

Seguimiento a Plan de Acción Institucional 2020

Junio 30 de 2020

FOCO MODELO DE NEGOCIO

Hito	Actividad	Peso	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	% Avance	Cumplimiento
1	Definición del Modelo de Negocio de Enterritorio	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/02/2020	31/08/2020	30%	0,8%
2	Viabilizar financieramente el nuevo modelo de negocio	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/02/2020	30/11/2020	45%	1,1%
3	Estrategia comercial y de relacionamiento con el cliente	9%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN / SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS Y GESTIÓN COMERCIAL	1/03/2020	31/12/2020	0%	0,0%
4	Implementación del nuevo modelo de negocio	8%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	7/07/2020	18/12/2020	40%	0,8%
5	Ajuste al manual de las Líneas de negocio	8%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN / SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS Y SUBGERENCIA DE OPERACIONES	6/04/2020	31/12/2020	0%	0,0%
6	Ajuste e implementación del Manual de Contratación	8%	SUBGERENCIA DE OPERACIONES	6/07/2020	18/12/2020	30%	0,6%
7	Posicionamiento de la línea de estructuración: oferta de valor frente al mercado	7%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	6/07/2020	18/12/2020	0%	0,0%
8	Implementación del anexo técnico para estructuración de proyectos	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	6/07/2020	18/12/2020	0%	0,0%
9	Crecimiento de la línea de estructuración	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	6/07/2020	31/12/2020	0%	0,0%
10	Decrecimiento de las otras líneas de negocio	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	6/07/2020	18/12/2020	0%	0,0%
11	Mayores utilidades en la línea de estructuración y gerencia	10%	SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACIÓN Y SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	6/07/2020	31/12/2020	0%	0,0%
Total		100%	Total Avance Foco Modelo de Negocio				3%

FOCO PROCEDIMIENTOS, ROLES Y REPOSNSABILIDADES

Hito	Actividad	Peso	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	% Avance	Cumplimiento
1	Crear una estructura organizacional, planta y gobierno corporativo	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/02/2020	31/07/2020	50%	3,1%
2	Implementación de la primera fase de política de gobierno corporativo	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/06/2020	31/12/2020	50%	3,1%
3	Modificación e implementación de procesos y procedimientos	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/03/2020	31/12/2020	35,80%	2,2%
4	Realizar la primera etapa de arquitectura organizacional	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/02/2020	31/12/2020	83,75%	5,2%
Total		100%	Total Avance Foco Procedimientos, Roles y Responsabilidades				13,72%

FOCO CULTURA Y TALENTO

Hito	Actividad	Peso	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	%Avance	Cumplimiento
1	Crear un nuevo procedimiento de selección de personal	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/07/2020	31/12/2020	<u>57,67%</u>	<u>3,6%</u>
2	Sensibilización, corresponsabilidad y comunicación del proceso de transformación	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/04/2020	31/12/2020	<u>61,25%</u>	<u>3,8%</u>
3	Crear una línea base de medición de clima y cultura organizacional	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/08/2020	31/12/2020	<u>5%</u>	<u>0,3%</u>
4	Definición de un programa de incentivos emocionales	25%	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	1/06/2020	31/12/2020	<u>38%</u>	<u>2,4%</u>
Total		100%	Total Avance Foco Cultura y Talento				<u>10%</u>

FOCO SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL

Hito	Actividad	Peso	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	% Avance	Cumplimiento
1	Generar un diagnóstico integral que refleje la problemática existente y defina acciones para determinar altos estándares de excelencia técnica	12%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/02/2020	30/06/2020	<u>100%</u>	<u>3,0%</u>
2	Establecer un plan de acción que este orientado a solucionar los retos y a interiorizar la cultura de planeación, seguimiento y control más allá del negocio, sino por parte de todos como ENTerritorio	60%	SUBGERENSUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/03/2020	30/07/2020	<u>72%</u>	<u>10,8%</u>
3	Implementación en de cultura de planeación y seguimiento con altos estándares de eficiencia técnica y administrativa	19%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/04/2020	31/12/2020	<u>75%</u>	<u>3,6%</u>
4	Socialización y capacitación	5%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/07/2020	31/12/2020	<u>60%</u>	<u>0,8%</u>
5	Monitoreo del esquema de seguimiento y control	4%	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS	1/04/2020	31/12/2020	<u>60%</u>	<u>0,6%</u>
Total		100%	Total Avance Foco Seguimiento Evaluación y Control				18,7%
Total Avance Plan de Acción Institucional 2020 A JUNIO 30							45,83%