe elaborar certificaciones técnicas y de complejidad alta que se deben realizar de manera manual, durante el periodo del informe se ha gestionado 1.331 certificaciones, las cuales se encuentran discriminadas de la siguiente manera:

Gráfico No 22. Tramites de certificaciones por mes periodo 2021



### 3.8 Sistema de Administración de Recursos Empresariales ERP

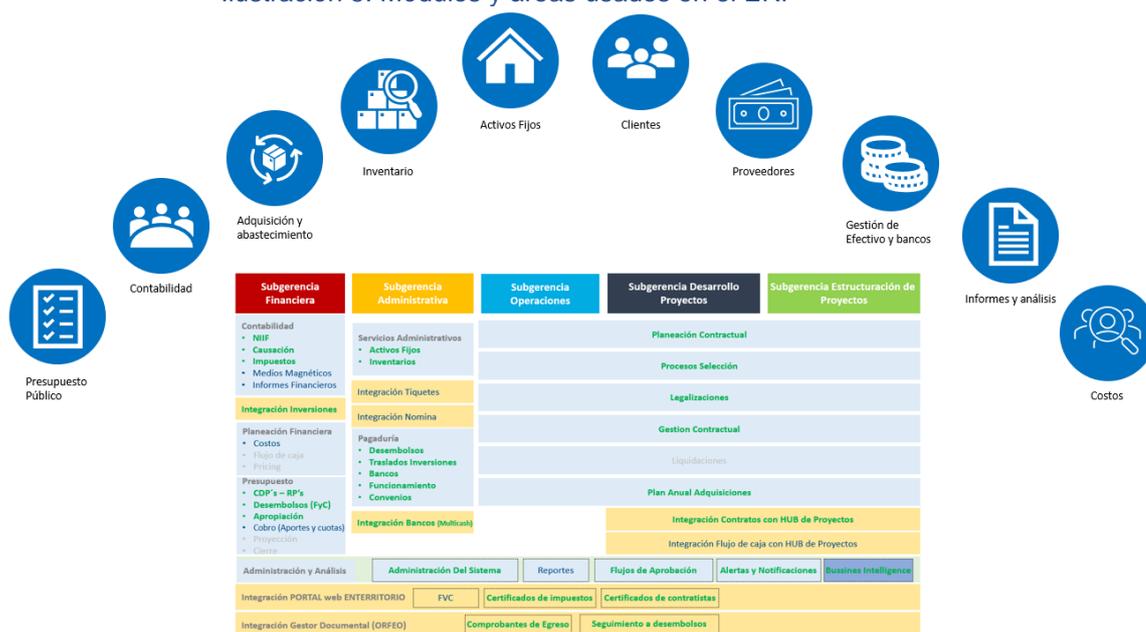
El software ERP (Sistema de administración de recursos empresariales) integra en una sola plataforma los procesos centrales necesarios para operar nuestra entidad, unificando fuentes de datos, permitiendo la obtención de mejor información, eliminando registros duplicados o desincronizados, manteniendo estándares de seguridad y privacidad, y llevando a ENTerritorio a la actualización tanto en plataforma tecnológica como en el uso de las mejores prácticas en esta rama.

Dentro del alcance del sistema se tienen los siguientes módulos:

Contabilidad, presupuesto público, gestión de efectivo y bancos, administración de clientes y proveedores, proyectos y contratos, activos fijos, inventarios, adquisición y abastecimiento, costos e informes y análisis.

En gráfica a continuación se visualizan los diferentes módulos y las áreas que los utilizan:

Ilustración 5. Módulos y áreas usadas en el ERP



Durante el primer semestre de 2021 se realizó la salida en vivo para réplica de información de los sistemas actuales, llegando a un porcentaje de avance del 99% para las fases 1 y 1B. De igual forma se iniciaron las historias de usuario correspondientes a la fase 2.

### 3.9 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI 2019-2023

Su objetivo es establecer las estrategias del PETI para las vigencias 2019 al 2023, alineada en una Arquitectura Empresarial y un modelo de Gestión de Tecnologías de la Información -T. I; mediante las cuales se busca alinear las TIC que soportan los procesos institucionales, con el cumplimiento de sus objetivos misionales y pilares estratégicos, a través de la gestión y aprovechamiento para que agreguen valor a los servicios de la Entidad.

El alcance del PETI, está enmarcado en las estrategias y proyectos que ejecutará ENTerritorio, durante la vigencia 2019 al 2023; alineado con los objetivos estratégicos de la Entidad y las metas previstas en el “Plan Nacional de Desarrollo –Pacto por Colombia pacto por la equidad”. Se parte del análisis de la situación actual de la Tecnología y un entendimiento de las necesidades y problemáticas identificadas en cada uno de los procesos. Se examinan las brechas considerando los seis dominios establecidos en el marco de referencia de Arquitectura Empresarial para la Gestión de TI de MINTIC, y se presenta un conjunto de iniciativas y la hoja de ruta para su consecución. Durante el periodo de evaluación, el reporte de avance del PETI es del 54%.

Ilustración 6. Avance del PETI



### 3.10 Informe del Sistema de Control Interno – SCI de ENTerritorio

Para el primer semestre de 2021, último período evaluado, el SCI se encuentra implementado en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – ENTerritorio y obtuvo una evaluación integral de 99%.

Para la evaluación de cada uno de los componentes la Asesoría de Control Interno verificó los soportes de documentación e implementación presentados por cada una de las dependencias e instancias responsables del sistema de control interno en la Entidad, por lo que se puede concluir sobre la efectividad del sistema de control en cada uno de sus componentes.

La Entidad tiene implementado el esquema de líneas de defensa para la gestión de sus sistemas de riesgo y control, y el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno.

El balance de aspectos de la gestión por mejorar producto de esta evaluación se señala a continuación:

Tabla 12. Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio (I Semestre 2021)

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	Explicación de las debilidades y/o aspectos de gestión por mejorar
Ambiente de control	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados para el primer semestre de 2021
Evaluación de riesgos	Si	99%	Aspectos por mejorar: Publicar los documentos M-RI-03 Manual de gestión de riesgos operacionales, G-RI-03 Guía para el diligenciamiento del registro de eventos de riesgo operativo, G-RI-04 Guía metodológica de gestión de riesgos en el Catálogo Documental (Planeación y Gestión de Riesgos - Desarrollo Organizacional)
Actividades de control	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados para el primer semestre de 2021
Información y comunicación	Si	98%	Aspectos por mejorar: Actualizar el Normograma de la Entidad con las normas de reciente expedición y socializar la metodología de actualización a todos los procesos (Desarrollo Organizacional - Oficina Asesora Jurídica)
Monitoreo	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados para el primer semestre de 2021

Fuente: Consolidado del formato de evaluación semestral del Departamento Administrativo de la Función Pública

### 3.10.1 Ejecución del Plan Anual de Auditoría 2021 de ENTerritorio

El Plan Anual de Auditoría Interna 2021 de ENTerritorio con corte a junio presenta una ejecución del 44%, como se resume en la tabla a continuación:

Tabla 13. Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2021 de ENTerritorio (corte: junio)

Rol	Externo	Interno	Ejecutado	Planeado (anual)	% ejec.
ENFOQUE HACIA LA PREVENCIÓN		6	6	15	40%
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RIESGO		3	3	10	30%
EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	1	5	6	16	38%
LIDERAZGO ESTRATÉGICO	0	1	1	5	20%
RELACIÓN CON ENTES EXTERNOS DE CONTROL	18		18	32	58%
<b>Informes / actividades</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>78</b>	<b>44%</b>

Fuente: Consolidado Asesoría de Control Interno, ejecución Plan Anual de Auditoría 2021.

En el marco de la función de aseguramiento la Asesoría de Control Interno ha producido los informes de 6 auditorías de gestión con el enfoque basado en riesgos, los cuales se encuentran publicados en la página web de la entidad y cuentan con plan de mejoramiento suscrito y en seguimiento trimestral de avances; y 25 informes de evaluación y seguimiento en diferentes aspectos de gestión de la entidad. De igual

forma, en el marco de la función de consultoría prestó un servicio para fortalecer el perfil de riesgo de fraude de ENTerritorio en el marco de sus sistemas de gestión de riesgos.

### 3.10.2 Planes de Mejoramiento con Órganos Externos de Control

#### a) Plan suscrito con la Contraloría General de la República - CGR

El plan de mejoramiento suscrito con la CGR presenta un cumplimiento en plazos del 100% y un cumplimiento integral del 66% con corte a junio de 2021, última evaluación consolidada, como se detalla en la tabla a continuación:

Tabla 14. Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría (corte: junio 2021)

Vigencia	No. Acciones vigentes	Cumplidas (a sept. de 2021)	Por cumplir (desde oct. 2021)	Avance (%)
Anticipos 2016	5	3.8	1.2	76%
Denuncia FONTIC	15	15	0	100%
Auditoria Financiera 2018	17	15	2	88%
Denuncia ICBF	3	3	0	100%
2016	5	5	0	100%
Coldeportes (CDEP)	10	9.83	0.17	98%
Catastro Multipropósito (Cmult)	7	6.5	0.5	93%
Censo DANE	6	6	0	100%
Contratos Plan (DNP)	12	9.5	2.5	79%
Denuncia Tolima	3	3	0	100%
Denuncia Contratos Plan	4	2	2	50%
Cumplimiento Gerencia Proyectos 2020	25	11.33	13.67	45%
Fiscalización obras	25	1	24	4%
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>90.96</b>	<b>46.04</b>	<b>66%</b>

Fuente: Seguimiento de avances realizado por la Asesoría de Control Interno, formato SIRECI de la CGR

## 4. Nuestros Logros

- Consolidación del Modelo de Gobierno Corporativo
- Incorporación de herramientas tecnológicas para optimizar procesos (implementación de ERP)
- Fortalecimiento del Proceso de Gestión Documental
- Actualización documental tanto de procedimientos como de formatos, permitiendo robustecer el catálogo documental
- Con la entrada en vigencia del nuevo Manual de Contratación, se fortalecen los procesos contractuales, garantizando la competitividad y transparencia, y afianzando la confianza en la administración pública de recursos
- Puesta en Funcionamiento del Módulo de Incumplimientos
- Adelgazamiento de los procedimientos internos de validaciones frente a contratos nuevos y novedades contractuales
- Puesta en funcionamiento del chatboot de operaciones pregúntale a ENTi

- Nuevo esquema contratos de prestación de servicios profesionales o apoyo a la gestión

## 5. Nuestros Retos

- Continuar con el fortalecimiento de la cultura organizacional en cuanto a la promoción de buenas prácticas para reducir el consumo de papel, utilizar medios digitales de manera preferente, evitar impresiones, optimizar el consumo de elementos (papelería y demás)
- Establecer parámetros para la gestión de las PQRDSF según su complejidad
- Continuar con el fortalecimiento de la Gestión Documental organizando técnicamente el Fondo Documental de ENTerritorio con la implementación de los Instrumentos Archivísticos
- Posicionar a la entidad frente a la calificación por sectores en el FURAG
- Implementar la gestión documental electrónica en ENTerritorio, como estrategia para alcanzar información confiable, íntegra y disponible en el momento que se requiera
- Propender que la gestión documental sea un compromiso colectivo de ENTerritorio, de manera que ésta permita optimizar la eficiencia y el desarrollo organizacional
- Implementar mecanismos de acceso a la información mediante el uso de nuevas tecnologías de la información - SGDEA
- Retomar las actividades de bienestar para trabajadores de manera presencial de acuerdo con los nuevos contenidos y necesidades, en el marco de un escenario postpandemia
- Generar un entendimiento en la entidad sobre la importancia de la política de salud y seguridad en el trabajo con base en los retos que ha impuesto la pandemia por COVID 19
- Lograr sistematizar los servicios del Grupo de Gestión de Talento humano, para facilitar el acceso y mejorar la respuesta de los procesos de bienestar, capacitación y seguridad y salud en el trabajo
- Culminar el proceso de implementación del ERP en los tiempos establecidos