

# PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020

*Aprobado por la Junta Directiva en sesión del 04 de diciembre de 2019.*

# Normativa Aplicable

Por la cual se establece la Ley  
Orgánica del Plan de Desarrollo

## Ley 152 de 1991

:“(…) todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar, **con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo** y de las funciones que le señale la ley, un plan indicativo cuatrienal con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados” (…)

Decreto Único Reglamentario  
Función Pública

## Decreto 1083 de 2015

Las herramientas mínimas de planeación adoptadas en el Estado (...) **se enmarcan en el Plan Nacional de Desarrollo**, Plan de Inversiones, Planes de Desarrollo Territorial, Plan Indicativo y los Planes de Acción Anuales

Ley 1955 de 2019  
Plan Nacional de Desarrollo  
2018-2022

Lineamientos Planeación  
Estratégica e Institucional

## Circular 001 de 2018 (DAFP)

A partir del Plan Nacional de Desarrollo, del Plan Estratégico Sectorial, se construyen los planes estratégicos institucionales, para dar cumplimiento a la Planeación adoptada por el gobierno nacional, alineando la operación **al Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG**

# Plataforma Estratégica

## 2015 - 2018

### MISIÓN

FONADE es una organización comprometida con el desarrollo del país, a través de alianzas con entidades públicas o privadas orientadas a estructurar y ejecutar con calidad y oportunidad proyectos estratégicos dirigidos a transformar vidas en beneficio de las Entidades territoriales y de las Regiones

01

### VISIÓN

FONADE busca ser motor del desarrollo socioeconómico del país y sus regiones, al ser reconocido como el estructurador y ejecutor de proyectos estratégicos más efectivo de la nación

02

### OBJETIVOS

Ser agente en cualquiera de las etapas del ciclo de proyectos de desarrollo, mediante la preparación, financiación y administración de estudios y la preparación, financiación, administración y ejecución de proyectos de desarrollo en cualquiera de sus etapas

03

## 2019 - 2022

### PROPÓSITO SUPERIOR

Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio

01

### PRINCIPIOS RECTORES

6 Principios Rectores

02

### PILARES ESTRATÉGICOS

Posicionamiento  
Transparencia  
Sostenibilidad Financiera  
Desempeño y Gestión Institucional

03

# Propósito Superior

**Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio**

# Principios rectores

1. Materializamos políticas públicas en proyectos que generan progreso y equidad
2. Desarrollamos proyectos con excelencia técnica, responsabilidad ambiental y compromiso para atender necesidades de las comunidades
3. Hacemos equipo con entes territoriales para generar capacidades locales que trasciendan los proyectos que desarrollamos
4. Administramos los recursos de forma ética, transparente y eficiente
5. Estamos comprometidos con el bienestar de nuestro equipo de trabajo, su desarrollo profesional y personal
6. Atendemos con oportunidad y eficiencia las necesidades de nuestros clientes y demás grupos de interés

# Pilares Estratégicos

## SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Adoptar las estrategias necesarias, que permitan a ENTerritorio ser autosostenible mediante la consecución de negocios rentables

## POSICIONAMIENTO

Posicionar a ENTerritorio como la entidad estructuradora de proyecto de alta calidad y que apoya de manera eficiente a los territorios

## TRANSPARENCIA

Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general

## DESEMPEÑO Y GESTIÓN INSITUCIONAL

Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública



LEGALIDAD

+

EMPRENDIMIENTO

=

EQUIDAD

# Así estamos alineados

## 01 PILARES ESTRATEGICOS

1



POSICIONAMIENTO

3



SOSTENIBILIDAD  
FINANCIERA

2



TRANSPARENCIA

4



DESEMPEÑO Y GESTIÓN  
INSTITUCIONAL

## 02 ODS



## 03 FOCOS ESTRATÉGICOS

Modelo de Negocio

Procedimientos, Roles  
y Responsabilidades

Planeación, Seguimiento y Control

# Focos de trabajo definidos

**Modelo de negocio**

**Procedimientos, roles  
y responsabilidades**

**Talento y cultura**

**Planeación, seguimiento  
y control**



# Elementos fundamentales

Iteraciones Propósito

Excelencia técnica

Creación de  
capacidades locales

Desarrollo  
regional

Impacto social

Proyectos

# Hitos del foco Modelo de negocio

Pilar Estratégico	Foco Estratégico	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<p><b>Posicionamiento:</b> Posicionar a ENTerritorio como la entidad estructuradora de proyectos de alta calidad y que apoya de manera eficiente a los territorios</p> <p><b>Sostenibilidad Financiera:</b> Adoptar las estrategias necesarias, que permitan a ENTerritorio ser autosostenible mediante la consecución de negocios rentables</p>	<p><b>Modelo de Negocio</b></p>	<p>Lograr la excelencia técnica de la Entidad y que los clientes quieran seguir trabajando con ENTerritorio, basados en el nuevo modelo de negocio</p>	1. Definición del Modelo de Negocio de Enterritorio	100%
			2. Viabilizar financieramente el nuevo modelo de negocio	100%
			3. Estrategia comercial y de relacionamiento con el cliente	100%
			4. Implementación del nuevo modelo de negocio	50%
			5. Ajuste al manual de Líneas de negocio	100%
			6. Ajuste e implementación del Manual de Contratación	100%
			7. Posicionamiento de la línea de estructuración: oferta de valor frente al mercado	100%
			8. Implementación del anexo técnico para estructuración de proyectos	100%
			9. Crecimiento de la línea de estructuración y gerencia	20%
			10. Decrecimiento de las otras líneas de negocio	20%
			11. Mayores utilidades en la línea de estructuración y gerencia	20%

# Hitos del foco Procesos, Procedimientos y Roles

Pilar Estratégico	Foco Estratégico	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<b>Transparencia:</b> Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general.	<b>Procesos, Procedimientos y Roles</b>	<b>Lograr una estructura dinámica y ágil</b>	1. Crear una estructura organizacional, planta y gobierno corporativo	100%
			2. Implementación de la primera fase de política de gobierno corporativo	100%
			3. Modificación e implementación de procesos y procedimientos	50%
			4. Realizar la primera etapa de arquitectura organizacional	50%

# Hitos del foco Procesos, Procedimientos y Roles

Pilar Estratégico	Foco Estratégico	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<b>Transparencia:</b> Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general.	<b>Procesos, Procedimientos y Roles</b>	<b>Lograr una estructura dinámica y ágil</b>	1. Crear una estructura organizacional, planta y gobierno corporativo	100%
			2. Implementación de la primera fase de política de gobierno corporativo	100%
			3. Modificación e implementación de procesos y procedimientos	50%
			4. Realizar la primera etapa de arquitectura organizacional	50%

# Hitos del foco Cultura y talento

Pilar Estratégico	Foco Estratégico	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<b>Desempeño y Gestión Institucional:</b> Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública.	<b>Cultura Y Talento</b>	<b>Organización con liderazgo colectivo integrada por un equipo de trabajo alta calidad técnica</b>	1. Crear un nuevo procedimiento de selección de personal	100%
			2. Sensibilización, corresponsabilidad y comunicación del proceso de transformación.	100%
			3. Crear una línea base de medición de clima y cultura organizacional	50%
			4. Definición de programa de incentivos emocionales	50%

# Hitos del foco: Planeación, seguimiento y control

Pilar Estratégico	Foco Estratégico	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<b>Desempeño y Gestión Institucional:</b> Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública	<b>Planeación, Seguimiento y Control</b>	Implementar una cultura de planeación, seguimiento y control / Definir e implementar altos estándares de eficiencia técnica tanto técnicos como administrativos	1. Generar un diagnóstico integral que refleje la problemática existente y defina acciones para determinar altos estándares de excelencia técnica	100%
			2. Establecer un plan de acción que este orientado a solucionar los retos y a interiorizar la cultura de planeación, seguimiento y control más allá del negocio, sino por parte de todos como ENTerritorio	100%
			3. Implementación de cultura de planeación y seguimiento con altos estándares de eficiencia técnica y administrativa	50%
			4. Socialización y capacitación del nuevo esquema de seguimiento y control	50%
			5. Monitoreo del esquema de seguimiento y control	50%

# PLAN INSITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

Pilar Estratégico	MIPG - PIGD	Impacto	Hitos	% de cumplimiento vigencia 2020
<b>Desempeño y Gestión Institucional:</b> Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública.	<b>PLAN INSITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO</b>	<b>Fortalecer la gestión de la Entidad con el fin de generar resultados que atiendan y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, clientes y demás partes interesadas con integridad y calidad en el servicio.</b>	1. Formular los Planes de las 17 políticas que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100%
			2. Ejecutar el Plan Institucional de Gestión y Desempeño (17 políticas que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG)	100%